



**APROBAT,**  
Tudor Stefiana Gabriela,  
Director Direcția Întreținere DN și Autostrăzi

19 IAN. 2023



**INVENTARUL MĂSURILOR DE TRANSPARENȚĂ INSTITUȚIONALĂ  
ȘI DE PREVENIRE A CORUPȚIEI PRECUM ȘI INDICATORII DE EVALUARE ÎN CADRUL  
DIRECȚIEI REGIONALE DE DRUMURI ȘI PODURI CONSTANȚA**

Nr. Crt.	Măsură preventivă	Sediul materiei	Indicatori de evaluare <sup>1</sup>	Unități / procente	Structurile care completează
1.	Codul de etică / de conduită	OSGG nr.600/2018 pentru aprobarea Codului controlului intern/ managerial al entităților publice, cu modificările și completările ulterioare; Regulamentele de Organizare și Funcționare ale C.N.A.I.R. S.A. – D.R.D.P Constanța, Decizii interne.	1. Număr de sesizări privind încălcări ale codului; 2. Număr de sesizări soluționate; 3. Durata medie a procedurilor; 5. Număr de decizii prin care s-a confirmat încălcarea codului; 6. Număr de decizii infirmate în instanța; 7. Număr de decizii ale comisiei anulate sau modificate în instanță; 8. Gradul de cunoaștere de către angajați a codului (chestionare de evaluare); 9. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională; - S-a efectuat cursul de formare profesională – pentru personalul cu <i>funcții de conducere</i> - Curs	1 1 1 0 100% 35	Serviciul Juridic; Serviciul Resurse Umane; Comisia de etică din cadrul D.R.D.P Constanța

<sup>1</sup> Indicatori minimali care măsoară, din punct de vedere cantitativ și calitativ, gradul de implementare standardelor legate de integritate.

			<p>„Etica si Integritate in Management” in urmatoarele perioade: 24-27 noiembrie 2022 grupa I si 8 – 11 decembrie 2022 grupa a II-a – Predeal.</p>		
<p><b>2.</b></p>	<p><b>Declararea averilor</b></p>	<p>Legea nr.176/2010 privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice, pentru modificarea și completarea Legii nr. 144/2007 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Integritate, precum și pentru modificarea și completarea altor acte normative; Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare; Legea nr.78/08.05.2000 pentru prevenirea, descoperirea și sancționarea faptelor de corupție, cu modificările și completările ulterioare.</p>	<p>1. Număr de persoane care au obligația depunerii declarației de avere; 2. Număr de persoane care nu au depus în termen declarația de avere; 3. Număr de sesizări ale ANI; 5. Număr de decizii ANI privind personalul institutiei; 6. Număr de decizii ale ANI puse în aplicare; 7. Numar de consultatii oferite de persoanele responsabile pentru implementarea prevederilor legale privind declaratiile de avere si declaratiile de interese; 8. Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind declararea averilor (chestionar de evaluare);</p>	<p>109 0 0 0 0 0 85%</p>	<p>Serviciul Juridic; Serviciul Resurse Umane; Persoanele nominalizate/ responsabile cu asigurarea prevederilor legale privind declarațiile de avere și interese, la nivelul D.R.D.P Constanța (si subunitati)</p>
<p><b>3.</b></p>	<p><b>Declararea cadourilor</b></p>	<p>Legea nr. 251/2004 privind unele măsuri referitoare la bunurile primite cu titlu gratuit cu prilejul unor acțiuni de protocol în exercitarea mandatului sau a funcției;</p>	<p>1. Număr de cadouri înregistrate în registru; 2. Numarul de cadouri publicate pe site-ul D.R.D.P Constanța; 3. Numar de cadouri pastrate de angajat; 4. Valoarea totala a cadourilor primite; 5. Gradul de cunoastere de catre angajati a normelor privind declararea cadourilor; 6. Numar de persoane care au fost instruite prin intermediul actiunilor de formare profesionala. - S-a efectuat cursul de formare profesionala – pentru personalul cu <i>functii de conducere</i> - Curs „Etica si Integritate in Management” in urmatoarele perioade: 24-27 noiembrie 2022</p>	<p>109 0 0 0 52</p>	<p>Subcomisiile de evaluare și inventariere a bunurilor primite cu <i>titlu gratuit</i> cu prilejul unor acțiuni de protocol în exercitarea mandatului sau a funcției în cadrul D.R.D.P Constanța, constituite în baza legii 251/2004 și a HG nr. 1126/15.07.2004 .</p>

			<p>grupa I si 8 – 11 decembrie 2022 grupa a II-a – Predeal (35 persoane)</p> <p>- S-a efectuat cursul de formare profesionala, pentru functii de executie – Curs „Managementul prevenirii si combaterii coruptiei” in perioada 11-13 noiembrie 2022 – Predeal (17 persoane)</p>		
<p><b>4.</b></p>	<p><b>Conflicte de interese</b></p>	<p>Legea nr. 176/2010 privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice, pentru modificarea și completarea Legii nr.144/2007 privind înființarea, organizarea și funcționarea ANI, precum și pentru modificarea și completarea altor acte normative;</p> <p>Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare;</p> <p>Legea nr. 184/2016 privind instituirea unui mecanism de prevenire a conflictului de interese in procedura de atribuire a contractelor de achizitie publica Codul penal</p>	<p>1. Numar de persoane care au obligatia depunerii declaratiei de interese;</p> <p>2. Numar de persoane care nu au depus in termen declaratia de interese;</p> <p>3. Număr de declarații de abținere;</p> <p>4. Număr de situații în care superiorul ierarhic a dispus înlocuirea persoanei aflată în situația de potențial conflict de interese;</p> <p>5. Număr de sesizări primite de instituție de la terțe persoane cu privire la existența unui conflict de interese;</p> <p>6. Număr de decizii ANI prin care s-a constatat starea de conflict de interese;</p> <p>7. Gradul de cunoastere de catre angajati a normelor privind conflictul de interese;</p> <p>8. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională;</p> <p>9. Numărul de proceduri de achiziție analizate in PREVENT;</p> <p>10. Numărul de avertismente de integritate emise;</p> <p>11. Numărul de conflicte de interese prevenite;</p> <p>12. Numarul de conflicte de interese prevenite prin utilizarea sistemului PREVENT.</p>	<p>109</p> <p>0</p> <p>0</p> <p>0</p> <p>0</p> <p>0</p> <p>0</p> <p>0</p> <p>0</p> <p>0</p> <p>0</p> <p>0</p>	<p>Serviciul Juridic; Serviciul Resurse Umane; Serviciul Achizitii; Coordonator S.N.A D.R.D.P Constanța</p>
<p><b>5.</b></p>	<p><b>Consilier de etică</b></p>	<p>Codul de etică al C.N.A.I.R. S.A. – D.R.D.P IASI. Ordinul S.G.G. nr. 600 din 20 aprilie 2018</p>	<p>1. Număr de ședințe de consultare;</p> <p>2. Număr de angajați care au solicitat consiliere;</p>	<p>0</p> <p>0</p>	<p>Comisia de etică din cadrul D.R.D.P Constanța, Serviciul</p>



		<p>privind aprobarea Codului controlului intern/manAGERIAL al entităților publice, cu modificările și completările ulterioare; Regulamentul de Organizare și Funcționare ale D.R.D.P Constanța; Decizii interne.</p>	<p>3. Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind consilierul etic (chestionar de evaluare); 4. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională. - S-a efectuat cursul de formare profesională – pentru personalul cu <i>funcții de conducere</i> - Curs „Etica și Integritate în Management” în următoarele perioade: 24-27 noiembrie 2022 grupa I și 8 – 11 decembrie 2022 grupa a II-a – Predeal (35 persoane) - S-a efectuat cursul de formare profesională, pentru funcții de executie – Curs „Managementul prevenirii și combaterii corupției” în perioada 11-13 noiembrie 2022 – Predeal (17 persoane).</p>	<p>100%  52</p>	<p>Juridic; Serviciul Resurse Umane</p>
<p><b>6.</b></p>	<p><b>Incompatibilități</b></p>	<p>Legea nr.176/2010 privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice, pentru modificarea și completarea Legii nr. 144/2007 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Integritate, precum și pentru modificarea și completarea altor acte normative; Legea nr.161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare.</p>	<p>1. Număr de persoane aflate în stare de incompatibilitate; 2. Număr de sesizări ale ANI formulate de către instituție; 3. Număr de sesizări primite de instituție de la terțe persoane cu privire la existența unei incompatibilități; 4. Număr de decizii ale ANI cu privire la constatarea unor incompatibilități indiferent de calea de sesizare; 5. Număr de decizii confirmate de instanța; 6. Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind incompatibilitățile (chestionar de evaluare); 7. Număr de activități de formare; 8. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională. - S-a efectuat cursul de formare profesională –</p>	<p>0  0  0  0  0  0  0  0  52</p>	<p>Serviciul Juridic; Serviciul Achizitii; Serviciul Resurse Umane/ Persoanele responsabile cu asigurarea prevederilor legale privind declarațiile de avere și interese din cadrul D.R.D.P. Iasi; Coordonatorul S.N.A D.R.D.P. Constanța</p>

	<p>pentru personalul cu <i>funcții de conducere</i> - Curs „Etica și Integritate în Management” în următoarele perioade: 24-27 noiembrie 2022 grupa I și 8 – 11 decembrie 2022 grupa a II-a – Predeal (35 persoane)</p> <p>- S-a efectuat cursul de formare profesională, pentru funcții de execuție – Curs „Managementul prevenirii și combaterii corupției” în perioada 11-13 noiembrie 2022 – Predeal (17 persoane)</p>		
<p>7. <b>Acces la informații de interes public</b></p>	<p>Legea nr.544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public, cu modificările ulterioare;</p> <p>Ordonanța Guvernului nr. 27/2002 privind reglementarea activității de soluționare a petițiilor, cu modificările ulterioare;</p> <p>Regulamentele de Organizare și Funcționare ale C.N.A.I.R. S.A. și unităților subordonate.</p>	<p>1. Număr de seturi de date publicate în format deschis pe website-ul D.R.D.P. Constanța;</p> <p>2. Număr de solicitări de informații de interes public primite;</p> <p>3. Număr de răspunsuri comunicate în termenul legal;</p> <p>4. Număr de reclamații administrative;</p> <p>5. Număr de reclamații administrative soluționate favorabil;</p> <p>6. Număr de plângeri în instanță;</p> <p>7. Număr de hotărâri judecătorești definitive pronunțate în favoarea petentului, ca urmare a plângerilor având ca obiect comunicarea de informații de interes public;</p> <p>8. Numărul de sancțiuni dispuse pentru încălcarea obligațiilor legale;</p> <p>9. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională;</p> <p>10. Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind accesul la informații de interes public.</p>	<p>Biroul IT</p> <p>Compartiment Comunicare (persoana responsabilă cu aplicarea prevederilor Legii nr.544/2001 în colaborare cu structurile care gestionează, la nivelul D.R.D.P. Constanța).</p>
		<p>22</p> <p>48</p> <p>48</p> <p>0</p> <p>0</p> <p>0</p> <p>0</p> <p>0</p> <p>0</p> <p>0</p>	<p>90%</p>

8.	Protecția avertizorului de integritate	Legea nr. 571/2004 privind protecția personalului din autoritățile publice, instituțiile publice și din alte unități care semnalează încălcări ale legii 9 Legislatia de transpunere a Directivei 2019/1937)	<p>1. Număr de raportari;</p> <p>2. Numărul de investigații și proceduri inițiate ca urmare a acestor raportari și rezultatul acestora;</p> <p>3. Număr de situații de represalii la locul de munca;</p> <p>4. Număr de plângeri depuse în instanța;</p> <p>5. Prejudiciul financiar estimat și sumele recuperate în urma investigațiilor și a procedurilor referitoare la încălcările raportate (în cazul în care sunt confirmate);</p> <p>6. Numar de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională.</p> <p>- S-a efectuat cursul de formare profesională, pentru funcții de execuție – Curs „Managementul prevenirii și combaterii corupției” în perioada 11-13 noiembrie 2022 – Predeal (17 persoane)</p>	0 0 0 0 0 17	Persoana desemnată pentru a primi sesizările avertizorilor de integritate în cadrul D.R.D.P. Constanța Central și subunitati; Compartimentul Comunicare - Persoana responsabilă cu aplicarea prevederilor legii 544/2001 în cadrul D.R.D.P. Constanța Serviciul Resurse Umane;
9.	Interdicții după încheierea angajării în cadrul instituțiilor publice (Pantouflage)	Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare [art. 94 alin. (3)]; Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 66/2011 privind prevenirea, constatarea și sancționarea neregulilor apărute în obținerea și utilizarea fondurilor europene și/sau a fondurilor publice naționale aferente acestora [art. 13 alin. (1)]. Legea nr. 98/2016 privind achizițiile publice [secțiunea a 4-a Reguli de evitare a conflictului de interese, art.61] Legea nr.100/2016 privind concesiunile de	<p>7. Număr de încălcări ale regimului legal;</p> <p>8. Numar de solicitari către instanța de judecată pentru anularea contractului de finanțare în caz de încălcare a art.13 alin.(1);</p> <p>9. Numar de sancțiuni aplicate de către instanța.</p>	0 0 0	Serviciul Juridic; Serviciul Resurse Umane; Serviciul Achiziții; Coordonatorul S.N.A D.R.D.P. Constanța



		lucrari si concesiunile de servicii [art.45] Legea nr. 672/2002 privind auditul public intern [art.22 alin.(5)]			
<b>10.</b>	<b>Funcțiile sensibile</b>	OSGG nr. 600/2018 pentru aprobarea Codului controlului intern/maneerial al entităților publice, cu modificările și completările ulterioare	1. Număr funcții sensibile identificate și inventariate; 2. Număr de măsuri de control adecvate și suficiente pentru administrarea și gestionarea funcțiilor sensibile.	85  214	Comisia de monitorizare SCIM la nivelul D.R.D.P Constanța; Secretariatul Tehnic CM SCIM D.R.D.P Constanța;
<b>11.</b>	<b>Evaluarea riscurilor de corupție in cadrul D.R.D.P Constanța</b>	Hotararea nr.599/2018 pentru aprobarea Metodologiei standard de evaluare a riscurilor de corupție in cadrul autoritatilor si institutiilor publice centrale, impreuna cu indicatorii de estimare a probabilitatii de materializare a riscurilor de corupție, cu indicatorii de estimare a impactului in situatia materializarii riscurilor de corupție si formatul registrului riscurilor de corupție precum si pentru aprobarea Metodologiei de evaluare a incidentelor de integritate in cadrul autoritatilor si institutiilor publice centrale, impreuna cu formatul raportului anual de evaluare a incidentelor de integritate.	1. Numar de riscuri identificate; 2. Numarul de masuri de interventie	283 73	Echipa de evaluare a vulnerabilitatilor si riscurilor de corupție; Sefii structurilor din cadrul D.R.D.P Constanța; Comisia SCIM; Coordonator S.N.A D.R.D.P Constanța.
<b>12.</b>	<b>Evaluarea incidentelor de integritate in cadrul D.R.D.P Constanța</b>	Hotararea nr. 599/2018 pentru aprobarea Metodologiei standard de evaluare a riscurilor de corupție in cadrul autoritatilor si institutiilor publice centrale, impreuna cu indicatorii de estimare a probabilitatii de materializare a riscurilor de corupție, cu indicatorii de estimare a impactului in situatia materializarii riscurilor de corupție si formatul	1. Numarul de incidente de integritate; 2. Numarul persoanelor cu functii de conducere care au savarsit incidente de integritate; 3. Numarul persoanelor cu functii de executie care au savarsit incidente de integritate; 4. Numarul de masuri de control implementate.	0 0 0 0	Coordonatorul S.N.A cu sprijinul conducerii D.R.D.P Constanța

		registrlui riscurilor de coruptie precum si pentru aprobarea Metodologiei de evaluare a incidentelor de integritate in cadrul autoritatilor si institutiilor publice centrale, impreuna cu formatul raportului anual de evaluare a incidentelor de integritate.			

**Întocmit,**  
**Coordonator implementare SNA**  
 Cons. jur. Hanu Lavinia Augustina

