

COMPANIA NAȚIONALĂ DE ADMINISTRARE A INFRASTRUCTURII RUTIERE S.A.
C.N.A.I. R. - Direcția Regională de Drumuri și Poduri Constanța-Secția Drumuri Naționale Fetești

FISA DE POST	POSTUL nr. 456
--------------	----------------

I. IDENTIFICAREA POSTULUI

1.	DENUMIREA POSTULUI	Muncitor calificat mecanizare	
2.	NUMELE ȘI PRENUMELE SALARIATULUI	VACANT	
3.	POZIȚIA COR	721410	
4.	COMPARTIMENT FUNCȚIONAL	DISTRICT PODURI CONSTANȚA	
5.	NIVELUL POSTULUI	Execuție	
6.	6.1. FUNCȚIONALE	a. de subordonare	Sef District Sef Secție Director Regional Director General C.N.A.I.R.-S.A.
		b. de conducere și coordonare	Nu este cazul
		c. de colaborare	Cu posturile funcții de conducere și/sau funcții de execuție din compartimentele funcționale de execuție C.N.A.I.R. SA , DRDP 1-8, și CESTRIN , SDN 1-3, Secția Autostrăzi, Secția Producție, conform Regulamentului de Organizare și Funcționare/Organigramă și deciziilor Directorului General al C.N.A.I.R. SA /imputernicului Directorului General
	6.2 DE REPREZENTARE	In relații cu terții	Cu instituțiile administrației publice centrale și locale, Cu persoanele fizice și/sau juridice, Cu organizațiile cu atribuții de audit, control și verificare Cu alte instituții și entități naționale și internaționale, cu respectarea scopului structurii funcționale, a limitelor de competență, a mandatelor acordate după caz
7.	SPECIFICAȚIILE POSTULUI	a. nivelul de studii	Generale/Medii
		b. calificarea necesară	Calificare profesională/locuș mecanic
		c. alte cerințe	Nu este cazul
		d. competențe	Capacitate de analiză și sinteză, inițiativă, corectitudine și disciplină; Capacitate decizie și asumare responsabilități; Capacitate de organizare; Tact în abordarea situațiilor neprevăzute și conflictuale; Creativitate și adaptabilitate în alternarea activităților; Lucru în echipă; Capacitate de a redacta rapoarte clare și corecte; Capacitate de a stabili relații, toleranță, calm perseverență; Echilibru emoțional, constantă în atitudine; Spirit creativ și inovativ;

COMPANIA NATIONALA DE ADMINISTRARE A INFRASTRUCTURII RUTIERE S.A.
C.N.A.I.R. - Directia Regionala de Drumuri si Poduri Constanta-Sectia Drumuri Nationale Fetesti

II. DESCRIEREA POSTULUI

1. Scopul general al postului

- i. Asigura si raspunde de realizarea sarcinilor/activitatilor/ atributiilor autocontrolului acestora, pentru lucrarile specifice - lacatus mecanic si lucrari de intretinere curenta si periodica vara/iarna

2. Obiectivele postului

- i. Asigurarea lucrarilor de buna calitate si la termen

ii. Obiectivele precizate in fisa de post vor fi utilizate in cadrul evaluarilor anuale, realizate in conformitate cu prevederile Contractului Colectiv de Munca aplicabil (Metodologia privind evaluarea performantelor profesionale individuale ale angajatilor din cadrul C.N.A.I.R.-SA" si anexele care fac parte integranta din aceasta)

3. Descrierea atributiilor / activitatilor / sarcinilor / responsabilitatilor postului

3.1. Atributiil / activitatil / sarcini

3.1.a. Atributiil / activitatil / sarcini derivate din exercitarea functiei in raport cu obiectivele postului

- i. Asigura si raspunde de indeplinirea in termen a sarcinilor / activitatilor/ atributiilor ce ii revin;
- ii. Raspunde de respectarea termenelor de realizare, de legalitatea, oportunitatea, necesitatea, corectitudinea si integralitatea documentelor pe care le intocmeste/ elaboreaza si le inainteaza superiorilor ierarhici;
- iii. Are obligatia de a aduce la cunostinta superiorilor ierarhici orice disfunctionalitati si neregularitati identificate in activitatea proprie in raport cu obiectivele postului, precum si sa propuna masuri de prevenire / diminuare / corectie a acestora;
- iv. Are obligatia de a aduce la cunostinta superiorului ierarhic si / sau superiorilor ierarhici orice situatie de conflict de interese sau care poate genera un potential conflict de interese;
- v. Are obligatia de a aduce la cunostinta superiorului ierarhic si /sau superiorilor ierarhici existenta unei incompatibilitati in exercitarea atributiilor sale potrivit prevederilor Legii nr.176/2010 cu modificarile si completarile ulterioare;
- vi. Respecta disciplina la locul de munca in desfasurarea activitatilor realizate;
- vii. Raspunde de respectarea circuitului documentelor si a normelor interne privind arhivarea acestora;
- viii. Nu distruge si nu participa la distrugerea documentelor create;

3.1.b. Sarcini / activitatil / atributiil specifice

- i. Respecta programul de lucru stabilit de unitate si disciplina la locul de munca;
- ii. Poarta echipamentul de protectie pe toata perioada programului de lucru;
- iii. La inceputul programului de lucru participa la instructajul privind protectia muncii;
- iv. Efectueaza zilnic revizii la elementele demontabile (rosteri, parapeti, semnalizare rutiera) si intervine cand constata defectiuni;
- v. Efectueaza deplasari cu caruciorul pentru revizii poduri;
- vi. Efectueaza lucrari de curatat rosteri dilatate, guri scurgere, santuri, casuri;
- vii. Raspunde solicitarilor sefului de district, atunci cand sunt probleme ce nu pot fi amansate (polei, zapada, obstacole pe partea carosabila) aprovizionari cu material antiderapant, etc.)
- viii. Intretinere, reparatii auto- utilaje;
- ix. Cand situatia o impune participa si la celelalte lucrari din cadrul districtului, cum ar fi:
- a) -plombari, colmatari si badjonari suprafete asfaltice;
- b) -curatat suprafete asfaltice;
- c) -curatat suprafete metalice de roagina si vopsca degradata;
- d) -curatat partea carosabila;
- e) -intretinerea elementelor de siguranta circulatiei (parapeti, borne lem, indicatoare);
- f) -lucrari de toaletare la drumuri si poduri (varuit plantatie, curatat si taiat acostamente);
- g) -lucrari de taiere si intretinere plantatie;
- h) -combatere exces bitum;
- i) -Inoatire utilaje la activitatea de iarna;
- j) -informare operativa
- k) -va transmite buletinele meteo la intervalele solicitate de Sectia si DRDP
- x. nu se prezinta la serviciu sub influenta bauturilor alcoolice si nici nu consuma bauturi alcoolice in timpul programului de lucru.

COMPANIA NATIONALA DE ADMINISTRARE A INFRASTRUCTURII RUTIERE S.A.
C.N.A.I.R. - Directia Regionala de Drumuri si Poduri Constanta-Sectia Drumuri Nationale Feteesti

- xi Executa lucrari de vopsitorie la elementele metalice ale podurilor (tablari, parapet direcional si pietonal).
- xii Executa lucrari specifice sezonului recerombatero manuala polei,dezapezire manuala in zone inaccesibile utilitatilor (trotoare, rosturi de dilatatie, guri de scurgere).
- xiii Participe la actiuni de indepartare a obstacolelor de pe partea carosabila in urma producerii unor evenimente deosebite: accidente rutiere, fenomene meteo severe.

3.1.c. Alte atribuții / activități / sarcini

- i. Indeplinește alte sarcini de serviciu dispuse de superiorii ierarhici, cu respectarea prevederilor legale si a scopului postului, asa cum este definit la punctul II.1;
- ii. Indeplinește alte sarcini de serviciu dispuse prin decizie a Directorului General al C.N.A.I.R.-SA, Directorului Regional
- iii. Se asigura ca documentatia si celelalte resurse ce i se pun la dispozitie pentru indeplinirea sarcinilor sunt corecte si anunta orice neadecvare sau lipsa constatata functiilor responsabile;
- iv. Desfasoara si isi verifica activitatile cu urmarirea continua a calitatii eficientei, in conformitate cu fisa postului.
- v. *Cunosterea si aplicarea prevederilor actelor normative din domeniul prelucrării datelor cu caracter personal Regulamentul nr.679 din 27 aprilie 2016 privind protectia persoanelor fizice in ceea ce priveste prelucrarea datelor cu caracter personal si privind libera circulatie a acestor date si de abrogare a Directivei 95/46/CE;*
- vi. Pastrarea confidentialitatii datelor prelucrate, a conturilor de utilizator, parolelor/codurilor de acces la sistemele informatice/baze de date prin care sunt gestionate date cu caracter personal;
- vii. Informarea sefului ierarhic si a Responsabilului cu protectia datelor despre imprejurari de natura a conduce la raspandire neautorizata de date cu caracter personal sau despre o situatie in care au fost accesate/prelucrate date cu caracter personal prin incalcare a normelor legale, despre care a luat la cunostinta.

3.2. Responsabilitățile postului

3.2.a. Privind securitatea si sănătatea în muncă

- i. Are obligatia de a respecta prevederile si reglementarile interne ale C.N.A.I.R.-SA in domeniul securitatii si sanatatii in munca.
- ii. Salariatul trebuie sa isi desfasoare activitatea, in conformitate cu pregatirea si instruirea sa, precum si cu instructiunile primite din partea angajatorului, astfel incat sa nu expuna la pericol de accidentare sau imbolnavire profesionala atat propria persoana, cat si alte persoane care pot fi afectate de actiunile sau comisiunile sale in timpul procesului de munca;
- iii. In acest scop salariatul are urmatoarele obligatii:
 - a) sa utilizeze corect masinile, aparatura, uneltele, subsantile periculoase, echipamentele de transport si alte mijloace de productie;
 - b) sa utilizeze corect echipamentul individual de protectie a muncii acordat si, dupa utilizare sa il inapoieze sau sa il puna la locul destinat pentru pastrare;
 - c) sa nu procedeze la scoaterea din functiune, la modificarea, schimbarea sau inlaturarea arbitrara a dispozitivelor de securitate proprii, in special ale masinilor, aparatului, uneltelei, instalatiilor tehnice si cladirilor si sa utilizeze corect aceste dispozitive;
 - d) sa comunice imediat conducatorului locului de munca/sau lucratorilor desemnati cu atributii de SSM orice situatie de munca despre care au motive intemperate sa o considere un pericol pentru securitatea si sanatatea salariatilor, precum si orice deficiente a sistemelor de protectie
 - e) sa aduca la cunostinta conducatorului locului de munca si/sau angajatorului accidente suferite de propria persoana;
 - f) sa coopereze cu angajatorul si/sau cu salariatii desemnati, atat timp cat este necesar, pentru a face posibila realizarea oricaror masuri sau cerinte dispuse de catre inspectorii de munca si inspectorii sanitari, pentru protectia sanatatii si securitatii salariatilor;
 - g) sa coopereze atat timp cat este necesar, cu angajatorul si/sau cu salariatii desemnati, pentru a permite angajatorului sa se asigure ca mediul de munca si conditiile de lucru sunt sigure si fara riscuri pentru securitate si sanatate in domeniul sau de activitate;
 - h) sa isi însuseasca si sa respecte prevederile legislatiei din domeniul securitatii si sanatatii in munca si masurile de aplicare a acestora

COMPANIA NATIONALA DE ADMINISTRARE A INFRASTRUCTURII RUTIERE S.A.
C.N.A.I.R. - Direcția Regională de Drumuri și Poduri Constanța-Secția Drumuri Naționale Fetești

- l) sa puna la dispozitie relatii solicitate de catre inspectorii de munca si inspectorii sanitari
- 3.2.b. Privind relatiile interpersonale / comunicarea
- Promoveaza respectul reciproc, colaborarea si transparenta in interiorul compartimentului functional si in raporturile cu alte compartimente functionale;
 - Asigura mediu adecvat desfasurarii in bune conditii a activitatilor / sarcinilor si responsabilitatilor
- 3.2.c. Privind echipamentele de muncă și resursele repartizate
- Respecta reglementarile legale, interne, tehnice, privind utilizarea echipamentelor de munca si a resurselor materiale repartizate;
 - Raspunde de utilizarea conform destinatiei a echipamentelor de munca si a resurselor materiale repartizate;
 - Raspunde de informarea imediata a salariatilor responsabili privind orice defectiune/ deficiente de functionarea echipamentelor de munca pe care le utilizeaza.
- 3.2.d. Privind reglementările interne
- Respecta si aplica prevederile Contractului Colectiv de Munca aplicabil, regulamentului de Organizare si Functionare si Regulamentul Intern.
 - Respecta si aplica reglementariile procedurale interne, deciziile Directorului General/ imputernicitul Directorului General.
4. Delegarea de atribuții și limite de competență
- 4.1. Delegare de atribuții
- 4.1.a. Înlocuiește pe:
- Salariatii din cadrul compartimentului functional conform documentului „Cerere de Concediu” aprobat
- 4.1.b. Este înlocuit de:
- Salariatii din cadrul compartimentului functional conform documentului „Cerere de concediu” aprobat
- 4.2. Autoritate asupra altor posturi:
- Conform deciziilor Directorului General/ imputernicitul Directorului General
- 4.3. Limite de competență
- Reprezentarea intereselor C.N.A.I.R.SA, in baza delegarii unor atribuții de catre Directorul General al C.N.A.I.R.-SA prin mandat / imputernicire/ decizie;
 - Furnizarea catre alte entitati decat destinatarul de drept, de documente si/sau informatii de natura economica/ tehnica/ juridica in legatura cu activitatea C.N.A.I.R.-SA, se realizeaza numai cu acordul Directorului General/ imputernicitului Directorului general.
 - Acordarea catre reprezentantii mass media de interviuri precum si furnizarea de documente sau informatii in legatura cu activitatea C.N.A.I.R.-SA se realizeaza numai cu respectarea obligatorie a mandatului/ imputernicirii acordate de catre Directorul General;
 - Furnizarea de documente sau informatii in legatura cu datele cu caracter personal obtinute in baza Legii nr.129/15.06.2018 precum si a datelor referitoare la desfasurarea relatiilor de munca, se realizeaza conform prevederilor legale.
5. Condițiile de muncă
- 5.1. Resurse materiale: Nu este cazul
- 5.2. Resurse financiare: conform limitelor de cheltuieli aprobate
- 5.3. Deplasări: necesita deplasari in interes de serviciu in interiorul/ exteriorul sediului social /punctului de lucru
- 5.4. Formare profesionala: conform planului strategic de instruire a personalului C.N.A.I.R.-SA, Planului de formare profesionala si Fișelor individuale de formare profesionala
6. Criterii specifice de evaluare
- Criteriile specifice se stabilesc in functie de particularitatile postului, pe baza cerintelor si standardelor postului

COMPANIA NATIONALA DE ADMINISTRARE A INFRASTRUCTURII RUTIERE S.A.
C.N.A.I.R. - Direcția Regională de Drumuri și Poduri Constanța-Secția Drumuri Naționale Fetești

- ii. Criterii specifice de evaluare precizate de Fișa de post vor fi utilizate în cadrul evaluărilor anuale, realizate în conformitate cu prevederile Contractului Colectiv de muncă aplicabil („Metodologia privind evaluarea performanțelor individuale ale angajaților din cadrul C.N.A.I.R.-SA” și anexele care fac parte integrantă din aceasta.

7. Perioada de evaluare a performanțelor: Anual, conform prevederilor Legii nr.53 / 2003 republicată și a Contractului Colectiv de Muncă aplicabil.

Am luat la cunoștință prevederile fișei de post, declar că am citit, am înțeles și îmi asum prin semnătură îndeplinirea obligațiilor de serviciu ce decurg din prezenta fișa de post.

**SALARIAT,
VACANT**
Semnatura /Data:

INTOCMIT,
Sef District
Tehn. Sima Adrian Alin
Semnatura /Data:

APROBAT,
Sef Secție,
Ing. CRISTEA VIORELA
Semnatura /Data:



APROBAT,
DIRECTOR REGIONAL
Ec. ICHIM MARIAN
Semnatura /Data:

