



COMPANIA NAȚIONALĂ DE ADMINISTRARE A
INFRASTRUCTURII RUTIERE S.A.
B-dul Dinicu Golescu 38, sector 1, București, România, 010873
DIRECȚIA REGIONALĂ DE DRUMURI ȘI PODURI CONSTANȚA
Secția de Drumuri Naționale Fetești
Fetești, str. Depoului nr. 57
Tel.: 0243 363 927 Fax: 0243 364 183, E-mail: tehnic.sdntf@drdpct.ro
CUI 16054368; J40/552/15.01.2004. Capital social 16.377.920 lei
Operator de date cu caracter personal nr. 16562



C.N.A.I.R. S.A. - D.R.D.P. CONSTANȚA	
Secția Drumuri Naționale Fetești	
INTRARE	Nr. 4563
IESIRE	
Zi 07	Luna 12 An 2017

ANUNT

Sectia Drumuri Nationale Fetești, organizeaza in data de 21.12.2017 , ora 10.00, la sediul Sectiei din mun.Fetești str. Depoului nr.57 , jud.Ialomita , concurs pentru ocuparea unui post vacant de **muncitor calificat mecanizare-sudor** , cu contract de munca pe perioada nedeterminata.

Postul este pentru District Poduri Constanta , care are sediul in orasul Murfatlar ,jud.Constanta

Conditii generale si specifice:

- Absolvent al unei scoli sau curs de calificare in meseria de sudor
- Sa cunoasca limba romana si termenii de specialitate
- Sa fie apt din punct de vedere medical si psihologic
- Sa nu fi avut CIM desfacut pentru abateri disciplinare sau condamnari penale
- Sa nu fi avut condamnari penale pentru care nu a intervenit reabilitarea si care fac candidatul incompatibil cu activitatea pe care urmeaza sa o desfasoare
- Sa nu fie pus sub interdictie judecatoreasca pentru practicarea profesiei/ meseriei pentru care urmeaza a fi angajat
- Sa nu indeplineasca conditii de pensionare pentru limita de varsta si / sau sa nu fie pensionat in baza unor legi speciale

Documente necesare inscrierii la concurs:

- Act nastere - original si copie
- Act identitate - original si copie
- Acte studii - original si copie legalizata
- Copii ale suplimentelor / anexelor la actul de studii (dupa caz)
- Curriculum Vitae in format Europass
- Certificat casatorie -original si copie (daca este cazul)
- Carnet de munca si / sau adeverinte din care sa reiasa vechimea in munca si in specialitate
- Cazier judiciar valabil
- Adeverinta medicala eliberata de medicul de familie
- Cerere de inscriere la concurs adresata Directorului General Regional cu precizarea postului pentru care se candideaza

Termenul limita de depunere a dosarelor , la sediul SDN Fetești , in vederea inscrierii la concurs , este data de 15.12 .2017 inclusiv.

Bibliografia si alte relatii suplimentare se pot obtine la sediul SDN Fetești , str.Depoului nr.57 ,din mun.Fetești jud.Ialomita , telefon 0243361508 si pe site-ul DRDP Constanta www.drdpct.ro/Cariere.

Sef Sectie,
Ing. Toda Marian



Comp.Resurse Umane si Salarizare
Insp.r.u. Tugui Lenuta

COMPANIA NATIONALA DE ADMINISTRATE A INFRASTRUCTURII RUTIERE S.A.
C.N.A.I.R - Direcția Regionala de Drumuri si Poduri Constanta-Sectia Drumuri Nationale Fetesti

FISA DE POST	POSTUL nr. 362
--------------	----------------

I. IDENTIFICAREA POSTULUI

1.	DENUMIREA POSTULUI	Muncitor calificat mecanizare-sudor		
2.	NUMELE ȘI PRENUMELE SALARIATULUI			
3.	POZIȚIA COR			
4.	COMPARTIMENT FUNCȚIONAL	DISTRICT PODURI CONSTANTA		
5.	NIVELUL POSTULUI	Executie		
6.	RELAȚII	6.1. FUNCȚIONALE	a. de subordonare	Sef District Sef Sectie
			b. de conducere și coordonare	Nu este cazul
			c. de colaborare	Posturile(functii de conducere si/sau de executie) din compartimentele functionale ale CNAIR SA-Central DRDP Constanta,SDN Fetesti conform Regulamentului de Organizare si Functionare /Organigramei si deciziilor Directorului General al CNAIR SA / Imputernicitului Directorului General
		6.2 DE REPREZENTARE	În relații cu terții	Cu institutiile administratiei publice centrale si locale, cu persoanele fizice si/sau juridice,cu organismele cu atributii de audit, control si verificare si alte institutii si entitati nationale si internationale, cu respectarea scopului structurii functionale, a limitelor de competenta, a mandatelor acordate dupa caz
7.	SPECIFICAȚIILE POSTULUI		a. nivelul de studii	Generale si /sau Medii
			b. calificarea necesară	Cunoasterea legislatiei specifice in vigoare Conform denumirii postului
			c. alte cerințe	Nu este cazul
			d. competențe	- Capacitate de analiza si sinteza, inițiativa, corectitudine si disciplina; - Capacitate decizie si asumare responsabilități; - Capacitate de organizare; - Tact în abordarea situatiilor neprevăzute si conflictuale; - Creativitate si adaptabilitate în alternarea activităților; - Lucru în echipa; - Capacitate de a redacta rapoarte clare si corecte; - Capacitate de a stabili relatii, toleranta,calm perseverenta; - Echilibru emotional, constanta in atitudini; Spirit creativ si inovativ;

II. DESCRIEREA POSTULUI

1. Scopul general al postului

- i. Asigura si raspunde de realizarea sarcinilor/activitatilor/ atributiilor autocontrolul acestora , pentru lucrarile specifice – muncitor calificat mecanizare – sudor si lucrari de intretinere curenta si periodica vara / iarna;

2. Obiectivele postului

- ii. i Asigurarea lucrarilor de buna calitate si la termen a lucrarilor specifice – muncitor calificat mecanizare – sudor si lucrari de intretinere curenta si periodica vara / iarna;
- ii. Obiectivele precizate in fisa de post vor fi utilizate in cadrul evaluarilor anuale, realizate in conformitate cu prevederile Contractului Colectiv de Munca aplicabil (Metodologia privind evaluarea performantelor profesionale individuale ale angajatilor din cadrul CNAIR-SA” si anexele care fac parte integranta din aceasta)

3. Descrierea atributiilor / activităților / sarcinilor / responsabilităților postului

3.1. Atribuții / activități / sarcini

3.1.a. Atribuții / activități / sarcini derivate din exercitarea funcției în raport cu obiectivele postului

- i. Asigura si raspunde de indeplinirea in termen a sarcinilor / activitatilor/ atributiilor ce ii revin;
- ii. Raspunde de respectarea termenelor de realizare , de legalitatea, oportunitatea, neceitatea, corectitudinea si integralitatea documentelor pe care le intocmeste/ elaboreaza si le inainteaza superiorilor ierarhici;
- iii. Are obligatia de a aduce la cunostinta superiorilor ierarhici orice disfunctionalitati si neregularitati identificate in activitatea proprie in raport cu obiectivele postului, precum si sa propuna masuri de prevenire / diminuare / corectie a acestora;
- iv. Are obligatia de a aduce la cunostinta superiorului ierarhic si / sau superiorilor ierarhici orice situatie de conflict de interese sau care poate genera un potential conflict de interese;
- v. Are obligatia de a aduce la cunostinta superiorului ierarh si /sau superiorilor ierarhici existenta unei incompatibilitati in exercitarea atributiilor sale potrivit prevederilor Legii nr.176/2010 2010 cu modificarile si completarile ulterioare;
- vi. Respecta disciplina la locul de munca in desfasurarea activitatilor realizate;
- vii. Raspunde de respectarea circuitului documentelor si a normelor interne privind arhivarea acestora;
- viii. Nu distruge si nu participa la distrugerea documentelor create;

3.1.b. Sarcini / activități / atribuții specifice

- i. Respecta programul de lucru stabilit de unitate si disciplina la locul de munca;
- ii. Poarta echipamentul de protectie pe toata perioada programului de lucru.
- iii. La inceputul programului de lucru participa la instructajul privind protectia muncii;
- iv. Realizeaza suduri intre doua sau mai multe piese;
- v. Decupeaza si sudeaza suprafete metalice
- vi. Efectueaza zilnic revizii la elementele demontabile (rosturi,parapeti,semnalizare rutiera) si intervine cand constata defectiuni.
- vii. Efectueaza deplasari cu caruciorul pentru revizie poduri;
- viii. Curatat rosturi dilatatie , guri scurgere,santuri, casiuri;
- ix. Raspunde solicitarilor sefului de district ,atunci cand sunt probleme ce nu pot fi amanate(polei,zapada, obstacole pe partea carosabila) aprovizionari cu material antiderapant, etc.)
- x. Intretinere ,reparatii auto- utilaje;
- xi. Cand situatia o impune participa si la celelalte lucrari din cadrul districtului, cum
 - a) -plombari ,colmatari si badijonari suprafete asfaltice;
 - b) -curatat suprafete asfaltice;
 - c) -curatat suprafete metalice de rugina si vopsea degradata;
 - d) -curatat partea carosabila;
 - e) -intretinerea elementelor de siguranta circulatiei (parapete,borne km,indicatoare);
 - f) -lucrari de toaletare la drumuri si poduri (varuit plantatie,curatat si taiat acostamente);
 - g) -lucrari de taiere si intretinere plantatie;
 - h) -combatere exces bitum;
 - i) -executa lucrari de pilotarea circulatiei si semnalizarea rutiera a punctelor de lucru
 - j) -insotire utilaje la activitatea de iarna;
- xii. Respecta normele de protectia muncii si PSI;

- xiii. Nu se prezinta la serviciu sub influenta bauturilor alcoolice si nici nu consuma bauturi alcoolice in timpul programului de lucru
- xiv. Asigura calitatea lucrarilor pe care le executa.

3.1.c. Alte atribuții / activități / sarcini

- i. Îndeplinește alte sarcini de serviciu dispuse de superiorii ierarhici, cu respectarea prevederilor legale si a scopului postului, asa cum este definit la punctul II.1;
- ii. Îndeplinește alte sarcini de serviciu dispuse prin decizie a Directorului General al CNAIR-SA, Directorului General Regional
- iii. Se asigura ca documentatia si celelalte resurse ce I se pun la dispozitie pentru indeplinirea sarcinilor sunt corecte si anunta orice neadecvare sau lipsa constatata functiilor responsabile;
- iv. Desfasoara si isi verifica activitatile cu urmarirea continua a calitatii eficientei, in conformitate cu fisa postului
- v. Transmite/comunica conform fisei postului activitatiile desfasurate

3.2. Responsabilitățile postului

3.2.a. Privind securitatea si sănătatea în muncă

- i. Are obligatia de a respecta prevederile si reglementarile interne ale CNAIR-SA in domeniul securitatii si sanatatii in munca
- ii. Salariatul trebuie sa isi desfasoare activitatea, in conformitate cu pregatirea si instruirea sa, precum si cu instructiunile primite din partea angajatorului, astfel incat sa nu expuna la pericol de accidentare sau imbolnavire profesionala atat propria persoana, cat si alte persoane care pot fi afectate de actiunile sau omisiunile sale in timpul procesului de munca;
- iii. In acest scop salariatul are urmatoarele obligatii:
 - a) sa utilizeze corect masinile, aparatura, unelte, subsatntele periculoase, echipamentele de transport si alte mijloace de productie;
 - b) sa utilizeze corect echipamentul individual de protectie a muncii acordat si , dupa cautilizare sa il inapoieze sau sa il puna la locul destinat pentru pastrare;
 - c) sa nu procedeze la scoaterea din functiune, la modificarea , schimbarea sau inlaturarea arbitrara a dispozitivelor de securitate proprii, in special ale masinilor , aparatarii, uneltelor, instalatiilor tehnice si cladirilor si sa utilizeze corect aceste dispozitive;
 - d) sa comunice imediat conducatorului locului de muncasi/ sau lucratorilor desemnati cu atributii de SSM orice situatie de mmunca despre care au motive intemeiate sa o considere un pericol pentru securitatea si sanatatea salariatilor, precum si orice deficiente a sistemelor de protectie
 - e) sa aduca la cunostinta conducatorului locului de munca si/sau angajatorului accidentele suferite de propria persoana;
 - f) sa coopereze cu angajatorul si / sau cu salariatii desemnati, atat timp cat este necesar, pentru a face posibila realizarea oricaror masuri sau cerinte dispuse de catre inspectorii de munca si inspectorii sanitari, pentru protectia sanatatii si securitatii salariatilor;
 - g) sa coopereze atat timp cat este necesar, cu angajatorul si/sau cu salariatii desemnati, pentru a permite angajatorului sa se asigure ca mediul de munca si conditiile de lucru sunt sigure si fara riscuri pentru securitate si sanatate in domeniul sau de acitivitate;
 - h) sa isi insuseasca si sa respecte prevederile legislatiei din domeniul securitatii si sanatatii in munca si masurile de aplicare a acestora
 - i) sa puna la dispozitie relatiile soclitate de catre inspectorii de munca si inspectorii sanitari

3.2.b. Privind relațiile interpersonale / comunicarea

- i. Promoveaza respectul reciproc, colaborarea si transparenta in interiorul compartimentului functional si in raporturile cu alte compartimente functionale;
- ii. Asigura mediu adecvat desfasurarii in bune conditii a activitatilor / sarcinilor si responsabilitatilor

3.2.c. Privind echipamentele de muncă și resursele repartizate

- i. Respecta reglementarile legale, interne, tehnice, privind utilizarea echipamentelor de munca di dotare;
- ii. Raspunde de utilizarea conform destinatiei a echipamentelor de munca si a resurselor materiale repartizate;
- iii. Raspunde de informarea imediata a salariatilor responsabili privind orice defectiune/ deficiente de functionarea echipamentelor de munca pe care le utilizeaza.

3.2.d. Privind reglementările interne

- i. Respecta si aplica prevederile Contractului Colectiv de Munca aplicabil, regulamentului de Organizare si Functionare si Regulametul intern
- ii. Respecta si aplica reglementarile procedurale interne, deciziile Directorului General/ imputernicitul Directorului General.

4. Delegarea de atribuții și limite de competență

4.1. Delegare de atribuții

4.1.a. Înlocuiește pe:

- i. Salariații din cadrul compartimentului funcțional conform documentului „Cerere de Concediu” aprobată

4.1.b. Este înlocuit de:

- i. Salariați din cadrul compartimentului funcțional conform documentului „Cerere de concediu” aprobat

4.2. Autoritate asupra altor posturi:

Conform deciziilor Directorului General / imputernicitul Directorului General

4.3. Limite de competență

- i. Reprezentarea intereselor CNAIR_SA, în baza delegării unor atribuții de către Directorul General al CNAIR-SA prin mandat / imputernicire/ decizie;
- ii. Furnizarea către alte entități decât destinatarii de drept, de documente și/sau informații de natură economică/ tehnică/ juridică în legătură cu activitatea CNAIR-SA, se realizează numai cu acordul Directorului General/ imputernicitului Directorului General.
- iii. Acordarea către reprezentanții mass media de interviuri precum și furnizarea de documente sau informații în legătură cu activitatea CNAIR-SA se realizează numai cu respectarea obligatorie a mandatului/ imputernicirii acordate de către Directorul General;
- iv. Furnizarea de documente sau informații în legătură cu datele cu caracter personal obținute în baza Legii nr.677/2001 precum și a datelor referitoare la desfășurarea relațiilor de muncă, se realizează conform prevederilor legale.

5. Condițiile de muncă

5.1. Resurse materiale:

5.2. Resurse financiare: conform limitelor de cheltuieli aprobate

5.3. Deplasări: necesită deplasări în interes de serviciu în interiorul/ exteriorul sediului social/ punctului de lucru

5.4. Formare profesională: conform planului strategic de instruire a personalului CNAIR-SA, Planului de formare profesională și Fișelor individuale de formare profesională

6. Criterii specifice de evaluare

- i. Criteriile specifice se stabilesc în funcție de particularitățile postului, pe baza cerințelor și standardelor postului
- ii. Criterii specifice de evaluare precizate de Fișa de post vor fi utilizate în cadrul evaluărilor anuale, realizate în conformitate cu prevederile Contractului Colectiv de muncă aplicabil („Metodologia privind evaluarea performanțelor individuale ale angajaților din cadrul CNAIR-SA” și anexele care fac parte integrantă din aceasta)

7. Perioada de evaluare a performanțelor: Anual, conform prevederilor Legii nr.53 / 2003 republicată și a Contractului Colectiv de Muncă aplicabil.

Am luat la cunoștință prevederile fișei de post, declar că am citit, am înțeles și îmi asum prin semnătură îndeplinirea obligațiilor de serviciu ce decurg din prezenta fișă de post.

Salariat,
Semnătura / Dată:

Întocmit,
Sef District,
Ing. Cristea Viorel

Semnătura /

APROBAT,
Sef Secție
Ing. Toda Marian
Semnătura / Dată

A. Tematica

1. Procedee de sudare, îmbinări sudate;
2. Tensiuni remanente, tratamente termice a îmbinărilor sudate;
3. Sudarea manuală cu arc electric, tăierea cu arc electric, tăierea cu flacăra de gaz;
4. Proprietățile și încercările materialelor metalice;
5. Pregătire pentru sudare, electrozi folosiți la sudarea manuală cu arc electric și cu flacăra;
6. Defectele - controlul îmbinărilor sudate;
7. Tehnologia de sudare cu flacăra de gaz; Tehnologia de sudare a oțelurilor;
8. Obligațiile lucrătorilor prevăzute de Legea nr. 319 din 14 iulie 2006, a securității și sănătății în muncă.
9. Obligațiile lucrătorilor prevăzute de Legea nr. 307 din 12 iulie 2006, privind apărarea împotriva incendiilor.

B. Bibliografie

1. Unlajul și tehnologia sudării, Vasile I. Editura București EDP 1985
2. Ghidul lucrărilor de sudare, taiere, lipire, Autori: V. Popovici, S. Sontea, N. Popa, s.a. - Ed. Tehnica 1984.
3. Legea nr. 319 din 14 iulie 2006 (actualizată), a securității și sănătății în muncă și normele metodologice de aplicare a Legii nr.319/2006
4. Legea nr. 307 din 12 iulie 2006 (actualizată), privind apărarea împotriva incendiilor

C. Condiții generale și specifice

1. Studii generale sau medii
2. Certificat calificare profesională în meseria sudor sau similar