

COMPANIA NATIONALA DE ADMINISTRARE A INFRASTRUCTURII RUTIERE S.A.
C.N.A.I.R. - Direcția Regionala de Drumuri si Poduri Constanta-Secția Producție

FISA DE POST	POSTUL nr. 683
---------------------	-----------------------

I. IDENTIFICAREA POSTULUI

1.	DENUMIREA POSTULUI	MASINIST REPARTIZATOR MIXTURI ASFALTICE		
2.	NUMELE ȘI PRENUMELE SALARIATULUI	Vacant		
3.	POZIȚIA COR	834202		
4.	COMPARTIMENT FUNCȚIONAL	FORMATIE ASTERNERE MIXTURI		
5.	NIVELUL POSTULUI	Executie		
6.	RELAȚII	6.1. FUNCȚIONALE	a. de subordonare	Sef Formatie Asternere Mixturi Adj Sef Sectie Sef Sectie Director Regional Director General
			b. de conducere si coordonare	Nu este cazul
			c. de colaborare	Posturile (functii de conducere si/sau de executie)din compartimentele functionale. CNAIR SA - DRDP 1-8 si Cestrin, conform Regulamentului de Organizare si Functionare/ Organigramei si Deciziilor Directorului General al CNAIR SA / Imputernicitului Directorului General
		6.2 DE REPREZENTARE	in relații cu terții	Cu institutiile administratiei publice centrale si locale, cu persoanele fizice si/sau juridice, cu organismele cu atributii de audit, control si verificare cu alte institutii si entitati nationale si internationale, cu respectarea scopului structurii functionale, a limitelor de competenta, a mandatelor acordate dupa caz
7.	SPECIFICAȚIILE POSTULUI		a. nivelul de studii	Generale sau medii
			b. calificarea necesară	Calificare Masinist la masini cale si terasamente sau Masini utilaje grele si terasamente
			c. alte cerințe	- Permis categorie:B,C. - Cunoasterea legislatiei specifice in vigoare potrivit cerintelor legale care reglementeaza activitatea respectiva (legi speciale Contractul Colectiv de Munca)

			- Capacitate de analiza si sinteza, initiativa, corectitudine si disciplina; - Capacitate decizie si asumare responsabilități; - Capacitate de organizare; - Tact în abordarea situatiilor neprevăzute si conflictuale; - Creativitate si adaptabilitate în alternarea activităților; - Lucru în echipa; - Capacitate de a redacta rapoarte clare si corecte; - Capacitate de a stabili relatii, toleranta, calm perseverenta; - Echilibru emotional, constanta în atitudini;
--	--	--	---

II. DESCRIEREA POSTULUI

1. Scopul general al postului

- Asigura si raspunde de realizarea sarcinilor/activitatilor/ atributiilor, executarii eficiente, cu corectitudine si cu profesionalism a lucrarilor de serviciu atribuite prin fisa postului - asternere covoare bituminoase si reparatii cu mixtura asfaltica.

2. Obiectivele postului

- Asigurarea lucrarilor de buna calitate si la termen a lucrarilor de - asternere covoare bituminoase si reparatii cu mixtura asfaltica.
- Obiectivele precizate în fisa de post vor fi utilizate în cadrul evaluarilor anuale, realizate în conformitate cu prevederile Contractului Colectiv de Munca aplicabil (Metodologia privind evaluarea performantelor profesionale individuale ale angajatilor din cadrul CNAIR-SA" si anexele care fac parte integranta din aceasta)

3. Descrierea atributiilor / activităților / sarcinilor / responsabilităților postului

3.1. Atribuții / activități / sarcini

3.1.a. Atribuții / activități / sarcini derivate din exercitarea funcției în raport cu obiectivele postului

- Asigura si raspunde de indeplinirea în termen a sarcinilor / activitatilor/ atributiilor ce îi revin;
- Realizeaza toate operatiunile de reglare a utilajului din dotare în vederea respectarii caracteristicilor geometrice si de planeitate ale stratului de mixtura executat;
- Verificarea si pregatirea stratului suport înainte de punerea în opera a mixturii asfaltice;
- Coreleaza viteza optima de asternere cu distanta de transport si capacitatea de productie a statiei de asfalt;
- Realizarea rosturilor de lucru, longitudinale si transversale, în conformitate cu prevederile Normativului AND 605-2016
- Efectueaza controlul si intretinerea zilnica a utilajului înainte de inceperea lucrului;
- Asigura manipularea corecta a echipamentelor de care raspunde;
- Raspunde de intretinerea corespunzatoare a utilajului si efectuarea reviziilor tehnice zilnice, saptamanale, lunare, semestriale;
- Are obligatia de a aduce la cunostinta superiorilor ierarhici orice disfunctionalitati si neregularitati identificate în activitatea proprie în raport cu obiectivele postului, precum si sa propuna masuri de prevenire / diminuare / corectie a acestora;
- Are obligatia de a aduce la cunostinta superiorului ierarh si /sau superiorilor ierarhici existenta unei incompatibilitati în exercitarea atributiilor sale potrivit prevederilor Legii nr.176/2010 cu modificarile si completarile ulterioare;
- Respecta disciplina la locul de munca în desfasurarea activitatilor realizate;

3.1.b. Sarcini / activități / atribuții specifice Masinist Repartizator Mixturi Asfaltice

- i. Respecta programul de lucru stabilit de unitate si disciplina la locul de munca;
- ii. Poarta echipamentul de protectie pe toata perioada programului de lucru;
- iii. Se va prezenta la inceputul programului de lucru apt pentru desfasurarea activitatilor (sa nu fie obosit, sa nu fi consumat alcool);
- iv. Respecta regulamentul de ordine interioara din cadrul Sectiei Productie;
- v. Cand situatia o impune participa si la celelalte lucrari din cadrul Sectiei de Productie, cum ar fi: reciclare "in situ" a imbracamintii asfaltice; completare si aducere la cota acostamente; tratarea burdușurilor, a unor tasari locale; plombari, colmatari si badijonari suprafete asfaltice; aducere la profil a acostamentelor prin taiere manuala sau mecanizata; intretinerea partii carosabile, specifica tipului de imbracaminte(strat de rulare); intretinere a platformei drumului; executa lucrari de pilotarea circulatiei si semnalizarea rutiera a punctelor de lucru; ridicari topografice; curatat suprafete metalice de rugina si vopsea degradata; intretinerea elementelor de siguranta (parapete, borna km, indicatoare); asigurarea esteticii rutiere a drumurilor; insotire utilaje la activitatea de iarna; lucrari accidentale, eliminarea de puncte periculoase; intretinerea curenta a podurilor, pasajelor si podetelor;
- vi. Se interzice orice fapta care ar putea aduce prejudicii C.N.A.I.R.;
- vii. Sa participe la reviziile si reparatiile programate;
- viii. Completeaza corect FC-urile si foile de parcurs;
- ix. Respecta regulile de circulatie pe drumurile publice;
- x. Este interzis sa refuze nejustificat executarea sarcinilor de serviciu, sa paraseasca locul de munca inainte de terminarea programului, sa introduca sau sa consume bauturi alcoolice in timpul programului de lucru;
- xi. La comunicarea sefiilor ierarhici se va prezenta la examenele medicale periodice sau la alte forme de testare;
- xii. Se va preocupa de mentinerea in stare tehnica corespunzatoare a utilajelor pe care le deservește, urmand ca reparatiile si reviziile tehnice sa fie executate in volum complet si calitativ;
- xiii. Va anunta prin orice mijloace sefi ierarhici despre evenimentele rutiere in care a fost implicat el sau un alt autovehicul apartinand sectiei;
- xiv. Inainte de a se deplasa la punctul de lucru cu utilajul va verifica daca utilajul corespunde conditiilor de deplasare pe drumurile publice, instalatie de franare, instalatie electrica starea anvelopelor;
- xv. Nu va executa sau monta la utilaj instalatii improvizate sau neavizate de conducere;
- xvi. FC urile vor fi completate astfel incat organul de control care verifica aceste acte sa poata verifica activitatea desfasurata pana la ora respectiva din acea zi;
- xvii. Va mentine utilajele deservite in stare de curatenie atat in interior cat si in exterior;
- xviii. Raspunde solicitarilor Sefului de Sectie, atunci cand sunt probleme care nu pot fi amanate;
- xix. Respecta normele de SSM si SU

3.1.c. Alte atribuții / activități / sarcini

- i. Îndeplinește alte sarcini de serviciu dispuse de superiorii ierarhici, cu respectarea prevederilor legale si a scopului postului, asa cum este definit la punctul II.1;
- ii. Îndeplinește alte sarcini de serviciu dispuse prin decizie a Directorului General al CNAIR-SA, Directorului Regional
- iii. Se asigura ca documentatia si celelalte resurse ce i se pun la dispozitie pentru indeplinirea sarcinilor sunt corecte si anunta orice neadecvare sau lipsa constatata functiilor responsabile;
- iv. Desfasoara si isi verifica activitatile cu urmarirea continua a calitatii eficientei, in conformitate cu fisa postului
- v. Transmite/comunica conform fisei postului activitatile desfasurate;
- vi. Îndeplinește alte sarcini dispuse de superiorii ierarhici, in limita calificării si a obiectului de activitate compartimentului functional;
- vii. Îndeplinește alte sarcini, conform deciziilor Directorului General al C.N.A.I.R./ Directorului Regional al D.R.D.P. Constanta;
- viii. Cunoasterea si aplicarea prevederilor actelor normative din domeniul prelucrării datelor cu caracter personal: *Regulamentul nr. 679 din 27 aprilie 2016 privind protectia persoanelor fizice in ceea ce priveste prelucrarea datelor cu caracter personal si privind libera circulatie a acestor date si de abrogare a Directivei 95/46/CE;*
- ix. Pastrarea confidentialitatii datelor prelucrate, a conturilor de utilizator, parolilor/codurilor de acces la sistemele informatice/baze de date prin care sunt gestionate date cu caracter personal;
- x. Informarea sefului ierarhic si a Responsabilului cu protectia datelor despre imprejurari de natura a conduce la o raspandire neautorizata de date cu caracter personal sau despre o situatie in care au fost accesate/prelucrate date cu caracter personal prin incalcarea normelor legale, despre care a luat la cunostinta.

Responsabilitățile postului

3.2.a. Privind securitatea si sănătatea în muncă

- i. Are obligatia de a respecta prevederile si reglementarile interne ale CNAIR-SA in domeniul securitatii si sanatatii in munca
- ii. Salariatul trebuie sa isi desfasoare activitatea, in conformitate cu pregatirea si instruirea sa, precum si cu instructiunile primite din partea angajatorului, astfel incat sa nu expuna la pericol de accidentare sau imbolnavire profesionala atat propria persoana, cat si alte persoane care pot fi afectate de actiunile sau omisiunile sale in timpul procesului de munca;
- iii. In acest scop salariatul are urmatoarele obligatii:
 - a) sa utilizeze corect masinile, aparatura, uneltele, subsantile periculoase, echipamentele de transport si alte mijloace de productie;
 - b) sa utilizeze corect echipamentul individual de protectie a muncii acordat si, dupa utilizare, sa il inapoieze sau sa il puna la locul destinat pentru pastrare;
 - c) sa nu procedeze la scoaterea din functiune, la modificarea, schimbarea sau inlaturarea arbitrara a dispozitivelor de securitate proprii, in special ale masinilor, aparaturii, uneltelor, instalatiilor tehnice si cladirilor si sa utilizeze corect aceste dispozitive;
 - d) sa comunice imediat conducatorului locului de munca si/ sau lucratorilor desemnati cu atributii de SSM orice situatie de munca despre care au motive intemeiate sa o considere un pericol pentru securitatea si sanatatea salariatilor, precum si orice deficiente a sistemelor de protectie
 - e) sa aduca la cunostinta conducatorului locului de munca si/sau angajatorului accidente suferite de propria persoana;
 - f) sa coopereze cu angajatorul si / sau cu salariatii desemnati, atat timp cat este necesar, pentru a face posibila realizarea oricaror masuri sau cerinte dispuse de catre inspectorii de munca si inspectorii sanitari, pentru protectia sanatatii si securitatii salariatilor;
 - g) sa coopereze atat timp cat este necesar, cu angajatorul si/sau cu salariatii desemnati, pentru a permite angajatorului sa se asigure ca mediul de munca si conditiile de lucru sunt sigure si fara riscuri pentru securitate si sanatate in domeniul sau de activitate;
 - h) sa isi insusasca si sa respecte prevederile legislatiei din domeniul securitatii si sanatatii in munca si masurile de aplicare a acestora;
 - i) sa puna la dispozitie relatii solicitate de catre inspectorii de munca si inspectorii sanitari.
- 3.2.b. Privind relatiile interpersonale / comunicarea**
 - i. Promoveaza respectul reciproc, colaborarea si transparenta in interiorul compartimentului functional si in raporturile cu alte compartimente functionale;
 - ii. Asigura mediu adecvat desfasurarii in bune conditii a activitatilor / sarcinilor si responsabilitatilor.
- 3.2.c. Privind echipamentele de muncă și resursele repartizate**
 - i. Respecta reglementarile legale, interne, tehnice, privind utilizarea echipamentelor de munca si dotare;
 - ii. Raspunde de utilizarea conform destinatiei a echipamentelor de munca si a resurselor materiale repartizate;
 - iii. Raspunde de informarea imediata a salariatilor responsabili privind orice defectiune/ deficiente de functionarea echipamentelor de munca pe care le utilizeaza.
- 3.2.d. Privind reglementările interne**
 - i. Respecta si aplica prevederile Contractului Colectiv de Munca aplicabil, regulamentului de Organizare si Functionare si Regulamentul intern
 - ii. Respecta si aplica reglementarile procedurale interne, deciziile Directorului Regional al DRDP Constanta/ imputernicitul Directorului Regional al DRDP Constanta.
- 4. Delegarea de atributii si limite de competență**
 - 4.1. Delegare de atributii**
 - 4.1.a. Înlocuiește pe:**
 - i. Salariatii din cadrul compartimentului functional conform documentului „Cerere de Concediu” aprobat
 - 4.1.b. Este înlocuit de:**
 - i. Salariatii din cadrul compartimentului functional conform documentului “Cerere de concediu” aprobat
 - 4.2. Autoritate asupra altor posturi:**

Conform deciziilor Directorului Regional / imputernicitul Directorului Regional al DRDP Constanta
 - 4.3. Limite de competență**
 - i. Reprezentarea intereselor DRDP Constanta, in baza delegarii unor atributii de catre Directorul Regional al DRDP Constanta prin mandat / imputernicire / decizie;
 - ii. Furnizarea catre alte entitati decat destinatarii de drept, de documente si/sau informatii de natura economica / tehnica / juridica in legatura cu activitatea DRDP Constanta, se realizeaza numai cu acordul Directorului Regional al DRDP Constanta / Imputernicitului Directorului Regional al DRDP Constanta;

- iii. Acordarea catre reprezentantii mass media de interviuri, precum si furnizarea de documente sau informatii in legatura cu activitatea DRDP Constanta, se realizeaza numai cu respectarea obligatorie a mandatului / imputernicirii acordate de catre Directorul Regional al DRDP Constanta;
- iv. Furnizarea de documente sau informatii in legatura cu datele cu caracter personal, obtinute in baza Legii nr. 129/2018, precum si a datelor referitoare la desfasurarea relatiilor de munca, se realizeaza conform prevederilor legale;

5. Condițiile de muncă

5.1. Resurse materiale: Nu este cazul

5.2. Resurse financiare: conform limitelor de cheltuieli aprobate

5.3. Deplasări: necesita deplasari in interes de serviciu in interiorul/ exteriorul sediului social / punctului de lucru

5.4. Formare profesionala: conform planului strategic de instruire a personalului CNAIR-SA, Planului de formare profesionala si Fiselor individuale de formare profesionala

6. Criterii specifice de evaluare

- i. Criteriile specifice se stabilesc in functie de particularitatile postului, pe baza cerintelor si standardelor postului;
- ii. Criterii specifice de evaluare precizate de Fisa de post vor fi utilizate in cadrul evaluarilor anuale, realizate in conformitate cu prevederile Contractului Colectiv de munca aplicabil („Metodologia privind evaluarea performantelor individuale ale angajatilor din cadrul CNAIR-SA” si anexele care fac parte integranta din aceasta

7. Perioada de evaluare a performantelor: Anual, conform prevederilor Legii nr.53 / 2003 republicata si a Contractului Colectiv de Munca aplicabil.

Am luat la cunoștință prevederile fisei de post, declar că am citit, am înțeles și îmi asum prin semnătură îndeplinirea obligatiilor de serviciu ce decurg din prezenta fisa de post.

Salariat,
Nume si Prenume
Vacant
Semnătura / Dată:

Intocmit,
Adj. Sef Sectie
Ing. Grosu Adrian
Semnătura / Dată: 04.05.2023

Avizat,
Sef Sectie

Ing Toda Marian Flavius
Semnătura / Dată: 04-05. 2023

APROBAT,
DIRECTOR REGIONAL
Ec. Ichim Marian
Semnătura

