

COMPANIA NAȚIONALĂ DE ADMINISTRARE A INFRASTRUCTURII RUTIERE S.A.
Direcția Regională de Drumuri și Poduri Constanța

FISA DE POST	POSTUL nr.
---------------------	-------------------

I. IDENTIFICAREA POSTULUI

1.	DENUMIREA POSTULUI	INGINER SERVICIU PRODUCȚIE		
2.	NUMELE ȘI PRENUMELE SALARIATULUI			
3.	POZIȚIA COR	2142 – INGINER CONSTRUCTOR		
4.	COMPARTIMENT FUNCȚIONAL	Directia Exploatare Departamentul Mentenanță Serviciul Producție		
5.	NIVELUL POSTULUI	De conducere		
6.	RELAȚII	6.1. FUNCȚIONALE	a. de subordonare	- Sef Serviciu Producție - Sef Departament Mentenanță - Director adj. Exploatare - Director General Regional
			b. de conducere și coordonare	nu este cazul
			c. de colaborare	Posturile (functii de conducere si/sau functii de executie) din compartimentele functionale ale C.N.A.I.R. S.A., DRDP Constanta, SDN 1-8, conform Regulamentului de Organizare si Functionare/Organigramei si deciziilor Directorului Regional al D.R.D.P.
		6.2 DE REPREZENTARE	în relații cu terții	Cu institutiile administratiei publice centrale si locale, cu persoanele fizice si/sau juridice, cu organismele cu atributii de audit, control si verificare si alte institutii si entitati nationale si internationale, cu respectarea scopului structurii functionale, a limitelor de competenta, a mandatelor acordate, dupa caz.
7	SPECIFICATIILE POSTULUI	a. NIVELUL DE STUDII: - Studii superioare în domeniul tehnic b. CALIFICAREA NECESARĂ: - Studii superioare în domeniul tehnic - Cunoștințe de limbă străină: <i>Engleza</i> - Cunoștințe generale de utilizare PC: Microsoft Windows; Microsoft Office; c. COMPETENȚELE POSTULUI: - Capacitate de analiza si sinteza; - Capacitate de previziune a evenimentelor; - Abilități de negociere; - Capacitate de a stabili relații, toleranță, calm, perseverență; - Abilități de comunicare interpersonală; - Capacitate de a redacta rapoarte clare și corecte; - Echilibru emoțional, constanță în atitudini; - Capacitate de decizie și asumarea responsabilităților;		

		- Atitudine pozitivă și abilități de a mobiliza personalul din subordine; - Spirit creativ și inovativ
		d. EXPERIENTA DE LUCRU NECESARĂ: Conform CCM

II. DESCRIEREA POSTULUI

1. Scopul general al postului

- Executa activități specifice serviciului producție;
- Executa la termen atribuții și sarcini încredințate de conducerea unității.
- Are obligația de a aduce la cunoștință superiorilor ierarhici orice disfuncționalități și neregularități identificate în activitatea proprie în raport cu obiectivele postului, precum și să propună măsuri de prevenire/diminuare/corectare a acestora;
- În cazul în care i-au fost aduse la cunoștință disfuncționalități și neregularități identificate în activitatea compartimentului pe care îl coordonează, salariatul are obligația de a pune în aplicare măsuri de prevenire/diminuare/corecție, conform atribuțiilor proprii și cu avizul/aprobarea nivelului decizional superior, în cazul în care aceasta se impune;

2. Obiectivele postului

- Urmărirea activității lucrărilor de întreținere a părții carosabile, executate în regie proprie.
- Urmărirea activităților și realizărilor SDN-urilor
- Revizii ale sectoarelor de drumuri naționale și autostrăzi din administrarea DRDP Constanta

3. Descrierea atribuțiilor / activităților / sarcinilor / responsabilităților postului

3.1. Atribuții / activități / sarcini

3.1.a. Atribuții / activități / sarcini derivate din exercitarea funcției în raport cu obiectivele postului

- Răspunde de realizarea sarcinilor repartizate de către superiorii ierarhici în limita calificării profesionale;
- Colaborează cu compartimentele funcționale din cadrul DRDP Constanta pe aspecte legate de natura activității pe care o desfășoară;
- Răspunde de primirea, prelucrarea, înregistrarea și expedierea, cu semnătura sau confirmare de primire a corespondenței care îi este repartizată sau care privește documentele atribuite spre competența soluționare și urmărire;
- Răspunde de respectarea circuitului documentelor în ceea ce privește semnarea / avizarea documentelor întocmite în cadrul activității desfășurate;
- Răspunde de arhivarea corespunzătoare a documentelor gestionate în cadrul compartimentului, în conformitate cu normele interne DRDP Constanta;
- Nu distruge și nu participa la distrugerea documentelor create în cadrul compartimentului.

3.1.b. Sarcini / activități / atribuții specifice

- Participa la activitatea dispeceratului de iarnă instituit la nivelul DRDP Constanta;
- Verifică starea tehnică a drumurilor, efectuează revizii în conformitate cu instrucțiunile elaborate pentru revizia drumurilor publice,
- Planificarea și stabilirea necesarului cantitativ și valoric pentru lucrările executate în regie proprie;
- Intocmește caiete de sarcini în cadrul serviciului producție, pentru licitațiile de achiziții de produse sau execuție lucrări;
- Intocmește situații lunare de plan operativ conform cerințelor și termenelor impuse de către CNAIR;
- Face parte din comisii de recepție conform deciziei directorului regional sau directorului CNAIR;

- vii. Raspunde de stabilirea, verificarea si implementarea programului de actiuni corective;
- viii. Verifica stadiul implementarii S.M.Q.
- ix. Urmărește realizările a stadiului fizic și valoric pentru lucrări în regie proprie, pentru:
 - 1. fabricarea mixturilor asfaltice;
 - 2. execuția lucrărilor în regie utilizând utilajele din dotare;
 - plombări gropi;
 - reparații asfaltice pe suprafețe întinse;
 - colmatări fisuri și crăpături;
 - înlăturarea denivelărilor și fâgașelor prin frezare / frezare și refacere strat de uzură;
 - tratare burdușiri;
 - întreținerea benzilor de încadrare prin eliminarea unor denivelări locale, eliminarea gropilor sau adânciturilor prin acoperirea cu material din categoria celor din care acestea au fost executate inițial;
 - covoare asfaltice pe suprafețe limitate;
 - reciclare la rece.
- xii. verificarea "in situ" a realizărilor pe tipuri de lucrări conform prevederilor "Limitelor de cheltuieli"
- xiii. verificarea aplicării normativelor specifice lucrărilor executate în regie proprie;
- xiv. verifica activitatea compartimentelor funcționale de producție de la subunități;
- xv. suportul tehnic și documentar pentru promovarea actelor normative ce au ca obiect reglementările tehnice privind lucrările executate în regie proprie.
- xvi. verifica necesarul de materiale primit de la SDN-uri pentru realizare de lucrari, propunand achizitionarea cantitatilor de materiale justificat solicitate. Intocmeste rapoartele de achizitionare materiale;
- xvii. intocmeste analize si propuneri necesare pentru programele de aprovizionare cu materiale, functie de documentatiile tehnice si resursele financiare alocate;
- xvii. elaboreaza, redacteaza si transmite adrese catre CNAIR, terti si SDN-uri;
- xix. participa la sedinte interne;
- xx. intocmește evidențele tehnico – operative a lucrarilor de întreținere a drumurilor, executate in regie, dispuse de către CNAIR București, cu respectarea termenelor de raportare impuse ;
- xxi. Verifică împreună cu diriginții de lucrare respectarea documentației tehnice aprobată pe toata durata execuției lucrărilor de intretinere periodica și încheie note de constatare cu constructorii, în vederea remedierii deficiențelor constatate ;
- xxii. elaboreaza, redacteaza si transmite adrese catre CNAIR, terti si SDN-uri;
- xxiii. indeplinește și alte sarcini încredințate de conducerea DRDP Constanța pentru buna desfășurare a activității

3.1.c. Alte atribuții / activități /sarcini

- i. Indeplineste alte sarcini de serviciu dispuse de superiorii ierarhici, cu respectarea prevederilor legale si a scopului postului, asa cum este definit la punctul II.1;
- ii. Indeplineste alte sarcini de serviciu dispuse prin decizie a Directorului Regional;
- iii. Raspunde de organizarea inregistrarii documentelor de calitate in activitatile desfasurate de C.N.A.I.R./DRDP si furnizori;
- iv. Raspunde de stabilirea, verificarea si implementarea programului de actiuni corective;
- v. Raspunde de analiza periodica a cauzelor care genereaza neconformitati, initiaza actiuni corective si preventive pentru inlaturarea neconformitatilor ;
- vi. Respecta prevederile documentelor SMQ (MMQ, PS, PP, PTE).
- vii. Implementeaza impreuna cu structurile din cadrul D.R.D.P. Constanta standardele de control intern/managerial referitoare la mediul de control, performanta si managementul riscurilor, informare si comunicare, activitati de control, auditarea si evaluarea, in conformitate cu prevederile Anexei I la O.M.F.P. Nr. 946/2005 "pentru aprobarea Codului controlului intern/managerial, cuprinzind standardele de control intern managerial la entitatile publice si pentru dezvoltarea sistemelor de control intern/managerial", cu modificarile is completarile ulterioare;
- viii. Elaboreaza Programul de Dezvoltare al Sistemului de Control Intern/Managerial al D.R.D.P. Constanta, precum si toate documentele si rapoartele care ii sunt supuse spre aprobare de catre membrii sau secretariatul grupului de lucru;
- ix. Inventariaza riscurile si problemele intampinate si informeaza structurile cu atributii de control din cadrul companiei in vederea desfasurarii de controale tematice pentru verificarea deficientelor constatate in procesul de implementare a prevederilor O.M.F.P. Nr. 946/2005, cu modificarile is completarile ulterioare;
- x. Aloca atributii Sectiilor de Drumuri Nationale in vederea intocmirii si implementarii sistemului de control intern/managerial, monitorizeaza activitatea acestora pe baza rapoartelor periodice solicitate;

3.2. Responsabilitățile postului

3.2.a. Privind securitatea si sănătatea în muncă

i. Are obligatia de a respecta prevederile legale si reglementarile interne ale C.N.A.I.R. S.A. in domeniul securitatii si sanatatii in munca;

ii. Isi desfasoara activitatea in conformitate cu pregatirea si instruirea sa, precum si cu instructiunile primite din partea angajatorului, astfel incat sa nu se expuna la pericol de accidentare sau imbolnavire profesionala atat propria persoana, cat si salariatii din subordinea sa, care pot fi afectati de actiunile sau omisiunile sale in timpul procesului de munca;

iii. In acest scop are urmatoarele obligatii;

- a) sa efectueze instruirile la locul de munca si periodice salariatilor din subordine;
- b) sa poarte echipamentul individual de protectie a muncii (daca este cazul);
- c) sa verifice daca salariatii din subordine poarta echipamentul de protectie a muncii, atunci cand acest lucru se impune;
- d) sa verifice daca salariatii respecta utilizarea corecta a echipamentelor de munca, a substantelor periculoase si a echipamentelor de transport;
- e) sa isi insuseasca si sa respecte prevederile legislatiei din domeniul securitatii si sanatatii in munca si sanatatii in munca si masurile de aplicare a acestora;
- f) sa utilizeze corect echipamentele de munca, substantele periculoase;
- g) sa aduca la cunostinta angajatorului accidente suferite de propria persoana si/sau a salariatilor din subordinea sa;
- h) sa comunice imediat angajatorului si/sau salariatilor desemnati S.S.M. orice situatie de munca despre care au motive intemeiate sa o considere un pericol pentru securitatea si sanatatea salariatilor, precum si orice deficienta a sistemelor de protectie;
- i) sa puna la dispozitie relatii solicitate de catre inspectorii de munca si inspectorii sanitari;
- j) sa nu procedeze la scoaterea din functiune, modificarea, schimbarea sau inlaturarea arbitrara a dispozitivelor de securitate proprii a aparaturii;
- k) sa coopereze, atat timp cat este necesar, cu angajatorul si/sau salariatii desemnati S.S.M., pentru a permite angajatorului sa se asigure ca mediul de munca si conditiile de lucru sunt sigure si fara riscuri pentru securitate si sanatate, in domeniul sau de activitate;
- l) sa ia masuri si sa furnizeze instructiuni pentru a da salariatilor posibilitatea sa opreasca lucrul si/sau sa paraseasca imediat locul de munca si sa se indrepte spre o zona sigura, in caz de pericol grav si iminent;

3.2.b. Privind relațiile interpersonale / comunicarea

- i. Promoveaza respectul reciproc, colaborarea si transparenta in interiorul compartimentului functional si in raporturile cu alte compartimente functionale;
- ii. Asigura un mediu adecvat desfasurarii in bune conditii a activitatilor/ sarcinilor si responsabilitatilor;

3.2.c. Privind echipamentele de muncă și resursele repartizate

- i. Respecta reglementarile (legale, interne, tehnice, dupa caz) privind utilizarea echipamentelor de munca din dotare;
- ii. Raspunde de utilizarea conform destinatiei a echipamentelor de munca si a resurselor material repartizate;
- iii. Raspunde de informarea imediata a salariatilor responsabili, privind orice defectiune/ deficient in functionarea echipamentelor de munca pe care le utilizeaza.

3.2.d. Privind reglementările interne

- i. Respecta si aplica prevederile Contractului Colectiv de Munca aplicabil, Regulamentului de Organizare si Functionare si regulamentului Intern;
- ii. Respecta si aplica reglementarile procedurale interne, deciziile Directorului General/ imputernicitului Directorului General;
- iii. Raspunde de elaborarea/ revizuirea/ avizarea/ aprobarea, dupa caz, a reglementarilor procedurale interne specifice, conform scopului si atributiilor prevazute in Regulamentul de Organizare si Functionare pentru compartimentul pe care il conduce;

4. Delegarea de atribuții și limite de competență

4.1. Delegare de atribuții

4.1.a. Înlocuiește pe:

i. salariați ai Serviciului Producție, conform documentului „Cerere de Concediu” aprobat

4.1.b. Este înlocuit de:

i. Salariații din cadrul Serviciului Producție, conform documentului „Cerere de Concediu” aprobat

4.2. Autoritate asupra altor posturi:

- Conform deciziilor Directorului general/ imputernicitului Directorului General

4.3. Limite de competență

i. Reprezentarea intereselor C.N.A.I.R. S.A., în baza delegării unor atribuții de către Directorul general al C.N.A.I.R. S.A. prin mandat/ imputernicire/ decizie;

ii. Furnizarea către alte entități decât destinatarii de drept, de documente și/sau informații de natură economică/ tehnică/ juridică în legătură cu activitatea C.N.A.I.R. S.A., se realizează numai cu acordul Directorului General/ imputernicitului Directorului General.

iii. Acordarea către reprezentanții mass media de interviuri precum și furnizarea de documente sau informații în legătură cu activitatea C.N.A.I.R. S.A. se realizează numai cu respectarea obligatorie a mandatului/ imputernicirii acordate de către Directorul General;

iv. Furnizarea de documente sau informații în legătură cu datele cu caracter personal obținute în baza legii 677/2001 precum și a datelor referitoare la desfășurarea relațiilor de muncă, se realizează conform prevederilor legale.

5. Condițiile de muncă

5.1. Resurse materiale: telefon.

5.2. Resurse financiare:

Conform limitelor de cheltuieli aprobate

5.3. Deplasări:

Necesită deplasări în interes de serviciu în exteriorul sediului social/ punctului de lucru

5.4. Formare profesională:

Conform Planului strategic de instruire a personalului C.N.A.I.R. S.A., Planului anual de formare profesională și fișelor individuale de formare profesională.

6. Perioada de evaluare a performanțelor:

Anual, conform prevederilor legii nr. 53/2003 republicată și a Contractului Colectiv de Muncă aplicabil

Am luat la cunoștință prevederile fișei de post, declar că am citit, am înțeles și îmi asum prin semnătură îndeplinirea obligațiilor de serviciu ce decurg din prezenta fișă de post.

Titular,
Inginer
Semnătura / Data:

Întocmit,
Sef Serviciul Producție
Ing. Catana Tudorel
Semnătura / Data:

Avizat,
Sef Departament Măntenanță
Ing. Radulescu Iulian
Semnătura / Data:

Avizat,
Director Adjunct Exploatare
Ing. Tudor Gabriela
Semnătura / Data:

APROBAT,
DIRECTOR GENERAL REGIONAL
Ing. Marin Dima
Semnătura / Data: