

COMPANIA NATIONALA DE ADMINISTRARE A INFRASTRUCTURII RUTIERE S.A.
C.N.A.I.R - Direcția Regionala de Drumuri și Poduri Constanța / Secția Autostrăzi

FISA DE POST	POSTUL nr. 256
---------------------	-----------------------

I. IDENTIFICAREA POSTULUI

1.	DENUMIREA POSTULUI		SEF CENTRU INTRETINERE SI COORDONARE	
2.	NUMELE ȘI PRENUMELE SALARIATULUI		VACANT	
3.	POZIȚIA COR		132418	
4.	COMPARTIMENT FUNCȚIONAL		CIC Valea Dacilor- Sectia Autostrazi	
5.	NIVELUL POSTULUI		Conducere	
6.	RELAȚII	6.1. FUNCȚIONALE	a. de subordonare	Sef Sector Adjunct Sef Sectie Sef Sectie Autostrazi Director Regional Director General
			b. de conducere și coordonare	Personalul din cadrul CIC-ului
			c. de colaborare	Cu posturile functii de conducere si executie din compartimentele functionale ale CNAIR-SA, DRDP 1-8, SDN 1-5, Sectia Autostrazi, Sectia Productie Conform Regulamentului de Organizare si Functiune/Organigramei si Deciziilor Directorului General/ Directorului Regional
		6.2 DE REPREZENTARE	În relații cu terții	Cu institutiile administratiei publice centrale si locale, cu persoanele fizice sau juridice, cu organismele cu atributii de audit, control si verificare si alte institutii si entitati nationale, cu respectarea scopului structurii functionale, a limitelor de competenta, a mandatelor acordate, dupa caz.
7.	SPECIFICAȚIILE POSTULUI		a. nivelul de studii	Studii superioare
			b. calificarea necesară	Absolvent al Facultatii de Constructii, specializarea: Constructii civile, industriale si agricole; studii superioare de lunga durata, cu diploma de licenta sau echivalenta/ciclul I (Bologna) cu titlul de inginer, cod COR 214201 (Inginer constructii civile, industriale si agricole)
			c. alte cerințe	Vechime de minim 2 ani in intretinerea si repararea drumurilor
			d. competențe	i. Capacitate de analiza si sinteza; ii. Capacitate de previziune a evenimentelor; iii. Abilități de negociere; iv. Capacitate de a stabili relatii, toleranță, calm, perseverență; v. Abilități de comunicare interpersonală; vi. Capacitate de a redacta rapoarte clare si corecte; vii. Echilibru emotional, constantă în atitudini;

			viii. Capacitate de decizie și asumarea responsabilităților; ix. Atitudine pozitivă și abilități de a mobiliza personalul din subordine; x. Spirit creativ și inovativ.
--	--	--	---

II. DESCRIEREA POSTULUI

1. Scopul general al postului

- i. Asigura și răspunde de conducerea, coordonarea, îndrumarea și controlul activităților din cadrul CIC-ului pentru realizarea scopului conform prevederilor Regulamentului de Organizare și Funcționare.
- ii. Gestionează eficient resursele umane, tehnice, materiale, financiare și informaționale în concordanță cu politica și strategia DRDP.

2. Obiectivele postului

- i. Urmărirea și coordonarea activității de administrare, întreținere, reparare și exploatare a autostrazii din raza de activitate a CIC Valea Dacilor.
- ii. Răspunde de coordonarea, îndrumarea și controlul activității din cadrul CIC Valea Dacilor și de repartizarea sarcinilor ce urmează a fi îndeplinite de angajații din cadrul CIC-ului;

3. Descrierea atribuțiilor / activităților / sarcinilor / responsabilităților postului

3.1. Atribuții / activități / sarcini

3.1.a. Atribuții / activități / sarcini derivate din exercitarea funcției în raport cu obiectivele postului .

- i. Asigura și răspunde de coordonarea, îndrumarea și controlul activității și de repartizarea atribuțiilor ce urmează a fi îndeplinite de salariații din subordine;
- ii. Asigura și răspunde de îndeplinirea la termen a sarcinilor, activităților, atribuțiilor ce-i revin;
- iii. Asigura și răspunde de respectarea termenelor de realizare, de legalitatea, oportunitatea, necesitatea, corectitudinea și integralitatea documentelor pe care le semnează și le înaintează superiorilor ierarhici;
- iv. Are obligația completării zilnice a Caietului de activitate a CIC Valea Dacilor cu lucrările executate în regie proprie și de către terți, specificând numărul zilnic de persoane, consumul de materiale și utilaje folosite;
- v. Are obligația de a aduce la cunoștință superiorilor ierarhici orice disfuncționalități și neregularități identificate în activitatea proprie în raport cu obiectivele postului, precum și să propună măsuri de prevenire / diminuare / corectie a acestora;
- vi. În cazul în care i-au fost aduse la cunoștință disfuncționalități și neregularități în activitatea compartimentelor funcționale pe care le coordonează, salariatul are obligația de a pune în aplicare măsuri de prevenire, diminuare, corectie conform atribuțiilor proprii și cu aprobarea nivelului decizional superior în cazul în care aceasta se impune;
- vii. Are obligația de a duce la cunoștință superiorului ierarhic orice conflict de interese sau care poate genera un potențial conflict de interese;
- viii. Are obligația de a aduce la cunoștință superiorului ierarhic existența unei incompatibilități în exercitarea atribuțiilor sale potrivit prevederilor Legii 176/2010 cu modificările și completările ulterioare;
- ix. Asigura și răspunde de respectarea disciplinei la locul de muncă de către salariații din subordine;
- x. Are obligația urmăririi respectării avizelor privind siguranța circulației fiind responsabil cu siguranța circulației pentru sectorul pe care îl administrează;
- xi. Are obligația urmăririi comportării în timp a construcțiilor fiind responsabil cu urmărirea comportării în timp a construcțiilor;
- xii. Răspunde de respectarea circuitului documentelor și a normelor interne privind arhivarea acestora;
- xiii. Nu distruge și nu participă la distrugerea documentelor create;
- xiv. Realizează evaluarea performanțelor profesionale individuale pentru salariații din subordine, stabilește obiectivele și criteriile specificate de evaluare a subordonaților, precum și nevoile de formare profesională a acestora, conform Contractului Colectiv de Muncă aplicabil.

3.1.b. Sarcini / activități / atribuții specifice

- i. Asigura și răspunde de întocmirea la zi a evidențelor la nivelul CIC Valea Dacilor, pentru indicativele: 101, 102 cu toate subindicativele, 107, 109, 111, 112, 113, 114, 115, 118, 119 și pentru lucrările de la indicativele repartizate;
- ii. Aplică instrucția de revizie a autostrăzii, podurilor, pasajelor, viaductelor și accesoriilor, asigurarea scurgerii apelor;
- iii. Efectuează revizii periodice a sectorului de autostradă, în conformitate cu normativul Ind. AND 504/2007 – Instrucțiuni privind revizia drumurilor publice, consemnează rezultatele acestora și ia măsuri ce se impun;
- iv. Întocmește propuneri de programe și necesar de lucrări în concordanță cu strategia Companiei Naționale de Autostrăzi și Drumuri Naționale din România, cerințele rețelei rutiere din administrare, resursele financiare disponibile și prioritățile ierarhizate pe structura normativului privind întreținerea și repararea drumurilor, Ind. AND 554-2002 (Anexa -1);
- v. Coordonează și verifică realizarea programelor de lucrări aprobate de DRDP pe sectoarele din administrare;
- vi. Coordonează lucrările de întreținere și reparații a părții carosabile, a lucrărilor de artă - poduri și accesoriile lor, podete, viaducte, etc. și clădiri (spații servicii CIC-uri), menținerea stării corespunzătoare de viabilitate a sectorului de autostradă și desfășurarea traficului rutier în condiții de siguranță circulației, pe toată durata anului;
- vii. Organizează și conduce activitatea de producție a CIC-ului, executând lucrările planificate în condiții de maximă eficiență și cu respectarea normelor tehnologice și de calitate. Consemnează acest lucru în registrul de activitate zilnică;
- viii. Verifică și supraveghează – prin sondaj – personalul din subordine, autovehiculele și utilajele din dotare, în trafic;
- ix. Urmărește ca toate lucrările ce se execută de către alte unități pe autostradă, să aibă autorizații, să se execute în condițiile specificate în autorizații și să fie semnalizate corespunzător;
- x. Urmărește executarea lucrărilor realizate prin terți, în conformitate cu proiectele tehnice, caietele de sarcini, acordurile cadru încheiate, asigurând:
 - respectarea termenelor prevăzute în contracte cu privire la începerea lucrărilor, a etapelor de execuție și prezentarea acestora pentru efectuarea recepțiilor;
 - utilizarea materialelor ce se folosesc la executarea lucrărilor, în conformitate cu prevederile caietelor de sarcini și a standardelor din domeniul rutier;
 - controlul pe stadii fizice obligatorii cu personalul tehnic atestat în conformitate cu prevederile proiectelor și a Legii 10 privind calitatea în construcții;
 - informarea prin rapoarte scrise către Secția Autostrăzi cu privire la unele vicii de execuție ce apar în perioada de garanție a lucrărilor executate;
 - participarea la recepția lucrărilor în calitate de membru în comisiile de recepție a lucrărilor executate de terți;
- xi. Respectă planul operativ de intervenție la dezapeziri în conformitate cu prevederile Normativului AND 525/2013, lund toate măsurile pentru desfășurarea traficului rutier în condițiile specifice sezonului de iarnă, în care sens:
 - întocmește programul operativ de acțiune pe timp de iarnă și îl înaintează la DRDP;
 - răspunde de derularea contractelor de dezapezire sau a altor activități specifice activității de iarnă;
 - urmărește prezentarea în bazele de dezapezire la termenele prevăzute, a utilajelor și a echipamentelor pentru asigurarea viabilității pe timp de iarnă;
 - asigură, împreună cu firma prestatoare, instruirea personalului de deservire în scopul aplicării și respectării prevederilor instrucției de dezapezire și combatere a poleiului, în mod unitar, la toate bazele și punctele de sprijin;
 - informează prestatorul despre deficiențele ce apar în intervenții, cu privire la starea tehnică a acestora cât și de aspecte legate de disciplină personalului de deservire pe sectoarele de autostradă administrate;
 - urmărește, verifică și confirmă prin semnatura decontările prestațiilor în conformitate cu prevederile contractuale;
 - raportează compartimentului mecanizare defectiunile aparute la auto și utilajele închiriate;
 - reactualizează ori de câte ori este necesar, aplicația dezvoltată de Cestrin cu privire la situația autovehiculelor și utilajelor pentru dezapezire și combatere lunecus;
- xii. Ține evidența lucrărilor, serviciilor și prestațiilor realizate și transmise periodic la DRDP, rapoarte întocmite pe aplicațiile informatice existente, respectând structura normativului pentru întreținerea și repararea drumurilor publice Ind. AND 554/2002;
- xiii. Institue restricțiile de circulație în cazuri de forță majoră și informează pe cale ierarhică despre implicațiile acestora în scopul prevenirii evenimentelor rutiere și minimizării pagubelor ce se pot produce;

- xiv. Urmareste receptia cantitativa si calitativa a materialelor aprovizionate, modul de transport depozitare si conservare a acestora;
- xv. Intocmeste procese-verbale de predare-primire in cazul miscarilor de auto si utilaje proprii intre Cieruri sau intre sectii;
- xvi. Face parte din comisia de receptie a materialelor, carburantilor si lubrifiantilor;
- xvii. Face parte din comisia de inventariere, respectiv scoaterea din uz a mijloacelor fixe si a obiectelor de inventar de natura mijloacelor fixe;
- xviii. Intocmeste solicitari si face parte din comisia de preceptie a bazei de dezapezire;
- xix. Urmareste ca CIC-ul sa fie aprovizionat cu materiale, carburanti si lubrefianti luand masuri pentru pastrarea si depozitarea acestora in conditiile legii, facand rotatie la stocuri la maximum 40 de zile;
- xx. Preda saptamanal la compartimentul financiar-contabil documentele primare (bonuri de consum , avize de expeditie , note de intrare , note de transfer etc.) in vederea verificarii , inregistrarii si arhivarii acestora;
- xxi. Intocmeste pontajul pentru muncitorii aflati in subordine, confirma foile de parcurs si FC-urile, inscrie datele zilnic, in registrul de activitate;
- xxii. Face parte din comandamentul de iarna la nivelul sectiei;
- xxiii. Executa orice alta dispozitie data de catre superiorul ierarhic, in limitele respectarii temeiului legal ;
- xxiv. Colaboreaza cu compartimentele functionale din cadrul Sectiei Autostrazi pe aspecte legate de natura activitatii pe care o desfasoara;
- xxv. Raspunde de respectarea circuitului documentelor in ceea ce priveste semnarea / avizarea documentelor intocmite in cadrul activitatii desfasurate;
- xxvi. Raspunde de primirea, prelucrarea, inregistrarea si expedierea, cu semnatura sau confirmare de primire a corespondentei care ii este repartizata sau care priveste documentele atribuite spre competenta solutionare si urmarire;
- xxvii. Raspunde de arhivarea corespunzatoare a documentelor gestionate in cadrul CIC-ului, in conformitate cu normele interne CNAIR SA;
- xxviii. Raspunde de indeplinirea in termen a sarcinilor /atributiilor / activitatilor desfasurate in cadrul CIC-ului;
- xxix. Raspunde de corectitudinea, legalitatea, regularitatea, necesitatea si oportunitatea operatiunilor consemnate in documentele elaborate si inaintate spre semnare superiorilor ierarhici;
- xxx. Are obligatia prevenirii si semnalarii oricarui tip de neregula (definita in OG 66/2011 cu modificarile si completarile ulterioare) identificate la nivelul activitatii desfasurate;
- xxxi. Intocmeste fisele de post pentru personalul din subordine;
- xxxii. Executa orice alta dispozitie data de catre superiorul ierarhic, in limitele respectarii temeiului legal
- xxxiii. Raspunde de urmarirea in timp a constructiei pe sectoarele de autostrada pe care le administreaza actualizand cartea constructiei;
- xxxiv Intocmeste cartea semnalizarii, filmul marcajului si a parapetului pe sectoarele de autostrada din administrare;
- xxxv Intocmeste note de chemare la munca suplimentara si graficul cu personalul de permanenta la dispecerat;
- xxxvi Intocmeste programul de lucrari pana pe 25 ale lunii pentru luna urmatoare;
- xxxvii Participa la inchiderea de luna impreuna cu compartimentul tehnic si mecanizare din cadrul Sectiei Autostrazi pana la 10 ale lunii;
- xxxviii Raspunde de respectarea conditiilor si aplicarea masurilor cuprinse in actul de aprobare pentru executarea lucrarilor in regie proprie, pe sectorul de autostrada pe care il are in administrare, de pregatirea documentelor necesare obtinerii aprobarii si supravegheaza aplicarea corecta a conditiilor si masurilor ce se impun pentru inchiderea sau instituirea restrictiilor de circulatie in vederea executarii de lucrari in zona drumului public si/sau protejarea drumului de catre executantii lucrarilor in regie proprie conform deciziei Directorului Regional;
- xxxix Intocmeste si tine situatia la zi in ceea ce priveste banca de date tehnice rutiere (B.D.T.R.);
- xxxx. Intocmeste pe teren procesele verbale de contraventie la legea drumurilor pe care le depune la sectie in termen de 24 de ore de la intocmire;
- xxxxi. Face propuneri pentru casarea obiectelor de inventar cand este cazul sau cel putin o data pe an;
- xxxxii. Respecta prevederile documentelor SMQ (MMQ, PS, PP, PTE);
- xxxxiii. Raspunde de executarea la termen a atributiilor personalului din subordine si a sarcinilor incredintate de superiorii ierarhici;
- xxxxiv Raspunde de colectarea selectiva a deseurilor (responsabil cu colectarea selectiva si responsabil cu protectia mediului);
- xxxxv Executa orice alta dispozitie data de catre superiorul ierarhic, in limitele respectarii temeiului legal.

3.1.c. Alte atribuții / activități / sarcini

- i. Cunoașterea și aplicarea prevederilor actelor normative din domeniul prelucrării datelor cu caracter personal *Regulamentul nr. 679 din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE*;
- ii. Pastrarea confidențialității datelor prelucrate, a conturilor de utilizator, parolelor/codurilor de acces la sistemele informatice/baze de date prin care sunt gestionate date cu caracter personal; Informarea sefului ierarhic și a Responsabilului cu protecția datelor despre împrejurări de natură a conduce la o răspândire neautorizată de date cu caracter personal sau despre o situație în care au fost accesate/prelucrate date cu caracter personal prin încălcarea normelor legale, despre care a luat la cunoștință.
- iii. Pastrarea în condiții de strictețe a parolelor și mijloacelor de acces la datele cu caracter personal pe care le prelucra;
- iv. Manipularea datelor cu caracter personal la care are acces cu cea mai mare precauție, atât în ceea ce privește conservarea suporturilor cât și în ceea ce privește depunerea lor în locurile și în condițiile stabilite în procedurile de lucru;
- v. Nu se vor divulga nimănui datele cu caracter personal cu excepția situațiilor în care comunicarea datelor se regăsește în atribuțiile sale de serviciu sau a fost autorizată de către superiorul sau ierarhic;
- vi. Nu se vor copia și/sau transmite date cu caracter personal pe suport informatic și nici pe un altfel de suport către sisteme informatice care nu se află sub controlul D.R.D.P. Constanța, inclusiv medii de stocare cum ar fi memorii USB, HDD, discuri rigide, casute de e-mail, foldere accesibile via FTP sau orice alt mijloc cu excepția situațiilor în care comunicarea datelor se regăsește în atribuțiile sale de serviciu sau a fost autorizată de către superiorul sau ierarhic.
- vii. Îndeplinește alte sarcini dispuse de superiorii ierarhici, cu respectarea prevederilor legale și a scopului postului;
- viii. Îndeplinește alte sarcini de serviciu dispuse prin Decizie a Directorului / Directorului Regional;

privind Sistemul de Control Intern/Managerial (SCI/M)

- i. Implementează împreună cu structurile din cadrul D.R.D.P. Constanța standardele de control intern/managerial referitoare la mediul de control, performanța și managementul riscurilor, informare și comunicare, activități de control, auditarea și evaluarea, în conformitate cu prevederile Anexei 1 la O.M.F.P. Nr. 946/2005 "pentru aprobarea Codului controlului intern/managerial, cuprinzând standardele de control intern managerial la entitățile publice și pentru dezvoltarea sistemelor de control intern/managerial", cu modificările și completările ulterioare;
- ii. Elaborează Programul de Dezvoltare al Sistemului de Control Intern/Managerial al D.R.D.P. Constanța, precum și toate documentele și rapoartele care îi sunt supuse spre aprobare de către membrii sau secretariatul grupului de lucru;
- iii. Coordonează și monitorizează structurile din cadrul D.R.D.P. Constanța pentru atingerea scopului propus, și anume realizarea unui sistem integrat de control managerial;
- iv. Inventarizează riscurile și problemele întâmpinate și informează structurile cu atribuții de control din cadrul companiei în vederea desfășurării de controale tematice pentru verificarea deficiențelor constatate în procesul de implementare a prevederilor O.M.F.P. Nr. 946/2005, cu modificările și completările ulterioare.

3.2. Responsabilitățile postului

3.2.a. Privind securitatea și sănătatea în muncă

- i. Are obligația de a respecta prevederile legale și reglementările interne ale C.N.A.I.R. SA în domeniul securității și sănătății în muncă;
- ii. Își desfășoară activitatea în conformitate cu pregătirea și instruirea sa, precum și cu instrucțiunile primite partea angajatorului, astfel încât să nu expună la pericol de accidentare sau îmbolnăvire profesională atât propria persoană cât și salariații din subordinea sa, care pot fi afectați de acțiunile sau omisiunile sale în timpul procesului de muncă;
- iii. În acest scop are următoarele obligații:
 - a) să efectueze instruirile la locul de muncă și periodice salariaților din subordine;
 - b) să poarte echipamentul individual de protecție a muncii (dacă este cazul);
 - c) să verifice dacă salariații din subordine poartă echipamentul de protecție a muncii, atunci când acest lucru se impune;

- d) sa verifice daca salariații respecta utilizarea corecta a echipamentelor de muncă, a substanțelor periculoase si a echipamentelor de transport;
- e) sa își însușească si sa respecte prevederile legislației din domeniul sănătății si securității în munca si masurile de aplicare a acestora
- f) sa utilizeze corect echipamentele de munca, substanțele periculoase;
- g) sa aducă la cunoștința angajatorului accidente suferite de propria persoana si/sau a salariaților din subordinea sa;
- h) sa comunice imediat angajatorului si/sau salariaților desemnați SSM orice situație de munca despre care au motive întemeiate sa o considere un pericol pentru securitatea si sănătatea salariaților, precum si orice deficiența a sistemelor de protecție;
- i) sa pună la dispoziție relațiile solicitate de către inspectorii de munca si inspectorii sanitari;
- j) sa nu procedeze la scoaterea din funcțiune, modificarea, schimbarea sau înlăturarea arbitrara a dispozitivelor de securitate proprii a aparaturii;
- k) sa coopereze, atat timp cat este necesar, cu angajatorul si/sau salariații desemnați SSM pentru a permite angajatorului sa se asigure ca mediul de munca si condițiile de lucru sunt sigure si fara riscuri pentru securitate si sănătate, în domeniul sau de activitate;
- l) sa ia masuri si sa furnizeze instrucțiuni pentru a da salariaților posibilitatea sa oprească lucrul si/sau sa părăsească imediat locul de munca si sa se îndrepte spre o zona sigura, în caz de pericol grav si iminent.

3.2.b. Privind relațiile interpersonale / comunicarea

- i. Promovează respectul reciproc, colaborarea și transparența în interiorul compartimentului funcțional și în raporturile cu alte compartimente funcționale;
- ii. Asigură un mediu adecvat desfășurării în bune condiții a activităților/sarcinilor și responsabilităților.

3.2.c. Privind echipamentele de muncă și resursele repartizate

- i. Respectă reglementările (legale, interne, tehnice, după caz) privind utilizarea echipamentelor de munca din dotare;
- ii. Răspunde de utilizarea conform destinației a echipamentelor de munca si a resurselor materiale repartizate;
- iii. Răspunde de informarea imediata a salariaților responsabili privind orice defecțiune/deficiente în funcționarea echipamentelor de munca pe care le utilizează.

3.2.d. Privind reglementările interne

- i. Respecta si aplica prevederile Contractul Colectiv de Munca aplicabil, ale Regulamentului Intern Regulamentului de Organizare si Funcționare al DRDP Constanta;
- ii. Respecta si aplica reglementarile procedurale interne, deciziile Directorului General/ Directorului Regional;
- iii. Răspunde de elaborarea / revizuirea / avizarea / aprobarea, după caz a reglementarilor procedurale interne specifice, conform scopului si atribuțiilor prevazute în Regulamentul de Organizare si Functionare.

4. Delegarea de atribuții și limite de competență

4.1. Delegare de atribuții

4.1.a. Înlocuiește pe: salariații din cadrul Sectiei conform documentului „Cerere de Concediu” aprobat

4.1.b. Este înlocuit de: salariații din cadrul Sectiei conform documentului „Cerere de Concediu” aprobat

4.2. Autoritate asupra altor posturi: Conform deciziilor Directorului General/ imputernicitului Directorului General.

4.3. Limite de competență

- i. Reprezentarea intereselor C.N.A.I.R. - S.A. în baza delegarii unor atribuții de catre Directorul General al C.N.A.I.R. - S.A. prin mandat / imputernicire / decizie;
- ii. Furnizarea catre alte entitati decat destinatarii de drept, de documente si / sau informatii de natura economica / tehnica / juridica în legatura cu activitatea C.N.A.I.R. - S.A., se realizeaza numai cu acordul Directorului General / Imputernicitului Directorului General/ Director Regional;
- iii. Acordarea catre reprezentantii mass media de interviuri precum si furnizarea de documente sau informatii în legatura cu activitatea C.N.A.I.R. - S.A. se realizeaza numai cu respectarea obligatorie a mandatului / Imputernicirii acordate de catre Directorul General / Directorul Regional;
- iv. Furnizarea de documente, informatii în legatura cu datele cu caracter personal obtinute în baza legii nr. 129 / 2018 precum si a datelor referitoare la desfasurarea relatiilor de munca, se realizeaza conform prevederilor legale.

5. Condițiile de muncă

5.1. Resurse materiale: telefon, calculator

5.2. Resurse financiare: nu este cazul

5.3. Deplasări: Necesita deplasări în interes de serviciu în interiorul / exteriorul sediului DRDP Constanta;

5.4. Formare profesională: Conform Planului strategic de instruire a personalului C.N.A.I.R. SA, Planului anual de formare profesională și Fișelor individuale de formare profesională.

6. Criterii specifice de evaluare : Conform particularităților, cerințelor și standardelor postului.

7. Perioada de evaluare a performanțelor: Anual, conform prevederilor legii nr.53/2003 republicată și a Contractului Colectiv de Muncă aplicabil.

Am luat la cunoștință prevederile fișei de post, declar că am citit, am înțeles și îmi asum prin semnătură îndeplinirea obligațiilor de serviciu ce decurg din prezenta fișa de post.

Salariat,
Nume și Prenume: VACANT
Semnătura / Dată:

Întocmit,
Funcție: Adjunct Sef Secție
Nume și Prenume: Gelil Levent
Semnătura / Dată:

Avizat,
Funcție: Sef Sector
Nume și prenume: Poserba Lucian
Semnătura/Data:

Avizat,
Funcție: Sef Secția Autostrăzi
Nume și prenume: Sorocceanu Stefan Dan
Semnătura/Data: 21.06.2024

APROBAT,
DIRECTOR REGIONAL
Nume și Prenume: ICHIM MARIAN
Semnătura / Dată:



COMPANIA NATIONALA DE ADMINISTRARE A INFRASTRUCTURII RUTIERE S.A.
C.N.A.I.R - Direcția Regionala de Drumuri si Poduri Constanta / Sectia Autostrazi

FISA DE POST	POSTUL nr. 273
---------------------	-----------------------

I. IDENTIFICAREA POSTULUI

1.	DENUMIREA POSTULUI		SEF CENTRU INTRETINERE SI COORDONARE	
2.	NUMELE ȘI PRENUMELE SALARIATULUI		VACANT	
3.	POZIȚIA COR		132418	
4.	COMPARTIMENT FUNCȚIONAL		CIC Poiana- Sectia Autostrazi	
5.	NIVELUL POSTULUI		Conducere	
6.	RELAȚII	6.1. FUNCȚIONALE	a. de subordonare	Sef Sector Adjunct Sef Sectie Sef Sectie Autostrazi Director Regional Director General
			b. de conducere și coordonare	Personalul din cadrul CIC-ului
			c. de colaborare	Cu posturile functii de conducere si executie din compartimentele functionale ale CNAIR-SA, DRDP 1-8, SDN 1-5, Sectia Autostrazi, Sectia Productie Conform Regulamentului de Organizare si Funționare/Organigramei si Deciziilor Directorului General/ Directorului Regional
		6.2 DE REPREZENTARE	în relații cu terții	Cu institutiile administratiei publice centrale si locale, cu persoanele fizice sau juridice, cu organismele cu atributii de audit, control si verificare si alte institutii si entitati nationale, cu respectarea scopului structurii functionale, a limitelor de competenta, a mandatelor acordate, dupa caz.
7.	SPECIFICAȚIILE POSTULUI		a. nivelul de studii	Studii superioare
			b. calificarea necesară	Absolvent al Facultatii de Constructii, specializarea: Constructii civile, industriale si agricole; studii superioare de lunga durata, cu diploma de licenta sau echivalenta/ciclul I (Bologna) cu titlul de inginer, cod COR 214201 (Inginer constructii civile, industriale si agricole)
			c. alte cerințe	Vechime de minim 2 ani in intretinerea si repararea drumurilor
			d. competențe	i. Capacitate de analiza si sinteza; ii. Capacitate de previziune a evenimentelor; iii. Abilități de negociere; iv. Capacitate de a stabili relatii, toleranță, calm, perseverență; v. Abilități de comunicare interpersonală; vi. Capacitate de a redacta rapoarte clare si corecte; vii. Echilibru emotional, constantă în atitudine;

			viii. Capacitate de decizie si asumarea responsabilităților; ix. Atitudine pozitivă si abilități de a mobiliza personalul din subordine; x. Spirit creativ si inovativ.
--	--	--	---

II. DESCRIEREA POSTULUI

1. Scopul general al postului

- i. Asigura si raspunde de conducerea, coordonarea, indrumarea si controlul activitatilor din cadrul CIC-ului pentru realizarea scopului conform prevederilor Regulamentului de Organizare si Functionare.
- ii. Gestioneaza eficient resursele umane, tehnice, materiale, financiare si informationale in concordanta cu politica si strategia DRDP.

2. Obiectivele postului

- i. Urmărirea si coordonarea activității de administrare, intretinere, reparare si exploatare a autostrazii din raza de activitate a CIC Poiana.
- ii. Răspunde de coordonarea, indrumarea si controlul activității din cadrul CIC Poiana si de repartizarea sarcinilor ce urmează a fi îndeplinite de angajații din cadrul CIC-ului;

3. Descrierea atribuțiilor / activităților / sarcinilor / responsabilităților postului

3.1. Atribuții / activități / sarcini

3.1.a. Atribuții / activități / sarcini derivate din exercitarea funcției în raport cu obiectivele postului.

- i. Asigura si raspunde de coordonarea, indrumarea si controlul activității si de repartizarea atributiilor ce urmează a fi îndeplinite de salariații din subordine;
- ii. Asigura si raspunde de îndeplinirea la termen a sarcinilor, activitatilor, atributiilor ce-i revin;
- iii. Asigura si raspunde de respectarea termencelor de realizare, de legalitatea, oportunitatea, necesitatea, corectitudinea si integralitatea documentelor pe care le semneaza si le inainteaza superiorilor ierarhici;
- iv. Are obligatia completării zilnice a Caietului de activitate a CIC Poiana cu lucrarile executate in regie proprie si de catre terti, specificand numarul zilnic de persoane, consumul de materiale si utilaje folosite;
- v. Are obligatia de a aduce la cunostinta superiorilor ierarhici orice disfunctionalitati si neregularitati identificate in activitatea proprie in raport cu obiectivele postului, precum si sa propuna masuri de prevenire / diminuare/ corectie a acestora;
- vi. In cazul in care i-au fost aduse la cunostinta disfunctionalitati si neregularitati in activitatea compartimentelor functionale pe care le coordoneaza, salariatul are obligatia de a pune in aplicare masuri de prevenire, diminuare, corectie conform atributiilor proprii si cu aprobarea nivelului decizional superior in cazul in care aceasta se impune;
- vii. Are obligatia de a duce la cunostinta superiorului ierarhic orice conflict de interese sau care poate genera un potential conflict de interese;
- viii. Are obligatia de a aduce la cunostinta superiorului ierarhic existenta unei incompatibilitati in exercitarea atributiilor sale potrivit prevederilor Legii 176/2010 cu modificarile si completarile ulterioare;
- ix. Asigura si raspunde de respectarea disciplinei la locul de munca de catre salariatii din subordine;
- x. Are obligatia urmaririi respectarii avizelor privind siguranta circulatiei fiind responsabil cu siguranta circulatiei pentru sectorul pe care il administreaza;
- xi. Are obligatia urmaririi comportarii in timp a constructiilor fiind responsabil cu urmarirea comportarii in timp a constructiilor;
- xii. Raspunde de respectarea circuitului documentelor si a normelor interne privind arhivarea acestora;
- xiii. Nu distruge si nu participa la distrugerea documentelor create;
- xiv. Realizeaza evaluarea performantelor profesionale individuale pentru salariatii din subordine, stabileste obiectivele si criteriile specificate de evaluare a subordonatilor, precum si nevoile de formare profesionala a acestora, conform Contractului Colectiv de Munca aplicabil.

3.1.b. Sarcini / activități / atribuții specifice

- i. Asigura și raspunde de întocmirea la zi a evidențelor la nivelul CIC Poiana, pentru indicativele: 101, 102 cu toate subindicativele, 107, 109, 111, 112, 113, 114, 115, 118, 119 și pentru lucrările de la indicativele repartizate;
- ii. Aplica instrucția de revizie a autostrazii, podurilor, pasajelor, viaductelor și accesoriilor, asigurarea scurgerii apelor;
- iii. Efectuează revizii periodice a sectorului de autostradă, în conformitate cu normativul Ind. AND 504/2007 – Instrucțiuni privind revizia drumurilor publice, consemnează rezultatele acestora și ia măsuri ce se impun;
- iv. Intocmește propuneri de programe și necesar de lucrări în concordanță cu strategia Companiei Naționale de Autostrăzi și Drumuri Naționale din România, cerințele rețelei rutiere din administrare, resursele financiare disponibile și prioritățile ierarhizate pe structura normativului privind întreținerea și repararea drumurilor, Ind. AND 554-2002 (Anexa -1);
- v. Coordonează și verifică realizarea programelor de lucrări aprobate de DRDP pe sectoarele din administrare;
- vi. Coordonează lucrările de întreținere și reparații a părții carosabile, a lucrărilor de artă - poduri și accesoriile lor, podete, viaducte, etc. și clădiri (spații servicii CIC-uri), menținerea stării corespunzătoare de viabilitate a sectorului de autostradă și desfășurarea traficului rutier în condiții de siguranță circulației, pe toată durata anului;
- vii. Organizează și conduce activitatea de producție a CIC-ului, executând lucrările planificate în condiții de maximă eficiență și cu respectarea normelor tehnologice și de calitate. Consemnează acest lucru în registrul de activitate zilnică;
- viii. Verifică și supraveghează – prin sondaj – personalul din subordine, autovehiculele și utilajele din dotare, în trafic;
- ix. Urmează ca toate lucrările ce se execută de către alte unități pe autostradă, să aibă autorizații, să se execute în condițiile specificate în autorizații și să fie semnalizate corespunzător;
- x. Urmează executarea lucrărilor realizate prin terți, în conformitate cu proiectele tehnice, caietele de sarcini, acordurile cadru încheiate, asigurând:
 - respectarea termenelor prevăzute în contracte cu privire la începerea lucrărilor, a etapelor de execuție și prezentarea acestora pentru efectuarea recepțiilor;
 - utilizarea materialelor ce se folosesc la executarea lucrărilor, în conformitate cu prevederile caietelor de sarcini și a standardelor din domeniul rutier;
 - controlul pe stadii fizice obligatorii cu personalul tehnic atestat în conformitate cu prevederile proiectelor și a Legii 10 privind calitatea în construcții;
 - informarea prin rapoarte scrise către Secția Autostrăzi cu privire la unele vicii de execuție ce apar în perioada de garanție a lucrărilor executate;
 - participarea la recepția lucrărilor în calitate de membru în comisiile de recepție a lucrărilor executate de terți;
- xi. Respectă planul operativ de intervenție la deszăpeziri în conformitate cu prevederile Normativului AND 525/2013, lund toate măsurile pentru desfășurarea traficului rutier în condițiile specifice sezonului de iarnă, în care sens:
 - întocmește programul operativ de acțiune pe timp de iarnă și îl înaintează la DRDP;
 - răspunde de derularea contractelor de deszăpezire sau a altor activități specifice activității de iarnă;
 - urmează prezentarea în bazele de deszăpezire la termenele prevăzute, a utilajelor și a echipamentelor pentru asigurarea viabilității pe timp de iarnă;
 - asigură, împreună cu firma prestatoare, instruirea personalului de deservire în scopul aplicării și respectării prevederilor instrucției de deszăpezire și combatere a poleiului, în mod unitar, la toate bazele și punctele de sprijin;
 - informează prestatorul despre deficiențele ce apar în intervenții, cu privire la starea tehnică a acestora cât și de aspecte legate de disciplina personalului de deservire pe sectoarele de autostradă administrate;
 - urmează, verifică și confirmă prin semnatura decontările prestațiilor în conformitate cu prevederile contractuale;
 - raportează compartimentului mecanizare defecțiunile aparute la auto și utilajele închiriate;
 - reactualizează ori de câte ori este necesar, aplicația dezvoltată de Cestrin cu privire la situația autovehiculelor și utilajelor pentru deszăpezire și combatere lunecus;
- xii. Ține evidența lucrărilor, serviciilor și prestațiilor realizate și transmise periodic la DRDP, rapoarte întocmite pe aplicațiile informatice existente, respectând structura normativului pentru întreținerea și repararea drumurilor publice Ind. AND 554/2002;
- xiii. Institue restricțiile de circulație în cazuri de forță majoră și informează pe cale ierarhică despre implicațiile acestora în scopul prevenirii evenimentelor rutiere și minimizării pagubelor ce se pot produce;

- xiv. Urmareste receptia cantitativa si calitativa a materialelor aprovizionate, modul de transport depozitare si conservare a acestora;
- xv. Intocmeste procese-verbale de predare-primire in cazul miscarilor de auto si utilaje proprii intre Cic-uri sau intre sectii;
- xvi. Face parte din comisia de receptie a materialelor, carburantilor si lubrifiantilor;
- xvii. Face parte din comisia de inventariere, respectiv scoaterea din uz a mijloacelor fixe si a obiectelor de inventar de natura mijloacelor fixe;
- xviii. Intocmeste solicitari si face parte din comisia de prereceptie a bazei de dezapezire;
- xix. Urmareste ca CIC-ul sa fie aprovizionat cu materiale, carburanti si lubrifianti luand masuri pentru pastrarea si depozitarea acestora in conditiile legii, facand rotatie la stocuri la maximum 40 de zile;
- xx. Preda saptamanal la compartimentul financiar-contabil documentele primare (bonuri de consum , avize de expeditie , note de intrare , note de transfer etc.) in vederea verificarii , inregistrarii si arhivarii acestora;
- xxi. Intocmeste pontajul pentru muncitorii aflati in subordine, confirma foile de parcurs si FC-urile, inscrie datele zilnic, in registrul de activitate;
- xxii. Face parte din comandamentul de iarna la nivelul sectiei;
- xxiii. Executa orice alta dispozitie data de catre superiorul ierarhic, in limitele respectarii temeiului legal ;
- xxiv. Colaborează cu compartimentele functionale din cadrul Sectiei Autostrazi pe aspecte legate de natura activității pe care o desfășoară;
- xxv. Răspunde de respectarea circuitului documentelor in ceea ce priveste semnarea / avizarea documentelor întocmite in cadrul activității desfășurate;
- xxvi. Răspunde de primirea, prelucrarea, înregistrarea si expedierea, cu semnătura sau confirmare de primire a corespondentei care ii este repartizata sau care priveste documentele atribuite spre competenta solutionare si urmărire;
- xxvii. Răspunde de arhivarea corespunzătoare a documentelor gestionate in cadrul CIC-ului, in conformitate cu normele interne CNAIR SA;
- xxviii. Răspunde de îndeplinirea in termen a sarcinilor /atributiilor / activităților desfășurate in cadrul CIC-ului;
- xxix. Răspunde de corectitudinea, legalitatea, regularitatea, necesitatea si oportunitatea operatiunilor consemnate in documentele elaborate si inaintate spre semnare superiorilor ierarhici;
- xxx. Are obligatia prevenirii si semnalării oricărui tip de neregula (definita in OG 66/2011 cu modificările si completările ulterioare) identificate la nivelul activității desfășurate;
- xxxi. Intocmeste fisele de post pentru personalul din subordine;
- xxxii. Executa orice alta dispozitie data de catre superiorul ierarhic, in limitele respectarii temeiului legal;
- xxxiii. Raspunde de urmarirea in timp a constructiei pe sectoarele de autostrada pe care le administreaza actualizand cartea constructiei;
- xxxiv Intocmeste cartea semnalizarii, filmul marcajului si a parapetului pe sectoarele de autostrada din administrare;
- xxxv Intocmeste note de chemare la munca suplimentara si graficul cu personalul de permanenta la dispecerat;
- xxxvi Intocmeste programul de lucrari pana pe 25 ale lunii pentru luna urmatoare;
- xxxvii Participa la inchiderea de luna impreuna cu compartimentul tehnic si mecanizare din cadrul Sectiei Autostrazi pana la 10 ale lunii;
- xxxviii Raspunde de respectarea conditiilor si aplicarea masurilor cuprinse in actul de aprobare pentru executarea lucrarilor in regie proprie, pe sectorul de autostrada pe care il are in administrare, de pregatirea documentelor necesare obtinerii aprobarii si supravegheaza aplicarea corecta a conditiilor si masurilor ce se impun pentru inchiderea sau instituirea restrictiilor de circulatie in vederea executarii de lucrari in zona drumului public si/sau protejarea drumului de catre executantii lucrarilor in regie proprie conform deciziei Directorului Regional;
- xxxix Intocmeste si tine situatia la zi in ceea ce priveste banca de date tehnice rutiere (B.D.T.R.);
- xxxx. Intocmeste pe teren procesele verbale de contraventie la legea drumurilor pe care le depune la sectie in termen de 24 de ore de la intocmire;
- xxxxi. Face propuneri pentru casarea obiectelor de inventar cand este cazul sau cel putin o data pe an;
- xxxxii. Respecta prevederile documentelor SMQ (MMQ, PS, PP, PTE);
- xxxxiii. Raspunde de executarea la termen a atributiilor personalului din subordine si a sarcinilor incredintate de superiorii ierarhici;
- xxxxiv Raspunde de colectarea selectiva a descurilor (responsabil cu colectarea selectiva si responsabil cu protectia mediului);
- xxxxv Executa orice alta dispozitie data de catre superiorul ierarhic, in limitele respectarii temeiului legal.

3.1.c. Alte atribuții / activități / sarcini

- i. Cunoașterea și aplicarea prevederilor actelor normative din domeniul prelucrării datelor cu caracter personal *Regulamentul nr. 679 din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE*;
- ii. Pastrarea confidențialității datelor prelucrate, a conturilor de utilizator, parolelor/codurilor de acces la sistemele informatice/baze de date prin care sunt gestionate date cu caracter personal; Informarea șefului ierarhic și a Responsabilului cu protecția datelor despre împrejurări de natură a conduce la o răspândire neautorizată de date cu caracter personal sau despre o situație în care au fost accesate/prelucrate date cu caracter personal prin încălcarea normelor legale, despre care a luat la cunoștință.
- iii. Pastrarea în condiții de strictețe a parolelor și mijloacelor de acces la datele cu caracter personal pe care le prelucra;
- iv. Manipularea datelor cu caracter personal la care are acces cu cea mai mare precauție, atât în ceea ce privește conservarea suporturilor cât și în ceea ce privește depunerea lor în locurile și în condițiile stabilite în procedurile de lucru;
- v. Nu se vor divulga nimănui datele cu caracter personal cu excepția situațiilor în care comunicarea datelor se regăsește în atribuțiile sale de serviciu sau a fost autorizată de către superiorul sau ierarhic;
- vi. Nu se vor copia și/sau transmite date cu caracter personal pe suport informatic și nici pe un altfel de suport către sisteme informatice care nu se află sub controlul D.R.D.P. Constanța, inclusiv medii de stocare cum ar fi memorii USB, HDD, discuri rigide, casute de e-mail, foldere accesibile via FTP sau orice alt mijloc cu excepția situațiilor în care comunicarea datelor se regăsește în atribuțiile sale de serviciu sau a fost autorizată de către superiorul sau ierarhic.
- vii. Îndeplinește alte sarcini dispuse de superiorii ierarhici, cu respectarea prevederilor legale și a scopului postului;
- viii. Îndeplinește alte sarcini de serviciu dispuse prin Decizie a Directorului / Directorului Regional;

privind Sistemul de Control Intern/Managerial (SCI/M)

- i. Implementează împreună cu structurile din cadrul D.R.D.P. Constanța standardele de control intern/managerial referitoare la mediul de control, performanța și managementul riscurilor, informare și comunicare, activități de control, auditarea și evaluarea, în conformitate cu prevederile Anexei 1 la O.M.F.P. Nr. 946/2005 "pentru aprobarea Codului controlului intern/managerial, cuprinzând standardele de control intern managerial la entitățile publice și pentru dezvoltarea sistemelor de control intern/managerial", cu modificările și completările ulterioare;
- ii. Elaborează Programul de Dezvoltare al Sistemului de Control Intern/Managerial al D.R.D.P. Constanța, precum și toate documentele și rapoartele care îi sunt supuse spre aprobare de către membrii sau secretariatul grupului de lucru;
- iii. Coordonează și monitorizează structurile din cadrul D.R.D.P. Constanța pentru atingerea scopului propus, și anume realizarea unui sistem integrat de control managerial;
- iv. Inventarizează riscurile și problemele întâmpinate și informează structurile cu atribuții de control din cadrul companiei în vederea desfășurării de controale tematice pentru verificarea deficiențelor constatate în procesul de implementare a prevederilor O.M.F.P. Nr. 946/2005, cu modificările și completările ulterioare.

3.2. Responsabilitățile postului

3.2.a. Privind securitatea și sănătatea în muncă

- i. Are obligația de a respecta prevederile legale și reglementările interne ale C.N.A.I.R. SA în domeniul securității și sănătății în muncă;
- ii. Își desfășoară activitatea în conformitate cu pregătirea și instruirea sa, precum și cu instrucțiunile primite partea angajatorului, astfel încât să nu expună la pericol de accidentare sau îmbolnăvire profesională atât propria persoană cât și salariații din subordinea sa, care pot fi afectați de acțiunile sau omisiunile sale în timpul procesului de muncă;
- iii. În acest scop are următoarele obligații:
 - a) să efectueze instruirile la locul de muncă și periodice salariaților din subordine;
 - b) să poarte echipamentul individual de protecție a muncii (dacă este cazul);
 - c) să verifice dacă salariații din subordine poartă echipamentul de protecție a muncii, atunci când acest lucru se impune;

- d) sa verifice daca salariații respecta utilizarea corecta a echipamentelor de muncă, a substanțelor periculoase si a echipamentelor de transport;
- e) sa își însușească si sa respecte prevederile legislației din domeniul sănătății si securității în munca si masurile de aplicare a acestora
- f) sa utilizeze corect echipamentele de munca, substanțele periculoase;
- g) sa aducă la cunoștința angajatorului accidente suferite de propria persoana si/sau a salariaților din subordinea sa;
- h) sa comunice imediat angajatorului si/sau salariaților desemnați SSM orice situație de munca despre care au motive întemeiate sa o considere un pericol pentru securitatea si sănătatea salariaților, precum si orice deficiența a sistemelor de protecție;
- i) sa pună la dispoziție relațiile solicitate de către inspectorii de munca si inspectorii sanitari;
- j) sa nu procedeze la scoaterea din funcțiune, modificarea, schimbarea sau înlăturarea arbitrara a dispozitivelor de securitate proprii a aparaturii;
- k) sa coopereze, atat timp cat este necesar, cu angajatorul si/sau salariații desemnați SSM pentru a permite angajatorului sa se asigure ca mediul de munca si condițiile de lucru sunt sigure si fara riscuri pentru securitate si sănătate, în domeniul sau de activitate;
- l) sa ia masuri si sa furnizeze instrucțiuni pentru a da salariaților posibilitatea sa oprească lucrul si/sau sa părăsească imediat locul de munca si sa se îndrepte spre o zona sigura, în caz de pericol grav si iminent.

3.2.b. Privind relațiile interpersonale / comunicarea

- i. Promovează respectul reciproc, colaborarea și transparența în interiorul compartimentului funcțional și în raporturile cu alte compartimente funcționale;
- ii. Asigură un mediu adecvat desfășurării în bune condiții a activităților/sarcinilor și responsabilităților.

3.2.c. Privind echipamentele de muncă și resursele repartizate

- i. Respectă reglementările (legale, interne, tehnice, după caz) privind utilizarea echipamentelor de munca din dotare;
- ii. Răspunde de utilizarea conform destinației a echipamentelor de munca si a resurselor materiale repartizate;
- iii. Răspunde de informarea imediata a salariaților responsabili privind orice defecțiune/deficiente în funcționarea echipamentelor de munca pe care le utilizează.

3.2.d. Privind reglementările interne

- i. Respecta si aplica prevederile Contractul Colectiv de Munca aplicabil, ale Regulamentului Intern Regulamentului de Organizare si Funcționare al DRDP Constanta;
- ii. Respecta si aplica reglementarile procedurale interne, deciziile Directorului General/ Directorului Regional;
- iii. Răspunde de elaborarea / revizuirea / avizarea / aprobarea, după caz a reglementarilor procedurale interne specifice, conform scopului si atribuțiilor prevazute în Regulamentul de Organizare si Functionare.

4. Delegarea de atribuții și limite de competență

4.1. Delegare de atribuții

4.1.a. Înlocuiește pe: salariații din cadrul Sectiei conform documentului „Cerere de Concediu” aprobat

4.1.b. Este înlocuit de: salariații din cadrul Sectiei conform documentului „Cerere de Concediu” aprobat

4.2. Autoritate asupra altor posturi: Conform deciziilor Directorului General/ imputernicitului Directorului General.

4.3. Limite de competență

- i. Reprezentarea intereselor C.N.A.I.R. - S.A. în baza delegării unor atribuții de către Directorul General al C.N.A.I.R. - S.A. prin mandat / imputernicire / decizie;
- ii. Furnizarea către alte entități decât destinatarii de drept, de documente si / sau informații de natura economica / tehnica / juridica în legătura cu activitatea C.N.A.I.R. - S.A., se realizează numai cu acordul Directorului General / Imputernicitului Directorului General/ Director Regional;
- iii. Acordarea către reprezentanții mass media de interviuri precum si furnizarea de documente sau informații în legătura cu activitatea C.N.A.I.R. - S.A. se realizează numai cu respectarea obligatorie a mandatului / Imputernicirii acordate de către Directorul General / Directorul Regional;
- iv. Furnizarea de documente, informații în legătura cu datele cu caracter personal obținute în baza legii nr. 129 / 2018 precum si a datelor referitoare la desfășurarea relațiilor de munca, se realizează conform prevederilor legale.

5. Condițiile de muncă

5.1. Resurse materiale: telefon, calculator

5.2. Resurse financiare: nu este cazul

5.3. Deplasări: Necesita deplasări în interes de serviciu în interiorul / exteriorul sediului DRDP Constanta;

5.4. Formare profesională: Conform Planului strategic de instruire a personalului C.N.A.I.R. SA, Planului anual de formare profesională și Fișelor individuale de formare profesională.

6. Criterii specifice de evaluare : Conform particularităților, cerințelor și standardelor postului.

7. Perioada de evaluare a performanțelor: Anual, conform prevederilor legii nr.53/2003 republicată și a Contractului Colectiv de Muncă aplicabil.

Am luat la cunoștință prevederile fișei de post, declar că am citit, am înțeles și îmi asum prin semnătură îndeplinirea obligațiilor de serviciu ce decurg din prezenta fișă de post.

Salariat,
Nume și Prenume: VACANT
Semnătura / Dată:

Întocmit,
Funcție: Adjunct Sef Secție
Nume și Prenume: Gelil Levent
Semnătura / Dată:

Avizat,
Funcție: Sef Sector
Nume și prenume: Poserbaș Lucian
Semnătura/Data:

Avizat,
Funcție: Sef Secția Autostrăzi
Nume și prenume: Soroceanu Ștefan Dan
Semnătura/Data: 21.06.2024

APROBAT,
DIRECTOR REGIONAL
Nume și Prenume: ICHIM MARIAN
Semnătura / Dată: