

<b>FISA DE POST</b>	<b>POSTUL nr. 444</b>
---------------------	-----------------------

**I. IDENTIFICAREA POSTULUI**

<b>1.</b>	<b>DENUMIREA POSTULUI</b>	Muncitor calificat mecanizare	
<b>2.</b>	<b>NUMELE SI PRENUMELE SALARIATULUI</b>	VACANT	
<b>3.</b>	<b>POZITIA COR</b>	741307	
<b>4.</b>	<b>COMPARTIMENT FUNCTIONAL</b>	CENTRAL SDN FETESTI	
<b>5.</b>	<b>NIVELUL POSTULUI</b>	Executie	
<b>6.</b>	<b>RELAȚII</b>	<b>6.1. FUNCTIONALE</b>	
		a. de subordonare	Sef Secție Director Regional Director General C.N.A.I.R. S.A.
		b. de conducere și coordonare	Nu este cazul
		c. de colaborare	Cu posturile functii de conducere si/sau functii de executie din compartimentele functionale ale: C.N.A.I.R. SA, DRDP 1-3, SDN 1-5, Sectia Autostrazi, Sectia Productie, conform Regulamentului de Organizare si Functionare/ Organigramei si deciziilor Directorului General al C.N.A.I.R. SA / Directorul Regional al DRDP Constanta
		<b>6.2 DE REPREZENTARE</b>	
		in relatii cu terții	Cu institutiile administratiei publice centrale si locale, Cu persoanele fizice si/sau juridice, Cu organismele cu atributii de audit, control si verificare Cu alte institutii si entitati nationale si internationale, cu respectarea scopului structurii functionale, a limitelor de competenta, a mandatelor acordate dupa caz.
<b>7.</b>	<b>SPECIFICATIILE POSTULUI</b>	a. nivelul de studii	Generale/ Medii
		b. calificarea necesară	Calificare profesionala: electrician intretinere si reparatii,
		c. alte cerințe	Nu este cazul
		d. competențe	Capacitate de analiza si sinteza, initiativa, corectitudine si disciplina; Capacitate decizie si asumare responsabilități; Capacitate de organizare; Tact in abordarea situatiilor neprevazute si conflictuale;

COMPANIA NATIONALA DE ADMINISTRARE A INFRASTRUCTURII RUTIERE DIN ROMANIA S.A.  
DRDP CONSTANTA-SECTIA DE DRUMURI NATIONALE FETESTI

		Creativitate si adaptabilitate in alternarea activitatilor; Lucru in echipa;
--	--	---

**II. DESCRIEREA POSTULUI**

**1. Scopul general al postului**

- i. Asigura si raspunde de realizarea sarcinilor/activitatilor/ atributiilor autocontrolul acestora , pentru lucrarile specifice - electricitate si lucrari de intretinere curenta si periodica vara / iarna

**2. Obiectivele postului**

- I. Asigurarea lucrarilor de buna calitate si la termen pentru lucrarile specifice - electricitate si lucrari de intretinere curenta si periodica vara / iarna
- II. Obiectivele precizate in fisa de post vor fi utilizate in cadrul evaluarilor anuale, realizate in conformitate cu prevederile Contractului Colectiv de Munca aplicabil (Metodologia privind evaluarea performantelor profesionale individuale ale angajatilor din cadrul C.N.A.I.R.-SA" si anexele care fac parte integranta din aceasta)

**3. Descrierea atributiilor / activitatilor / sarcinilor / responsabilitatilor postului.**

**3.1. Atributiile / activitatii / sarcini**

**3.1.a. Atributiile / activitatii / sarcini derivate din exercitarea functiei in raport cu obiectivele postului:**

- i. Asigura si raspunde de indeplinirea in termen a sarcinilor / activitatilor/ atributiilor ce ii revin;
- ii. Raspunde de respectarea termenelor de realizare , de legalitatea, oportunitatea, necesitatea, corectitudinea si integralitatea documentelor pe care le intocmeste/ elaboreaza si le inaintea superiorilor ierarhici;
- iii. Are obligatia de a aduce la cunostinta superiorilor ierarhici orice disfunctionalitati si neregularitati identificate in activitatea proprie in raport cu obiectivele postului, precum si sa propuna masuri de prevenire / diminuare / corectie a acestora;
- iv. Are obligatia de a aduce la cunostinta superiorului ierarhic si /sau superiorilor ierarhici orice situatie de conflict de interes sau care poate genera un potential conflict de interes;
- v. Are obligatia de a aduce la cunostinta superiorului ierarh si /sau superiorilor ierarhici existenta unei incompatibilitati in exercitarea atributiilor sale potrivit prevederilor Legii nr.176/2010 cu modificarile si completarile ulterioare;
- vi. Respecta disciplina la locul de munca in desfasurarea activitatilor realizate;
- vii. Raspunde de respectarea circuitului documentelor si a normelor interne privind arhivarea acestora;
- viii. Nu distruge si nu participa la distrugerea documentelor create;

**3.1.b. Sarcini / activitatii / atributiile specifice**

- i. respecta programul de lucru stabilit de unitate si disciplina la locul de munca;
- ii poarta echipamentul de protectie pe toata perioada programului de lucru;
- iii executa lucrari de intretinere si exploatare la instalatia electrica la SDN Fetesti, poduri, district si AI Fetesti ;
- iv efectueaza zilnic revizii la instalatiile electrice si intervine cand constata defectiuni ;
- v. raspunde solicitarilor sefului de sectie, atunci cand sunt probleme ce nu pot fi amanate (polei, zapada, obstacole pe partea carosabila, aprovizionari cu materii antiderapant, etc.);
- vi. cand situatia o impune participa si la celelalte lucrari din cadrul sectiei, cum ar fi
  - a) curatat rosturi dilatatie, guri scurgere, santuri, cascari ;
  - b) plombari, colmatari si badijonari suprafete asfaltice ;
  - c) curatat suprafete asfaltice ;
  - d) curatat suprafete metalice derugina si vopsa degradate ;

COMPANIA NATIONALA DE ADMINISTRARE A INFRASTRUCTURII RUTIERE DIN ROMANIA S.A.  
DRDP CONSTANTA-SECTIA DE DRUMURI NATIONALE FETESTI

- e) curatat partea carosabila ;
- f) intretinerea elementelor de siguranta parapete, borna km, indicatoare) ;
- g) lucrari de toaletare la drumuri si poduri (varuit plantatie, curatat si fatat acostamente) ;
- h) lucrari de falera si intretinere plantatie ;
- i) combatere exces de bitum ;
- j) insotire utilaje de iarna ;
- vii respecta normele de SSM si SU ;
- viii sa se supuna verificarilor medicale annual ;
- ix este interzis sa refuze nejustificat executarea sarcinilor de serviciu, sa parasasca locul de munca inainte de terminarea programului, sa se prezinte la serviciu sub influenta bauturilor alcoolice, sa introduca sau sa consume bauturi alcoolice in timpul programului de lucru ;

3.1.c. Alte atribuții / activități / sarcini

- i. Indeplineste sarcini de serviciu dispuse de superiorii ierarhici, cu respectarea prevederilor legale si a scopului postului, asa cum este definit la punctul II.1 ;
- ii. Indeplineste alte sarcini de serviciu dispuse prin decizie a Directorului General al C.N.A.I.R.-SA, Directorului Regional
- iii. Se asigura ca documentatia si celelalte resurse ce i se pun la dispozitie pentru indeplinirea sarcinilor sunt corecte si anunta orice neadecvare sau lipsa constatata functionarilor responsabile ;
- iv. Desfasoara si isi verifica activitatile cu urmarirea continua a calitatii eficientei, in conformitate cu fisa postului
- vi. Transmite/comunica conform fisei postului activitatile desfasurate.
- vii. Cunoasterea si aplicarea prevederilor actelor normative din domeniul prelucrării datelor cu caracter personal Regulamentul nr.679 din 27 aprilie 2016 privind protectia persoanelor fizice in ceea ce priveste prelucrarea datelor cu caracter personal si privind libera circulatie a acestor date si de abrogare a Directivei 95/46/CE ;
- viii. Pastrarea confidentialitatii datelor prelucrate a conturilor de utilizator, parolelor/codurilor de acces la sistemele informatice/baze de date prin care sunt gestionate date cu caracter personal ;
- ix. Informarea sefului ierarhic si a Responsabilului cu protectia datelor despre imprejurari de natura a conduce la o raspandire neautorizata de date cu caracter personal sau despre o situatie in care au fost accesate/prelucrate date cu caracter personal prin incalcarea normelor legale, despre care a luat la cunostinta.

3.2. Responsabilitățile postului

3.2.a. Privind securitatea si sănătatea în muncă

- i. Are obligatia de a respecta prevederile si reglementarile interne ale C.N.A.I.R.-SA in domeniul securitatii si sanatatii in munca.
- ii. Salariatul trebuie sa isi desfasoare activitatea, in conformitate cu pregătirea si instruirea sa, precum si cu instructiunile primite din partea angajatorului, astfel incat sa nu expuna la pericol de accidentare sau imbolnavire profesionala atat propria persoana, cat si alte persoane care pot fi afectate de actiunile sau emisiunile sale in timpul procesului de munca ;
- iii. In acest scop salariatul are urmatoarele obligatii ;
  - a) sa utilizeze corect masinile, aparatura, uneltele, substantele periculoase, echipamentele de transport si alte mijloace de productie ;
  - b) sa utilizeze corect echipamentul individual de protectie a muncii acordat si, dupa cauzilizare sa il inapoieze sau sa il puna la locul destinat pentru pastrare ;
  - c) sa nu procedeze la scoaterea din functiune, la modificarea, schimbarea sau inlaturarea arbitrara a dispozitivelor de securitate proprii, in special ale masinilor, aparaturii, uneltele, instalatiilor tehnice si cladirilor si sa utilizeze corect aceste dispozitive ;
  - d) sa comunice imediat conducatorului locului de munca/ sau lucratorilor desemnati cu atributii de SSM orice situatie de munca despre care au motive intemeiate sa o considere un pericol pentru securitatea si sanatatea salariatilor, precum si orice deficiente a sistemelor de protectie.

- e) sa aduca la cunostinta conducatorului locului de munca si/sau angajatorului accidentele suferite de propria persoana;
- f) sa coopereze cu angajatorul si / sau cu salariatii desemnati, atat timp cat este necesar, pentru a face posibila realizarea oricaror masuri sau cerinte dispuse de catre inspectorii de munca si inspectorii sanitari, pentru protectia sanatatii si securitatii salariatilor;
- g) sa coopereze atat timp cat este necesar, cu angajatorul si/sau cu salariatii desemnati, pentru a permite angajatorului sa se asigure ca mediul de munca si conditiile de lucru sunt sigure si fara riscuri pentru securitate si sanatate in domeniul sau de activitate;
- h) sa isi însușească și să respecte prevederile legislației din domeniul securității și sănătății în muncă și măsurile de aplicare a acestora;
- i) sa puna la dispozitie relatiiile solicitate de catre inspectorii de munca si inspectorii sanitari

**3.2.b. Privind relațiile interpersonale / comunicarea**

- i. Promoveaza respectul reciproc, colaborarea si transparenta in interiorul compartimentului functional si in raporturile cu alte compartimente functionale;
- ii. Asigura mediu adecvat desfasurarii in bune conditii a activitatilor / sarcinilor si responsabilitatilor

**3.2.c. Privind echipamentele de muncă și resursele repartizate**

- i. Respecta reglementarile legale, interne, tehnice, privind utilizarea echipamentelor de munca si dotare;
- ii. Raspunde de utilizarea conform destinatiei a echipamentelor de munca si a resurselor materiale repartizate;
- iii. Raspunde de informarea imediata a salariatilor responsabili privind orice defectiune/ deficiente de functionarea echipamentelor de munca pe care le utilizeaza.

**3.2.d. Privind reglementările interne**

- i. Respecta și aplica prevederile Contractului Colectiv de Munca aplicabil, regulamentului de Organizare si Functionare si Regulamentul Intern.
- ii. Respecta și aplica reglementarile procedurale interne, deciziile Directorului General/ Inputernicitul Directorului General.

**4. Delegarea de atribuții și limite de competență**

**4.1. Delegare de atribuții**

**4.1.a. Înlocuiește pe:**

Salariatii din cadrul compartimentului functional conform documentului „Cerere de Concediu” aprobat

**4.1.b. Este înlocuit de:**

Salariatii din cadrul compartimentului functional conform documentului „Cerere de concediu” aprobat.

**4.2. Autoritate asupra altor posturi:**

Conform deciziilor Directorului General / Inputernicitul Directorului General.

**4.3. Limite de competență**

- i. Reprezentarea intereselor C.N.A.I.R. SA, in baza delegarii unor atribuții de catre Directorul General si C.N.A.I.R.-SA prin mandat / inputernicire/ decizie;
- ii. Furnizarea catre alte entitati decat destinatarii de drept, de documente si/sau informatii de natura economica/ tehnica/juridica in legatura cu activitatea C.N.A.I.R.-SA, se realizeaza numai cu acordul Directorului General/ Inputernicitului Directorului general.
- iii. Acordarea catre reprezentantii mass media de interviuri precum si furnizarea de documente sau informatii in legatura cu activitatea C.N.A.I.R.-SA se realizează numai cu respectarea obligatiilor a mandatului/ inputernicirii acordate de catre Directorul General;

COMPANIA NATIONALA DE ADMINISTRARE A INFRASTRUCTURII RUTIERE DIN ROMANIA S.A.  
DRDP CONSTANTA-SECTIA DE DRUMURI NATIONALE FETESTI

iv. Furnizarea de documente sau informatii in legatura cu datele cu caracter personal obtinute in baza Legii nr.129/15.06.2018 precum si a datelor referitoare la desfasurarea relatiilor de munca, se realizeaza conform prevederilor legale.

5. Condițiile de muncă

5.1. Resurse materiale: Nu este cazul

5.2. Resurse financiare: conform limitelor de cheltuieli aprobate

5.3. Deplasări: necesita deplasari in interes de serviciu in interiorul/ exteriorul sediului social / punctului de lucru

5.4. Formare profesionala: conform planului strategic de instruire a personalului C.N.A.I.R.-SA, Planului de formare profesionala si Fiselor individuale de formare profesionala

6. Criterii specifice de evaluare

i. Criteriile specifice se stabilesc in functie de particularitatile postului, pe baza cerintelor si standardelor postului

ii. Criterii specifice de evaluare precizate de Fisa de post vor fi utilizate in cadrul evaluărilor anuale, realizate in conformitate cu prevederile Contractului Colectiv de munca aplicabil („Metodologia privind evaluarea performanțelor individuale ale angajaților din cadrul C.N.A.I.R.-SA” si anexele care fac parte integranta din aceasta

7. Perioada de evaluare a performanțelor: Anual , conform prevederilor Legii nr.53 / 2003 republicata si a Contractului Colectiv de Munca aplicabil.

Am luat la cunostinta prevederile fisei de post, declar ca am citit, am inteles si mi asum prin semnatura indeplinirea obligatiilor de serviciu ce decurg din prezenta fisa de post.

Salariat,  
VACANT

Semnatura/Data:

INTOCMIT,  
SEF SECTIE  
Ing. CRISTEA VIOREL  
Semnatura/Data:



APROBAT,  
DIRECTOR REGIONAL  
Ec. ICHIM MARIAN

Semnatura/Data:

