

COMPANIA NATIONALA DE ADMINISTRARE A INFRASTRUCTURII RUTIERE
C.N.A.I.R. S.A. - Direcția Regionala de Drumuri si Poduri Constanta

FISA DE POST	POSTUL nr.
---------------------	-------------------

I. IDENTIFICAREA POSTULUI

1.	DENUMIREA POSTULUI	Sofer autovehicule peste 3,5t		
2.	NUMELE ȘI PRENUMELE SALARIATULUI			
3.	POZIȚIA COR			
4.	COMPARTIMENT FUNCȚIONAL			
5.	NIVELUL POSTULUI	De execuție		
6.	RELAȚII	6.1. FUNCȚIONALE	a. de subordonare	1. Sef Echipa 2. Sef Sectie 3. Director General Regional
			b. de conducere și coordonare	Nu este cazul
			c. de colaborare	- posturile cu functii de executie din compartimentele funcționale ale CNADNR Central, D.R.D.P. 1-7 si CESTRIN; - conform Regulamentului de Organizare si Functionare / Organigramei si deciziilor Directorului Regional al DRDP Constanta;
		6.2 DE REPREZENTARE	în relații cu terții	- cu institutiile administrației publice centrale si locale, cu persoanele fizice si/sau juridice, cu organismele cu atributii de audit, control si verificare si alte, institutii si entitati nationale si internationale, cu respectarea scopului structurii functionale, a limitelor de competenta, a mandatelor acordate, dupa caz
7.	SPECIFICAȚIILE POSTULUI		a. nivelul de studii	Medii
			b. calificarea necesară	- studii medii; - permis de conducere categoria B, C si E; - certificat de calificare profesionala initiala sau certificat de calificare profesionala continua pentru transporturi rutiere de marfuri
			c. alte cerințe	Nu este cazul
			d. competențe	- corectitudine si disciplina; - asumare de responsabilități; - capacitate de organizare; - tact în abordarea situațiilor neprevăzute și conflictuale; - lucru in echipa.

II. DESCRIEREA POSTULUI

1. Scopul general al postului

- i. Asigura si raspunde de realizarea sarcinilor / activitatilor / atributiilor, autocontrolul acestora, privind conducerea mijloacelor de transport;.
- ii. La inceputul programului si la plecarea in cursa verifica starea tehnica a mijlocului de transport;

2. Obiectivele postului

- i. Transportul materialelor in conditii de siguranta rutiera
- ii. Asigurarea informarii corecte, obiective si oportune a sefului direct ca fundament al activitatii de luare a deciziilor.

3. Descrierea atributiilor / activitatilor / sarcinilor / responsabilitatilor postului

3.1. Atribuții / activități / sarcini

3.1.a. Atribuții / activități / sarcini derivate din exercitarea funcției în raport cu obiectivele postului

- i. Asigura si raspunde de indeplinirea in termen a sarcinilor/activitatilor/atributiilor ce ii revin;
- ii. Raspunde de respectarea termenelor de realizare, de legalitatea, oportunitatea, necesitatea, corectitudinea si integralitatea documentelor pe care le intocmeste/ elaboreaza si le inainteaza superiorilor ierarhici;
- iii. Are obligatia de a aduce la cunostinta superiorilor ierarhici orice disfunctionalitati si neregularitati identificate in activitatea proprie in raport cu obiectivele postului, precum si sa propuna masuri de prevenire / diminuare / corectie a acestora;
- iv. Are obligatia de a aduce la cunostinta superiorului ierarhic si/sau superiorilor ierarhici orice situatie de conflict de interese sau care poate genera un potential conflict de interese;
- v. Are obligatia de a aduce la cunostinta superiorului ierarhic si/sau superiorilor ierarhici existenta unei incompatibilitati in exercitarea atributiilor sale potrivit prevederilor Legii nr. 176/2010 cu modificarile si completarile ulterioare;
- vi. Respecta disciplina la locul de munca in desfasurarea activitatilor realizate;
- vii. Raspunde de respectarea circuitului documentelor si a normelor interne privind arhivarea acestora;
- viii. Nu distruge si nu participa la distrugerea documentelor create.

3.1.b. Sarcini / activități / atribuții specifice

- i. Prezentarea la programul de lucru, la ora fixata, odihnit , apt pentru conducerea auto, fara sa se afle sub influenta bauturilor alcoolice, a substantelor / medicamente halucinogene, care reduc capacitatea de conducere;
- ii. Prezentarea la programul de lucru in tinuta decanta;
- iii. Va respecta cu strictete itinerariul si instructiunile primite;
- iv. Se va comporta civilizatat in relatiile cu colegii de serviciu, superiorii ierarhici si organele de control;
- v. Raspunde de efectuarea la timp a reviziilor, schimburilor de ulei si filtre;
- vi. Va cunoaste si va respecta prevederile legale cu privire la circulatia pe drumurile publice;
- vii. Obligativitatea efectuarii intretinerii zilnice a autovehiculului inainte de plecarea in cursa;
- viii. Raspunde de integritatea autovehiculului pe care il are in primire;
- ix. Raspunde de completarea foii de parcurs inainte de plecarea in cursa, confirmarea curselor efectuate (km, ora plecarii, ora sosirii) de catre salariatii transportati si predarea foii de parcurs in urmatoarea zi lucratoare;
- x. Verifica incadrarea in normele de consum de carburant ale autovehiculului;
- xi. Monitorizeaza valabilitatea tuturor documentelor si verificarilor autovehiculului;
- xii. Soferul nu are voie sa ia in cabina persoane straine;
- xiii. Prezentarea periodica la analize medicale;
- xiv. Participarea efectiva la reparatiile programate si la reviziile periodice ale autovehiculelor apartinand DRDP Constanta;
- xv. Remedierea defectiunilor ce nu necesita ateliere specializate;
- xvi. Comunicarea in scris a defectiunilor aparute la autovehicul, sesizate in parcurs;
- xvii. Asigurarea starii de curatenie, atat in interiorul cat si exteriorul autoturismelor DRDP Constanta;
- xviii. Respectarea planului de parcare;
- xix. La parcare autovehiculului, soferul va lua toate masurile pentru asigurarea masinii, a compartimentelor de marfa, etc;
- xx. Comunica imediat sefului, telefonic sau prin orice alt mijloc, orice eveniment de circulatie in care este implicat, avand obligatia sa obtina toate documentele necesare ulterior, de la organele competente;

3.1.c. Alte atribuții / activități / sarcini

- i. Îndeplinește alte sarcini dispuse de superiorii ierarhici, cu respectarea prevederilor legale și a scopului postului, conform punctului II.1
- ii. Îndeplinește alte sarcini de serviciu dispuse prin decizie a Directorului Regional al D.R.D.P. Constanta, după caz, cu respectarea calificării și a pregătirii profesionale a salariatului;

3.2. Responsabilitățile postului

3.2.a. Privind securitatea și sănătatea în muncă

- i. Are obligația de a respecta prevederile legale și reglementările interne ale CNADNR SA în domeniul securității și sănătății în muncă;
- ii. Salariatul trebuie să își desfășoare activitatea în conformitate cu pregătirea și instruirea sa, precum și cu instrucțiunile primite din partea angajatorului, astfel încât să nu expună la pericol de accidentare sau îmbolnăvire profesională atât propria persoană, cât și alte persoane care pot fi afectate de acțiunile sau omisiunile sale în timpul procesului de muncă.
- iii. În acest scop lucrătorul are următoarele obligații:
 - a) să utilizeze corect masinile, aparatura, uneltele, substanțele periculoase, echipamentele de transport și alte mijloace de producție;
 - b) să utilizeze corect echipamentul individual de protecție a muncii acordat și, după utilizare, să îl înapoieze sau să îl pună la locul destinat pentru păstrare;
 - c) să nu procedeze la scoaterea din funcțiune, la modificarea, schimbarea sau înlăturarea arbitrara a dispozitivelor de securitate proprii, în special ale masinilor, aparaturii, uneltelor, instalațiilor tehnice și clădirilor și să utilizeze corect aceste dispozitive;
 - d) să comunice imediat conducătorului locului de muncă și/sau lucrătorilor desemnați cu atribuții S.S.M. orice situație de muncă despre care au motive întemeiate să o considere un pericol pentru securitatea și sănătatea salariaților, precum și orice deficiență a sistemelor de protecție;
 - e) să aducă la cunoștință conducătorului locului de muncă și/sau angajatorului accidente suferite de propria persoană;
 - f) să coopereze cu angajatorul și/sau lucrătorii desemnați, atât timp cât este necesar, pentru a face posibilă realizarea oricărui măsuri sau cerințe dispuse de către inspectorii de muncă și inspectorii sanitari, pentru protecția sănătății și securității salariaților;
 - g) să coopereze, atât timp cât este necesar, cu angajatorul și/sau salariații desemnați, pentru a permite angajatorului să se asigure că mediul de muncă și condițiile de lucru sunt sigure și fără riscuri pentru securitate și sănătate în domeniul său de activitate;
 - h) să își însușească și să respecte prevederile legislației din domeniul securității și sănătății în muncă și măsurile de aplicare a acestora;
 - i) să pună la dispoziție relațiile solicitate de către inspectorii de muncă și inspectorii sanitari.

3.2.b. Privind relațiile interpersonale / comunicarea

- i. Promovează respectul reciproc, colaborarea și transparența în interiorul compartimentului funcțional și în raporturile cu alte compartimente funcționale;
- ii. Asigură un mediu adecvat desfășurării în bune condiții a activităților / sarcinilor și responsabilităților;

3.2.c. Privind echipamentele de muncă și resursele repartizate

- i. Respectă reglementările (legale, interne, tehnice după caz) privind utilizarea echipamentelor de muncă din dotare;
- ii. Răspunde de utilizarea conform destinației a echipamentelor de muncă și resurselor materiale repartizate;
- iii. Răspunde de informarea imediată a salariaților responsabili, privind orice defecțiune / deficiențe în funcționarea echipamentelor de muncă pe care le utilizează;

3.2.d. Privind reglementările interne

- i. Respectă și aplică prevederile Contractului Colectiv de Muncă aplicabil, Regulamentului de Organizare și Funcționare și regulamentului Intern;
- ii. Respectă și aplică reglementările procedurale interne, deciziile Directorului Regional al DRDP Constanta/ Imputernicitului Directorului Regional al DRDP Constanta;

3.2.e. Privind sistemul managementului calității

- i. Se asigură că documentele și celelalte resurse ce se pun la dispoziție pentru îndeplinirea sarcinilor sunt corecte și complete și anunță orice neadecvare sau lipsă constată, funcțiilor responsabile;
- ii. Desfășoară și își verifică activitățile cu urmărirea continuă a calității eficientei, în conformitate cu fișa postului;
- iii. Transmite/comunica conform fișei postului rezultatele activității desfășurate.

4. Delegarea de atribuții și limite de competență

4.1. Delegare de atribuții

4.1.a. Înlocuiește pe:

- i. salariați din cadrul compartimentului, conform documentului „Cerere de Concediu aprobat”;

4.1.b. Este înlocuit de:

- i. salariați din cadrul compartimentului, conform documentului „Cerere de Concediu aprobat”;

4.2. **Autoritate asupra altor posturi:** Conform deciziilor Directorului General Regional al D.R.D.P.Constanta/ Imputernicitului Directorului Regional al DRDP Constanta.

4.3. **Limite de competență**

- i. Reprezentarea intereselor DRDP Constanta, in baza delegarii unor atributii de catre Directorul General Regional al DRDP Constanta prin mandat / imputernicire / decizie;
- ii. Furnizarea catre alte entitati decat destinatarii de drept, de documente si/sau informatii de natura economica / tehnica / juridica in legatura cu activitatea DRDP Constanta, se realizeaza numai cu acordul Directorului General Regional al DRDP Constanta / Imputernicitului Directorului Regional al DRDP Constanta;
- iii. Acordarea catre reprezentantii mass media de interviuri, precum si furnizarea de documente sau informatii in legatura cu activitatea DRDP Constanta, se realizeaza numai cu respectarea obligatorie a mandatului / imputernicirii acordate de catre Directorul General Regional al DRDP Constanta;
- iv. Furnizarea de documente sau informatii in legatura cu datele cu caracter personal, obtinute in baza Legii nr. 677/2001, precum si a datelor referitoare la desfasurarea relatiilor de munca, se realizeaza conform prevederilor legale;

5. **Condițiile de muncă**

5.1. **Resurse materiale:**

- i. telefon de serviciu;
- ii. autovehicul;

5.2. **Resurse financiare:** Nu este cazul

5.3. **Deplasări:** necesita deplasări in interes de serviciu in interiorul / exteriorul sediului social al D.R.D.P.Constanta

5.4. **Formare profesionala:** conform Planului strategic de instruire a personalului D.R.D.P.Constanta, Planului anual de formare profesionala si Fiselor individuale de formare profesionala

6. **Criterii specifice de evaluare :** Conform Contractului Colectiv de Munca aplicabil.

7. **Perioada de evaluare a performanțelor:** Anual, conform prevederilor Legii nr. 53/2003 republicata si a Contractului Colectiv de Munca aplicabil.

Am luat la cunoștință prevederile fisei de post, declar că am citit, am înțeles și îmi asum prin semnătură îndeplinirea obligațiilor de serviciu ce decurg din prezenta fisa de post.

Salariat,

.....

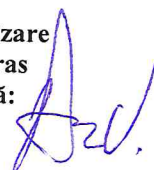
Semnătura / Dată:

Întocmit,

Sef Serviciu Mecanizare

Ing. Andrei Victoras

Semnătura / Dată:

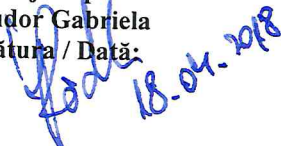


Avizat,

Director Adj. Exploatare

Ing. Tudor Gabriela

Semnătura / Dată:



APROBAT,
DIRECTOR GENERAL REGIONAL

Ing. Dima Marin

Semnătura / Dată:

