

COMPANIA NATIONALA DE ADMINISTRARE A INFRASTRUCTURII RUTIERE S.A.
D.R.D.P.CONSTANTA-SECTIA DRUMURI NATIONALE CONSTANTA

C.N.A.I.R. S.A. - D.R.D.P. CONSTANTA
Sectia Drumuri Nationale Constanta

INTRARE Nr. 269
IESIRE
09 Luna 01 An 2023

FISA DE POST

POSTUL nr. 355

I. IDENTIFICAREA POSTULUI

1.	DENUMIREA POSTULUI		Sef district - tehnician	
2.	NUMELE ȘI PRENUMELE SALARIATULUI		VACANT	
3.	POZIȚIA COR		132418	
4.	COMPARTIMENT FUNCȚIONAL		SECTIA DRUMURI NATIONALE CONSTANTA District Cobadin	
5.	NIVELUL POSTULUI		De conducere	
6.	RELAȚII	6.1. FUNCȚIONALE	a. de subordonare	Sefului de sector/Adjunctului sef sectie/Sefului de sectie/Directorului Regional /Directorului General al CNAIR
			b. de conducere și coordonare	Muncitorii din cadrul districtului
			c. de colaborare	Posturile (functii de conducere si/sau executie) din comp.fuctionale ale DRDP Constanta conform Regulamentului de Organizare si functionare si cu personalul din cadrul comp.functionale ale SDN Constanta
		6.2 DE REPREZENTARE	în relații cu terții	Institutiile administratiei publice centrale si locale,persoane fizice sau juridice,cu organismele cu atributii de Audit , control si verificare si alte institutii si entitati nationale cu respectarea scopului structurii functionale ,a limitelor de competenta, a mandatelor acordate , dupa caz .
7.	SPECIFICAȚIILE POSTULUI		a. nivelul de studii	Medii cu diploma de bacalaureat
			b. calificarea necesară	i.Studii in domeniul tehnic
			c. alte cerințe	- Cunostitnte generale de utilizare PC: Microsoft Windows; Microsoft Office;
			d. competențe	- Capacitate de analiza si sinteza; - Capacitate de previziune a evenimentelor; - Abilități de negociere; - Capacitate de a stabili relatii, toleranță, calm, perseverență; - Abilități de comunicare interpersonală; - Capacitate de a redacta rapoarte clare si corecte; - Echilibru emotional, constantă în atitudini; - Capacitate de decizie si asumarea responsabilităților; - Atitudine pozitivă si abilități de a mobiliza

Fisa de post:Sef district

Pag 1 din 7

COMPANIA NATIONALA DE ADMINISTRARE A INFRASTRUCTURII RUTIERE S.A.
D.R.D.P.CONSTANTA-SECTIA DRUMURI NATIONALE CONSTANTA

			personalul din subordine; - Spirit creativ si inovativ;
--	--	--	--

II. DESCRIEREA POSTULUI

1. Scopul general al postului

i. Asigura si raspunde de conducerea,coordonarea,indrumarea si controlul activitatilor districtului pentru realizarea scopului,conform prevederilor Regulamentului de Organizare si Functionare.

2. Obiectivele postului

i. Urmărirea si coordonarea activitatii de administrare,intretinere,reparare si exploatare a drumurilor nationale din raza de activitate a districtului .

3. Descrierea atribuțiilor / activităților / sarcinilor / responsabilităților postului

3.1. Atribuții / activități / sarcini

3.1.a. Atribuții / activități / sarcini derivate din exercitarea funcției în raport cu obiectivele postului

- ii. Asigura si raspunde de indeplinirea la termen a sarcinilor/activitatilor/atributiilor ce ii revin.
- iii. Asigura si raspunde de respectarea termenelor de realizare,de legalitatea,oportunitatea,necesitatea, corectitudinea si integralitatea documentelor pe care le semneaza si le inainteaza superiorilor ierarhici.
- iv. Are obligatia de a aduce la cunostinta superiorilor ierarhici orice disfunctionalitati si neregulatati identificate in activitatea proprie in raport cu obiectivele postului,precum si sa propuna masuri de prevenire, diminuare sau corectie a acestora.
- v. In cazul in care i-au fost aduse la cunostinta disfunctionalitati si neregularitati in activitatea compartimentelor functionale pe care le coordoneaza,are obligatia de a pune in aplicare masuri de prevenire/diminuare/corectie conform atributiilor proprii si cu avizul/aprobarea nivelului decizional superior in cazul in care aceasta se impune.
- vi. Are obligatia de a aduce la cunostinta superiorului ierarhic si/sau superiorilor ierarhici orice situatie de conflict de interese sau care poate genera un potential conflict de interese.
- vii. Are obligatia de a aduce la cunostinta superiorului ierarhic si/sau superiorilor ierarhici existenta unei incompatibilitati in exercitarea atributiilor sale potrivit Legii nr.176/2010 cu modificarile si completarile ulterioare.
- viii. Asigura si raspunde de respectarea disciplinei la locul de munca de catre salariatii din subordine.
- ix. Raspunde de respectarea circuitului documentelor si a normelor interne privind arhivarea acestora.
- x. Nu distruge si nu participa la distrugerea documentelor create.
- xi. Realizeaza evaluarea performantelor profesionale individuale pentru salariatii din subordine precum si nevoile de formare profesionala a acestora,conform CCM aplicabil.
- xii. Are obligatia prevenirii neregulilor precum si semnalarii neregulilor identificate,la nivelul activitatilor realizate(nereguli definite conform OUG 66/2011 cu modiicarile si completarile ulterioare).

3.1.b. Sarcini / activități / atribuții specifice

- i. Asigura buna stare si siguranta circulatiei pe drumurile nationale din cadrul districtului , prin realizarea la termen si de buna calitate a lucrarilor prevazute in planul de intretinere si reparatii repartizat precum si buna intretinere a cladirilor aflate in administrare;
- ii. Realizeaza lucrarile aferente Urgentei 1 si 2 , precum si alte lucrari ocazionale dispuse prin masurile REISR si REIP , emise de ARR;
- iii. Actualizeaza ori de cate ori este necesar,cartea semnalizarii si a filmului marcajului;
- iv. Urmareste lucrarile executate de terti in cadrul contractelor de intretinere curenta si periodica,verifica semnalizarea acestora si jurnalele de lucrari;
- v. Organizeaza si conduce activitatea de productie a districtului,executand lucrarile planificate in conditii de maxima eficienta si cu respectarea normelor tehnologice si de calitate. CONSEMNEAZA ACEST LUCRU IN REGISTRUL DE ACTIVITATE ZILNICA.
- vi. Este responsabil cu siguranta circulatiei pe sectorul de drum din adiministrare,prin plantarea de table indicatoare si semnalizare conform prevederilor STAS si proces - verbal incheiat cu politia, construirea de parapeti in toate locurile periculoase, dupa planul aprobat si pastrarea lor in cele mai

COMPANIA NATIONALA DE ADMINISTRARE A INFRASTRUCTURII RUTIERE S.A.
D.R.D.P.CONSTANTA-SECTIA DRUMURI NATIONALE CONSTANTA

- bune conditii , precum si asigurarea scurgerii apelor , inlaturarea viiturilor , a flotantilor , combaterea poleiului , deszapeziri ale DN etc.
- vii. Urmareste si ia masuri impotriva factorilor degradanti (gabarite , roti neprotejate , utilaje agricole)
- viii. Executa lucrari de plantare a arborilor si arbustilor pe zona DN si lucrarile prevazute pentru intretinerea plantatiei rutiere si a locurilor de parcare.
- ix. Aplica instructia de revizie a drumurilor , podurilor si accesoriilor , face revizia pe teren iar in timpul iernii , prin supravegherea actiunii de deszapezire si combaterea poleiului , raporteaza situatia la sectie pentru transmiterea situatiei la DRDP.
- x. Urmareste ca toate lucrarile ce se executa de catre alte unitati pe DN , sa aiba autorizatii , sa se execute in conditiile specificate in autorizatii si sa fie semnalizate corespunzator.
- xi. Verifica legalitatea amplasarii obiectivelor in zona drumului national: accese , panouri , constructii , instalatii;
- xii. Verifica semnalizarea temporara a lucrarilor ce se executa in zona drumului national in baza autorizatiilor emise de administratorul drumului;
- xiii. In urma constatarii eventualelor incalcarii ale prevederilor OUG 43/1997 privind regimul drumurilor, intocmeste procesul-verbal de sanctionare pentru nerespectarea prevederilor legale si face demersurile necesare pentru intrarea in legalitate a obiectivelor amplasate in zona drumului;
- xiv. Asigura buna functionare a contorilor de trafic , face instruirea personalului insarcinat cu citirea si urmareste completarea fisei de citire a contorilor , controleaza o data pe saptamana modul de functionare al contorilor si cum se face citirea .
- xv. Urmareste ca districtul sa fie aprovizionat cu materiale, carburanti si lubrefianti luand masuri pentru pastrarea si depozitarea acestora in conditiile legii , facand rotatie la stocuri la maximum 40 de zile.
- xvi. Face receptia cantitativa si calitativa a materialelor , asigura descarcarea lor din mijloacele de transport in timpul prevazut de legislatie.
- xvii. Urmareste incadrarea in consumurile specifice de materiale pentru lucrari si de combustibili la utilaje si la mijloacele de transport si de energie electrica.
- xviii. Intocmeste si opereaza zilnic in fisa , bonurile de consum , fisele de receptie a materialelor si notele de transfer.
- xix. **PREDA DECADAL** la compartimentul financiar-contabil documentele primare (bonuri de consum , avize de expeditie , note de intrare , note de transfer etc.) in vederea verificarii , inregistrarii si arhivarii acestora ;
- xx. Intocmeste pontajul pentru muncitorii aflati in subordine, confirma foile de parcurs si FC-urile inscrie datele zilnic , in registrul de activitate.
- xxi. **PREDA DECADAL** la compartimentul mecanizare, foile de parcurs si FC-urile, in vederea verificarii si prelucrarii acestora pe calculator.
- xxii. Este obligat sa cunoasca si sa aplice prevederile actelor normative din domeniul prelucrarii datelor cu caracter personal, *Regulamentul nr 679 din 27.04.2016, privind protectia persoanelor fizice in ceea ce priveste prelucrarea datelor cu caracter personal si privind libera circulatie a acestor date si de abrogare a Directivei 95/46/CE;*
- xxiii. Pastreaza confidentialitatea datelor prelucrate, a conturilor de utilizator, parolelor/codurilor de acces la sistemele informatice/baze de date prin care sunt gestionate date cu caracter personal;
- xxiv. Informeaza seful ierarhic si responsabilul cu protectia datelor despre imprejurari de natura a conduce la o raspandire neautorizata de date cu caracter personal sau despre o situatie in care au fost accesate/prelucrate date cu caracter personal, prin incalcarea normelor legale, despre care a luat la cunostinta.

3.1.c. Alte atribuții / activități / sarcini.

- i. Indeplineste alte sarcini de serviciu dispuse de superiorii ierarhici, cu respectarea prevederilor legale si a scopului postului, asa cum este definit la punctul II.1.
- ii. Indeplineste alte sarcini de serviciu dispuse prin decizie a Directorului Regional al DRDP Constanta cu respectarea calificarii si a pregatirii profesionale a salariatului.
- iii. Manipuleaza datele cu caracter personal la care are acces, cu cea mai mare precautie, atat in ceea ce priveste conservarea suporturilor cat si in ceea ce priveste depunerea lor in locurile si in conditiile stabilite in procedurile de lucru;
- iv. Nu va divulga nimanui datele cu caracter personal, cu exceptia situatiilor in care comunicarea datelor se regaseste in atributiile sale de serviciu sau a fost autorizata de catre superiorul sau ierarhic;

COMPANIA NATIONALA DE ADMINISTRARE A INFRASTRUCTURII RUTIERE S.A.
D.R.D.P.CONSTANTA-SECTIA DRUMURI NATIONALE CONSTANTA

v. Nu va copia si/sau transmite date cu caracter personal pe suport informatic si nici pe un altfel desuport catre

sisteme informatice care nu se afla sub controlul DRDP Constanta,inclusiv medii de stocare cum ar fi memorii USB,HDD,discuri rigide,casute de e-mail,foldere accesibile via FTP sau orice alt mijloc , cu exceptia situatiilor in care comunicarea datelor se regaseste in atributiile sale de serviciu sau a fost autorizata

de catre superiorul sau ierarhic.

3.2. Responsabilitățile postului

3.2.a. Privind securitatea si sănătatea în muncă

- i. Are obligatia de a respecta prevederile legale si reglementarile interne ale CNAIR SA in domeniul securitatii si sanatatii in munca;
- ii. Isi desfasoara activitatea in conformitate cu pregatirea si instruirea sa,precum si cu instructiunile primite din partea angajatorului,astfel incat sa nu expuna la pericol de accidentare sau imbolnavire profesionala atat propria persoana cat si salariatii din subordinea sa,care pot fi afectati de actiunile sau omisiunile sale in timpul procesului de munca;
- iii. In acest scop are urmatoarele obligatii:
 - a) sa efectueze instruirile la locul de munca si periodice salariatilor din subordine;
 - b) sa poarte echipamentul individual de protectie a muncii(daca este cazul);
 - c) sa verifice daca salariatii din subordine poarta echipamentul de protectie a muncii,atunci cand acest lucru se impune;
 - d) sa verifice daca salariatii respecta utilizarea corecta a echipamentelor de munca a substantelor periculoase si a echipamentelor de transport;
 - e) sa isi insuseasca si sa respecte prevederile legislatiei din domeniul sanatatii si securitatii in munca si masurile de aplicare a acestora;
 - f) sa utilizeze corect echipamentele de munca,substantele periculoase;
 - g) sa aduca la cunostinta angajatorului accidentele suferite de propria persoana si/sau a salariatilor din subordinea sa;
 - h) sa comunice imediat angajatorului si/sau salariatilor desemnati SSM orice situatie de munca despre care au motive intemeiate sa o considere un pericol pentru securitatea si sanatatea salariatilor,precum si orice deficiente a sistemelor de protectie;
 - i) sa puna la dispozitie relatiile solicitate de catre inspectorii de munca si inspectorii sanitari;
 - j) sa nu procedeze la scoaterea din functiune,modificarea,schimbarea sau inlaturarea arbitrara a dispozitivelor de securitate proprii a aparaturii;
 - k) sa coopereze,atat timp cat este necesar,cu angajatorul si/sau salariatii desemnati SSM pentru a permite angajatorului sa se asigure ca mediul de munca si conditiile de lucru sunt sigure si fara riscuri pentru securitate si sanatate,in domeniul sau de activitate;
 - l) sa ia masuri si sa furnizeze instructiuni pentru a da salariatilor posibilitatea sa opreasca lucrul si/sau sa paraseasca imediat locul de munca si sa se indrepte spre o zona sigura,in caz de pericol grav si iminent.

Conform art. 15 din Normele metodologice de aplicare a Legii 319/2006, atributiile serviciului de prevenire si protectie sunt urmatoarele:

- i. identificarea pericolelor si evaluarea riscurilor pentru fiecare componenta a sistemului de munca, respectiv executant, sarcina de munca, mijloace de munca/echipamente de munca si mediul de munca pe locuri de munca/posturi de lucru;
 - ii. elaborarea, indeplinirea, monitorizarea si actualizarea planului de prevenire si protectie;
 - iii. elaborarea de instructiuni proprii pentru completarea si/sau aplicarea reglementarilor de securitate si sanatate in munca, tinand seama de particularitatile activitatilor si ale unitatii/intreprinderii, precum si ale locurilor de munca/posturilor de lucru, si difuzarea acestora in intreprindere si/sau unitate numai dupa ce au fost aprobate de catre angajator;
 - iv. propunerea atributiilor si raspunderilor in domeniul securitatii si sanatatii in munca, ce revin lucratorilor.
- corespunzator functiilor exercitate, care se consemneaza in fisa postului, cu aprobarea angajatorului

COMPANIA NATIONALA DE ADMINISTRARE A INFRASTRUCTURII RUTIERE S.A.
D.R.D.P.CONSTANTA-SECTIA DRUMURI NATIONALE CONSTANTA

- v. verificarea insusirii si aplicarii de catre toti lucratorii a masurilor prevazute in planul de prevenire si protectie, a instructiunilor proprii, precum si a atributiilor si responsabilitatilor ce le revin in domeniul securitatii si sanatatii in munca stabilite prin fisa postului;
- vi. intocmirea unui necesar de documentatii cu caracter tehnic de informare si instruire a lucratorilor in domeniul securitatii si sanatatii in munca;
- vii. elaborarea tematicii pentru toate fazele de instruire, stabilirea, in scris, a periodicitatii instruirii adecvate pentru fiecare loc de munca in instructiunile proprii, asigurarea informarii si instruirii lucratorilor in domeniul securitatii si sanatatii in munca si verificarea insusirii si aplicarii de catre lucratori a informatiilor primite;
- viii. elaborarea programului de instruire-testare la nivelul intreprinderii si/sau unitatii;
- ix. asigurarea intocmirii planului de actiune in caz de pericol grav si iminent, conform prevederilor art. 101-107, si asigurarea ca toti lucratorii sa fie instruiti pentru aplicarea lui;
- x.evidenta zonelor cu risc ridicat si specific prevazute la art. 101/107;
- xi. stabilirea zonelor care necesita semnalizare de securitate si sanatate in munca, stabilirea tipului de semnalizare necesar si amplasarea conform prevederilor Hotararii Guvernului nr. 971 /2006 privind cerintele minime pentru semnalizarea de securitate si/sau sanatate la locul de munca;
- xii.. evidenta meseriilor si a profesiei lor prevazute de legislatia specifica, pentru care este necesara autorizarea exercitarii lor;
- xiii.. evidenta posturilor de lucru care necesita examene medicale suplimentare;
- xiv. evidenta posturilor de lucru care, la recomandarea medicului de medicina muncii, necesita testarea aptitudinilor si/sau control psihologic periodic;
- xv. monitorizarea functionarii sistemelor si dispozitivelor de protectie, a aparaturii de masura si control, precum si a instalatiilor de ventilare sau a altor instalatii pentru controlul noxelor in mediul de munca;
- xvi. verificarea starii de functionare a sistemelor de alarmare, avertizare, semnalizare de urgenta, precum si a sistemelor de siguranta;
- xvii. efectuarea controalelor interne la locurile de munca, cu informarea, in scris a angajatorului asupra deficientelor constatate si asupra masurilor propuse pentru remedierea acestora;
- xviii. intocmirea rapoartelor si/sau a listelor prevazute de hotararile Guvernului emise in temeiul art. 51 alin.(1) lit. b) din lege, inclusiv cele referitoare la azbest, vibratii, zgomot si santiere temporare si mobile;
- xix. evidenta echipamentelor de munca si urmarirea ca verificarile periodice si, daca este cazul, incercarile periodice ale echipamentelor de munca sa fie efectuate de persoane competente, conform prevederilor din Hotararea Guvernului nr. 1.146/2006 privind cerintele minime de securitate si sanatate pentru utilizarea in munca de catre lucratori a echipamentelor de munca;
- xx. identificarea echipamentelor individuale de protectie necesare pentru posturile de lucru din intreprindere si intocmirea necesarului de dotare a lucratorilor cu echipament individual de protectie, conform prevederilor Hotararii Guvernului nr. 1.048/2006 privind cerintele minime de securitate si sanatate pentru utilizarea de catre lucratori a echipamentelor individuale de protectie la locul de munca;
- xxi. urmarirea intretinerii, manipularii si depozitarii adecvate a echipamentelor individuale de protectie si a inlocuirii lor la termenele stabilite, precum si in celelalte situatii prevazute de Hotararea Guvernului nr.1.048/2006;
- xxii. participarea la cercetarea evenimentelor conform competentelor prevazute la art. 108-177;
- xxiii. intocmirea evidentelor conform competentelor prevazute la art. 108- 177;
- xxiv. elaborarea rapoartelor privind accidentele de munca suferite de lucratorii din intreprindere si/sau unitate, in conformitate cu prevederile art. 12 alin. (I) lit. d) din lege;
- xxv. urmarirea realizarii masurilor dispuse de catre inspectorii de munca, cu prilejul vizitelor de control si al cercetarii evenimentelor;
- xxvi. colaborarea cu lucratorii si/sau reprezentantii lucratorilor, serviciile externe de prevenire si protectie, medicul de medicina muncii, in vederea coordonarii masurilor de prevenire si

COMPANIA NATIONALA DE ADMINISTRARE A INFRASTRUCTURII RUTIERE S.A.
D.R.D.P.CONSTANTA-SECTIA DRUMURI NATIONALE CONSTANTA

protecție:

xxvii. colaborarea cu lucrătorii desemnați /serviciile interne/serviciile externe ai altor angajatori, în situația în care mai mulți angajatori își desfășoară activitatea în același loc de muncă;

xviii. urmărirea actualizării planului de avertizare, a planului de protecție și prevenire și a planului de evacuare;

xxix. propunerea de sancțiuni și stimulente pentru lucrători, pe criteriul îndeplinirii obligațiilor și atribuțiilor în domeniul securității și sănătății în muncă;

x x x propunerea de clauze privind securitatea și sănătatea în muncă la încheierea contractelor de prestări de servicii cu alți angajatori, inclusiv la cele încheiate cu angajatori străini;

xxxi. întocmirea unui necesar de mijloace materiale pentru desfășurarea acestor activități.

xxxii. evidența echipamentelor, zonarea corespunzătoare, asigurarea/urmărirea ca verificările și/sau încercările periodice ale echipamentelor de muncă să fie efectuate la timp și de către persoane competente ori alte activități necesare, potrivit prevederilor Hotărârii Guvernului nr. 1.058/2006 privind cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și protecția sănătății lucrătorilor care pot fi expuși unui potențial risc datorat atmosferelor explozive;

xxxiii. alte activități necesare specifice asigurării securității și sănătății lucrătorilor la locul de muncă.

Instructajul introductiv-general, în domeniul securității și sănătății în muncă se execută în conformitate cu prevederile Normelor metodologice de aplicare a Legii securității și sănătății în muncă nr. 319 / 2006, aprobate prin H.G. nr.1425 / 2006 , modificate și completate prin H.G. nr. 955/2010. la nivelul fiecărei subunități ale DRDP Constanța, de către lucrătorii desemnați, din cadrul serviciului de prevenire și protecție.

Instructajul la locul de muncă și instructajul periodic, în domeniul securității și sănătății în muncă se execută în conformitate cu prevederile Normelor metodologice de aplicare a Legii securității și sănătății în muncă nr. 319 / 2006, aprobate prin H.G. nr.1425 / 2006, modificate și completate prin H.G. nr. 955/2010. la nivelul fiecărei subunități ale DRDP Constanța, de către conducătorii locurilor de muncă, în conformitate cu tematica de instruire întocmită de serviciul de prevenire și protecție, aprobate de angajator, și păstrate la persoana care efectuează instruirea. Totodată, la conducătorii locurilor de muncă se păstrează și fișele individuate de instruire pe linie de SSM, în care aceștia vor consemna, după fiecare instruire efectuată.

3.2.b. Privind relațiile interpersonale / comunicarea

i. Promovează respectul reciproc, colaborarea și transparența în interiorul compartimentului funcțional și în raporturile cu alte compartimente funcționale;

ii. Asigură un mediu adecvat desfășurării în bune condiții a activităților/sarcinilor și responsabilităților.

3.2.c. Privind echipamentele de muncă și resursele repartizate

i. Respectă reglementările (legale, interne, tehnice, după caz) privind utilizarea echipamentelor de muncă din dotare;

ii. Răspunde de utilizarea conform destinației a echipamentelor de muncă și a resurselor materiale repartizate;

iii. Răspunde de informarea imediată a salariaților responsabili privind orice defecțiune/deficiențe în funcționarea echipamentelor de muncă pe care le utilizează.

3.2.d. Privind reglementările interne

i. Respectă și aplică prevederile CCM aplicabil, Regulamentului de Organizare și Funcționare și Regulamentului Intern;

ii. Respectă și aplică reglementările procedurale interne, deciziile Directorului Regional/imputernicitul Directorului Regional;

iii. Răspunde de elaborarea/revizuirea/avizarea/aprobarea, după caz, a reglementărilor procedurale interne specifice, conform scopului și atribuțiilor prevăzute în Regulamentul de Organizare și Funcționare pentru compartimentele funcționale pe care le conduce;

4. Delegarea de atribuții și limite de competență

4.1. Delegare de atribuții

4.1.a. Înlocuiește pe: - SEF DISTRICT

4.1.b. Este înlocuit de: - SEF DISTRICT

4.2. Autoritate asupra altor posturi:

Conform deciziilor Directorului Regional/imputernicitul Directorului Regional

COMPANIA NATIONALA DE ADMINISTRARE A INFRASTRUCTURII RUTIERE S.A.
D.R.D.P.CONSTANTA-SECTIA DRUMURI NATIONALE CONSTANTA

4.3. Limite de competență

- i. Reprezentarea intereselor CNAIR SA in baza delegarii unor atributii de catre Directorul Regional al DRDP Constanta prin mandat/imputernicire/decizie;
- ii. Furnizarea catre alte entitati decat destinatarii de drept,de documente si/sau informatii de natura economica/tehnica/juridica in legatura cu activitatea CNAIR SA,se realizeaza numai cu acordul Directorului Regional/imputernicitul Directorului Regional;
- iii. Acordarea catre reprezentantii mass media de interviuri precum si furnizarea de documente sau informatii in legatura cu activitatea CNAIR SA,se realizeaza numai cu respectarea obligatorie a mandatului/imputernicirii acordate de catre Directorul Regional;
- iv. Furnizarea de documente sau informatii in legatura cu datele cu caracter personal obtinute in baza Legii 677/2001 precum si a datelor referitoare la desfasurarea relatiilor de munca,se realizeaza conform prevederilor legale.

5. Condițiile de muncă: normale

5.1. Resurse materiale:telefon,laptop,autoturism

5.2. Resurse financiare: conform limitelor de cheltuieli aprobate

5.3. Deplasări: necesita deplasari in interes de serviciu in interiorul si exteriorul sediului social

5.4. Formare profesionala: conform Planului strategic de instruire a personalului CNAIR SA,Planului anual de formare profesionala si Fiselor individuale de formare profesionala

6. Criterii specifice de evaluare

- i. Criteriile specifice de evaluare se stabilesc in functie de particularitatile postului,pe baza cerintelor si standardelor postului

7. Perioada de evaluare a performanțelor: Anual,conform prevederilor Legii nr.53/2003 republicata si a CCM aplicabil

Am luat la cunoștință prevederile fisei de post, declar că am citit, am înțeles și îmi asum prin semnătură îndeplinirea obligațiilor de serviciu ce decurg din prezenta fisa de post.

Salariat,

Semnătura / Dată:

Intocmit,
Sef Sector,
Ing.Matei L.Adrian
Semnatura/Data

Avizat,
Din punct de vedere al respectarii
Procedurii de intocmire a fisei de post
Ec. Joara Roxana Florentina-Comp.RUS
Semnatura/Data

Aprobat,
Sef Sectie,
Ing.Drogeanu Aurelian
Semnătura / Dată:



Fisa de post:Sef district