



		referitoare la bunurile primite cu titlu gratuit cu prilejul unor acțiuni de protocol în exercitarea mandatului sau a funcției	<table border="1"> <tr><td>2. Nr. de cadouri publicitate pe site-ul instituției</td><td>0</td></tr> <tr><td>3. Nr. de cadouri păstrate de angajați</td><td>0</td></tr> <tr><td>4. Valoarea totală a cadourilor primite</td><td>0</td></tr> <tr><td>5. Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind declararea cadourilor</td><td>100%</td></tr> <tr><td>6. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională</td><td>51</td></tr> </table>	2. Nr. de cadouri publicitate pe site-ul instituției	0	3. Nr. de cadouri păstrate de angajați	0	4. Valoarea totală a cadourilor primite	0	5. Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind declararea cadourilor	100%	6. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională	51																				
2. Nr. de cadouri publicitate pe site-ul instituției	0																																
3. Nr. de cadouri păstrate de angajați	0																																
4. Valoarea totală a cadourilor primite	0																																
5. Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind declararea cadourilor	100%																																
6. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională	51																																
4.	Conflicte de interese	<p>Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare</p> <p>Legea nr. 176/2010 privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice, pentru modificarea și completarea Legii nr. 144/2007 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Integritate, precum și pentru modificarea și completarea altor acte normative</p> <p>Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare</p> <p>Legea nr. 184/2016 privind instituirea unui mecanism de prevenire a conflictului de interese în procedura de atribuire a contractelor de achiziție publică</p> <p>Codul penal</p>	<table border="1"> <tr><td>1. Număr de persoane care au obligația depunerii declarației de interese</td><td>111</td></tr> <tr><td>2. Număr de persoane care nu au depus în termen declarația de interese</td><td>0</td></tr> <tr><td>3. Număr de declarații de abținere</td><td>0</td></tr> <tr><td>4. Număr de situații în care superiorul ierarhic a dispus înlocuirea persoanei aflate în situația de potențial conflict de interese</td><td>0</td></tr> <tr><td>5. Număr de sesizări primite de instituție de la terțe persoane cu privire la existența unui conflict de interese</td><td>0</td></tr> <tr><td>6. Număr de decizii ANI prin care s-a constatat starea de conflict de interese</td><td>0</td></tr> <tr><td>7. Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind conflictul de interese</td><td>100%</td></tr> <tr><td>8. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională</td><td>51</td></tr> <tr><td>9. Nr. de proceduri de achiziție analizate în PREVENT</td><td>0</td></tr> <tr><td>10. Nr. de avertismente de integritate emise</td><td>0</td></tr> <tr><td>11. Nr. de conflicte de interese prevenite prin utilizarea sistemului PREVENT</td><td>0</td></tr> <tr><td>1. Număr de ședințe de consultare</td><td>0</td></tr> <tr><td>2. Număr de angajați care au solicitat consiliere</td><td>0</td></tr> <tr><td>3. Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind consiliul etic</td><td>100%</td></tr> <tr><td>4. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională</td><td>51</td></tr> </table>	1. Număr de persoane care au obligația depunerii declarației de interese	111	2. Număr de persoane care nu au depus în termen declarația de interese	0	3. Număr de declarații de abținere	0	4. Număr de situații în care superiorul ierarhic a dispus înlocuirea persoanei aflate în situația de potențial conflict de interese	0	5. Număr de sesizări primite de instituție de la terțe persoane cu privire la existența unui conflict de interese	0	6. Număr de decizii ANI prin care s-a constatat starea de conflict de interese	0	7. Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind conflictul de interese	100%	8. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională	51	9. Nr. de proceduri de achiziție analizate în PREVENT	0	10. Nr. de avertismente de integritate emise	0	11. Nr. de conflicte de interese prevenite prin utilizarea sistemului PREVENT	0	1. Număr de ședințe de consultare	0	2. Număr de angajați care au solicitat consiliere	0	3. Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind consiliul etic	100%	4. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională	51
1. Număr de persoane care au obligația depunerii declarației de interese	111																																
2. Număr de persoane care nu au depus în termen declarația de interese	0																																
3. Număr de declarații de abținere	0																																
4. Număr de situații în care superiorul ierarhic a dispus înlocuirea persoanei aflate în situația de potențial conflict de interese	0																																
5. Număr de sesizări primite de instituție de la terțe persoane cu privire la existența unui conflict de interese	0																																
6. Număr de decizii ANI prin care s-a constatat starea de conflict de interese	0																																
7. Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind conflictul de interese	100%																																
8. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională	51																																
9. Nr. de proceduri de achiziție analizate în PREVENT	0																																
10. Nr. de avertismente de integritate emise	0																																
11. Nr. de conflicte de interese prevenite prin utilizarea sistemului PREVENT	0																																
1. Număr de ședințe de consultare	0																																
2. Număr de angajați care au solicitat consiliere	0																																
3. Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind consiliul etic	100%																																
4. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională	51																																
5.	Consilier de etică	<p>Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare</p>																															



6.	Incompatibilități	<p>Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare</p> <p>Legea nr. 176/2010 privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice, pentru modificarea și completarea Legii nr. 144/2007 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Integritate, precum și pentru modificarea și completarea altor acte normative</p> <p>Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare</p>
7.	Transparență în procesul decizional	<p>Legea nr. 52/2003 privind transparența decizională în administrația publică, cu modificările și completările ulterioare</p> <p>Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare</p>

1. Număr de persoane aflate în stare de incompatibilitate	0
2. Număr de sesizări ale ANI formulate de către instituție	0
3. Număr de sesizări primite de instituție de la terțe persoane cu privire la existența unei incompatibilități	0
4. Număr de decizii ale ANI cu privire la constatarea unor incompatibilități indiferent de calea de sesizare	0
5. Număr de decizii confirmate de instanță	0
6. Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind conflictul de interese	100%
7. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională	51
1. Număr de proiecte de acte normative adoptate	0
2. Număr de anunțuri publice privind proiectele de acte normative	0
3. Număr de recomandări transmise de societatea civilă în procesul de transparență decizională asigurat pentru inițierea, modificarea sau completarea unor acte normative	0
4. Gradul de acceptare și preluare a recomandărilor formulate de societatea civilă cu privire la proiectele de acte normative supuse consultării publice (ca procent între numărul total de recomandări transmise și numărul de propuneri efectiv preluate)	0
5. Număr de proiecte de acte normative modificate în urma procesului de consultare	0
6. Număr de ședințe publice organizate la inițiativa instituției	0
7. Număr de dezbateri publice organizate	0
8. Număr de participanți la ședințele publice	0
9. Număr de ședințe publice organizate la solicitarea societății civile	0
10. Număr de minute publicate, realizate la ședințele publice	0

8.	<p>Acces la informații de interes public</p> <p>Legea nr. 52/2003 privind transparența decizională în administrația publică, cu modificările și completările ulterioare</p> <p>Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare</p>

11. Număr de plângeri în justiție privind nerespectarea prevederilor legale de către instituție	0
12. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională	0
13. Număr de rapoarte anuale privind transparența decizională disponibile pe site-ul instituției	0
14. Număr de demnitari înscrși în Registrul Unic al Transparenței Intereselor	0
15. Număr de întâlniri raportate în RUTI de către factorii de decizie vizați de registru	0
16. Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind transparența	0
17. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională	51
1. Număr de seturi de date publicate în format deschis pe platforma data.gov.ro	70
2. Număr de solicitări de informații de interes public primite	13
3. Număr de răspunsuri comunicate în termenul legal	0
4. Număr de reclamații administrative	0
5. Număr de reclamații administrative soluționate favorabil	0
6. Număr de plângeri în instanță	0
7. Număr de hotărâri judecătorești definitive pronunțate în favoarea petentului, ca urmare a plângerilor având ca obiect comunicarea de informații de interes public	0
8. Numărul de sancțiuni dispuse pentru încălcarea obligațiilor legale	0
9. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională	1
10. Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind accesul la informații de interes public	100%

9.	Protecția avertizorului de integritate	<p>Legea 361/2022 privind protecția avertizorilor în interes public (Legislația de transpunere a Directivei 1937)</p> <table border="1" data-bbox="1008 1104 1449 1816"> <tr> <td data-bbox="1417 1104 1449 1688">1. Număr de rapoartări</td> <td data-bbox="1417 1688 1449 1816">0</td> </tr> <tr> <td data-bbox="1326 1104 1417 1688">2. Numărul de investigații și proceduri inițiate ca urmare a acestor rapoartări și rezultatul acestora</td> <td data-bbox="1326 1688 1417 1816">0</td> </tr> <tr> <td data-bbox="1262 1104 1326 1688">3. Număr de situații de represalii la locul de munca</td> <td data-bbox="1262 1688 1326 1816">0</td> </tr> <tr> <td data-bbox="1225 1104 1262 1688">4. Număr de plângeri depuse în instanță</td> <td data-bbox="1225 1688 1262 1816">0</td> </tr> <tr> <td data-bbox="1102 1104 1225 1688">5. Prejudiciul financiar estimat și sumele recuperate în urma investigațiilor și a procedurilor referitoare la încălcările raportate (în cazul în care sunt confirmate)</td> <td data-bbox="1102 1688 1225 1816">0</td> </tr> <tr> <td data-bbox="1008 1104 1102 1688">6. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională</td> <td data-bbox="1008 1688 1102 1816">51</td> </tr> </table>	1. Număr de rapoartări	0	2. Numărul de investigații și proceduri inițiate ca urmare a acestor rapoartări și rezultatul acestora	0	3. Număr de situații de represalii la locul de munca	0	4. Număr de plângeri depuse în instanță	0	5. Prejudiciul financiar estimat și sumele recuperate în urma investigațiilor și a procedurilor referitoare la încălcările raportate (în cazul în care sunt confirmate)	0	6. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională	51
1. Număr de rapoartări	0													
2. Numărul de investigații și proceduri inițiate ca urmare a acestor rapoartări și rezultatul acestora	0													
3. Număr de situații de represalii la locul de munca	0													
4. Număr de plângeri depuse în instanță	0													
5. Prejudiciul financiar estimat și sumele recuperate în urma investigațiilor și a procedurilor referitoare la încălcările raportate (în cazul în care sunt confirmate)	0													
6. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională	51													
10.	Interdicții după încheierea angajării în cadrul instituțiilor publice (pantouflage)	<p>Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare [art. 94 alin. (3)]</p> <p>Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 66/2011 privind prevenirea, constatarea și sancționarea neregulilor apărute în obținerea și utilizarea fondurilor europene și/sau a fondurilor publice naționale aferente acestora [art. 13 alin. (1)]</p> <p>Legea nr. 98/2016 privind achizițiile publice [Secțiunea a 4-a Reguli de evitare a conflictului de interese, art. 61]</p> <p>Legea nr. 99/2016 privind achizițiile sectoriale [Secțiunea a 4-a Reguli de evitare a conflictului de interese, la art. 74]</p> <p>Legea nr. 672/2002 privind auditul public intern [art. 22 alin. (5)]</p> <p>Legea nr. 100/2016 privind concesiunile de lucrări și concesiunile de servicii [art. 45]</p> <p>O.U.G. nr. 87/2020 privind organizarea și funcționarea Corpului de control al prim-ministrului, precum și pentru instituirea unor măsuri de îmbunătățire a activității acestuia [art. 7 alin (3)].</p> <table border="1" data-bbox="663 1104 1008 1816"> <tr> <td data-bbox="887 1104 1008 1688">1. Număr de încălcări ale regimului legal</td> <td data-bbox="887 1688 1008 1816">0</td> </tr> <tr> <td data-bbox="663 1104 887 1688">2. Număr de solicitări către instanța de judecată pentru anularea contractului de finanțare în caz de încălcare a art. 13 alin. (1)</td> <td data-bbox="663 1688 887 1816">0</td> </tr> <tr> <td data-bbox="395 1104 663 1688">3. Număr de sancțiuni aplicate de către instanțe</td> <td data-bbox="395 1688 663 1816">0</td> </tr> </table>	1. Număr de încălcări ale regimului legal	0	2. Număr de solicitări către instanța de judecată pentru anularea contractului de finanțare în caz de încălcare a art. 13 alin. (1)	0	3. Număr de sancțiuni aplicate de către instanțe	0						
1. Număr de încălcări ale regimului legal	0													
2. Număr de solicitări către instanța de judecată pentru anularea contractului de finanțare în caz de încălcare a art. 13 alin. (1)	0													
3. Număr de sancțiuni aplicate de către instanțe	0													



1.1. Funcțiile sensibile	Ordinul Secretariatului General al Guvernului nr. 600/2018 privind aprobarea Codului controlului intern managerial al entităților publice	<p>1. Număr funcții sensibile identificate și inventariate</p> <p>2. Număr măsuri de control adecvate și suficiente pentru administrarea și gestionarea funcțiilor sensibile</p>	91
12. Evaluarea riscurilor de corupție în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale și locale	Hotărârea nr. 599/2018 pentru aprobarea Metodologiei standard de evaluare a riscurilor de corupție în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale, împreună cu indicatorii de estimare a probabilității de materializare a riscurilor de corupție, cu indicatorii de estimare a impactului în situația materializării riscurilor de corupție și formatul registrului riscurilor de corupție, precum și pentru aprobarea Metodologiei de evaluare a incidentelor de integritate în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale, împreună cu formatul raportului anual de evaluare a incidentelor de integritate	<p>1. Numărul de riscuri identificate</p> <p>2. Numărul de măsuri de intervenție</p>	244 238
13. Evaluarea incidentelor de integritate în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale și locale	Hotărârea nr. 599/2018 pentru aprobarea Metodologiei standard de evaluare a riscurilor de corupție în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale, împreună cu indicatorii de estimare a probabilității de materializare a riscurilor de corupție, cu indicatorii de estimare a impactului în situația materializării riscurilor de corupție și formatul registrului riscurilor de corupție, precum și pentru aprobarea Metodologiei de evaluare a incidentelor de integritate în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale, împreună cu formatul raportului anual de evaluare a incidentelor de integritate	<p>1. Numărul de incidente de integritate</p> <p>2. Numărul persoanelor cu funcții de conducere care au săvârșit incidente de integritate</p> <p>3. Numărul persoanelor cu funcții de execuție care au săvârșit incidente de integritate</p>	0 0 0

		4. Numărul de măsuri de control implementate	0
--	--	--	---

Intocmit,  
Persoana responsabilă cu implementarea SNA la nivelul DRDP Constanta  
Ec. Slutu Luitza

*Slutu*