

COMPANIA NATIONALA DE ADMINISTRARE A INFRASTRUCTURII RUTIERE S.A.  
Direcția Regionala de Drumuri si Poduri Constanta

<b>FISA DE POST</b>	<b>POSTUL nr.</b>
---------------------	-------------------

**I. IDENTIFICAREA POSTULUI**

1.	<b>DENUMIREA POSTULUI</b>		Șef Formație Asfalt	
2.	<b>NUMELE ȘI PRENUMELE SALARIATULUI</b>		VACANT	
3.	<b>POZIȚIA COR</b>		214204	
4.	<b>COMPARTIMENT FUNCȚIONAL</b>		Secția producție – Formație Asfalt	
5.	<b>NIVELUL POSTULUI</b>		DE CONDUCERE	
6.	RELATII	6.1. FUNCȚIONALE	a. de subordonare	- Adjunct Șef Secție Producție - Șef Secție Producție - Director General Regional - Director General CNAIR
			b. de conducere și coordonare	Întreg personalul din cadrul Formației de Asfaltare
			c. de colaborare	Posturile (functii de conducere si/sau functii de executie) din compartimentele functionale ale C.N.A.I.R. S.A., DRDP Constanta - Sectiei Producție, conform Regulamentului de Organizare si Functionare/Organigramei si deciziilor Directorului General Regional al D.R.D.P.
		6.2 DE REPREZENTARE	în relații cu terții	Cu institutiile administratiei publice centrale si locale, cu persoanele fizice si/sau juridice, cu organismele cu atributii de audit, control si verificare si alte institutii si entitati nationale si internationale, cu respectarea scopului structurii functionale, a limitelor de competenta, a mandatelor acordate, dupa caz.
7.	<b>SPECIFICAȚIILE POSTULUI</b>		a. nivelul de studii	superioare conform CCM in vigoare
			b. calificarea necesară	Facultatea de Construcții Alte caificări necesare ocupării postului: - Nu este cazul
			c. alte cerințe	Nu este cazul
			d. competențe	<b>a. COMPETENȚELE POSTULUI:</b> - Capacitate de a stabili relații, toleranță, calm, perseverență; - Abilități de comunicare interpersonală; - Capacitate de a redacta rapoarte clare și corecte; - Echilibru emoțional, constanță în atitudini; - Capacitate de decizie și asumarea responsabilităților; - Atitudine pozitivă și abilități de a mobiliza personalul din subordine;

## **II. DESCRIEREA POSTULUI**

### **1.Scopul general al postului**

- i. Organizează, coordonează și decide operativ în derularea proceselor privind prepararea mixturilor asfaltice din cadrul Secției Producție – Formație Asfalt.
- ii. Gestionarea eficientă a resurselor umane, tehnice, materiale, financiare și informaționale în concordanță cu politica și strategia DRDP.

### **2. Obiectivele postului**

- i. Organizarea și conducerea activității de producere a mixturilor asfaltice în regie în stația proprie DRDP;
- ii. Identificarea activităților care trebuie desfășurate (administrare , întreținere, reparare și exploatare)
- iii. Îndeplinirea sarcinilor de serviciu primite de la conducerea Secției Producție;

### **3. Descrierea atribuțiilor / activităților / sarcinilor / responsabilităților postului**

#### **3.1. Atribuții / activități / sarcini**

##### **3.1.a. Atribuții / activități / sarcini derivate din exercitarea funcției în raport cu obiectivele postului**

- i. Se ocupă permanent de bună funcționare a stației de preparare a mixturii asfaltice la parametrii proiectați;
- ii. Verifică operativ cel puțin odată pe săptămână instalația de dozare (prezoatoarele);
- iii. Asigură recepționarea, depozitarea și gospodărirea materialelor componente (agregate, bitum ,filer) în vederea obținerii caracteristicilor calitativ impuse;
- iv. Aplică, după caz, măsurile ce se impun pentru pregătirea agregatelor: sortare, spălare, ș.a.;
- v. Asigură verificarea metrologică a instalației de dozare în conformitate cu prevederile legale, iar odata pe săptămână face verificarea operativă prin procedee corespunzătoare (greutăți etalon, măsurători, etc.);
- vi. Respectă caracteristicile cerute sortimentului de asfalt comandat, în ceea ce privește: granulozitatea agregatelor, tipul și dozarea de bitum, temperatură;
- vii. Dispune în limita standardelor, adaptarea rețetelor de preparare a mixturii asfaltice în funcție de modificarea umidității sau granulozității sorturilor de agregate;
- viii. Asigură măsurile corespunzătoare pentru întreținerea curentă a stației de preparare a mixturii asfaltice;
- ix. Respectă programul operativ de preparare și livrare a mixturilor;
- x. Organizează evidența producției și a livrărilor de mixturi asfaltice, asigurându-se că sunt întocmite curent și corespunzător documentele și formularele acceptate în Sistemul de Management Integrat(bon de livrare, aviz de expediție, registre de evidență cantitativă și calitativă a mixturii asfaltice);
- xi. Adoptă măsurile corespunzătoare la sesizarea laboratorului privind apariția unor rezultate necorespunzătoare pe componenții mixturii sau pe mixtura proaspăt preparată;
- xii. Ia măsuri pentru depozitarea agregatelor minerale separat, în silozuri, pe platforme betonate, pentru a evita amestecarea și impurificarea acestora;
- xiii. Răspunde de realizarea sarcinilor repartizate de către superiorii ierarhici în limita calificării profesionale;
- xiv. Răspunde de pregătirea și executarea acelor lucrări de așterenere, care necesita utilizarea truselor: „reciclator” si „echipe mobile de intervenții de urgență” la dispoziția conducerii DRDP Constanta;
- xv. Ține evidența lucrărilor, serviciilor și prestațiilor realizate și transmite periodic la DRDP rapoarte întocmite pe aplicațiile informatice existente, respectând structura normativului pentru întreținerea și repararea drumurilor publice – AND 554;
- xvi. Întocmeste documentatia tehnica de executie pentru lucrarile ce se realizeaza in regie, in limita competentelor acordate de DRDP;
- xvii. Participa, in limita competentelor acordate, la implementarea tehnologiilor noi si executarea sectoarelor experimentale, urmarind respectarea prevederilor proiectelor de executie si comporatare in timp a lucrarilor executate;
- xviii. Pregateste si asigura efectuarea receptiilor pentru lucrarile executate in regie, in conformitate cu prevederile legii 10 – lege privind calitatea in constructii;
- xix. Urmareste si asigura calitatea lucrarilor executate in regie, in conformitate cu cerintele Legii 10 – Legea privind calitatea in constructii si documentatiile tehnice de executie, prin personal atestat. Atributiile pe aceasta linie vor fi stabilite prin sistemul asigurarii calitatii pe DRDP.
- xx. In cazul in care i-au fost aduse la cunostinta disfunctionalitati si neregularitati in activitatea compartimentelor functionale pe care le coordoneaza in cadrul Formației de Asfalt, salariatul are obligatia

- de a pune in aplicare masuri de prevenire/ diminuare/ corectie conform atributiilor proprii si cu avizul/aprobarea nivelului decizional superior in cazul in care aceasta se impune;
- xxi. Are obligatia de a aduce la cunostinta superiorului ierarhic orice situatie de conflict de interese sau care poate genera un potential conflict de interese;
  - xxii. Colaborează cu compartimentele funcționale din cadrul DRDP Constanta pe aspecte legate de natura activității pe care o desfășoară;
  - xxiii. Are obligatia de a aduce la cunostinta superiorului ierarhic si /sau superiorilor ierarhici existenta unei incompatibilitati in exercitarea atributiilor sale potrivit prevederilor Legii nr. 176/2010 cu modificarile si completarile ulterioare;
  - xxiv. Asigura si raspunde de respectarea disciplinei la locul de muncade catre salariatii din subordine;
  - xxv. Răspunde de primirea, prelucrarea, înregistrarea si expedierea, cu semnătura sau confirmare de primire a corespondentei care ii este repartizata sau care privește documentele atribuite spre competenta soluționare si urmărire;
  - xxvi. Răspunde de respectarea circuitului documentelor in ceea ce privește semnarea / avizarea documentelor întocmite in cadrul activității desfășurate;
  - xxvii. Răspunde de arhivarea corespunzătoare a documentelor gestionate in cadrul sectiei productiei, in conformitate cu normele interne DRDP Constanta;
  - xxviii. Nu distruge si nu participa la distrugerea documentelor create in cadrul compartimentului.
  - xxix. Realizeaza evaluarea performantelor profesionale individuale pentru salariatii din subordine, stabileste obiectivele si criteriile specifice de evaluare a salariatilor din subordine precum si nevoile de formare profesionala a acestora, conform Contractului Colectiv de Munca aplicabil.

### **3.1.b. Responsabilități privind exploatarea autoutilajelor**

- i. Răspunde de buna întreținere și funcționare a stației de preparat mixturi asfaltice.
- ii. Urmareste starea tehnica si modul de exploatare de catre deserventi a mijloacelor fixe aflate in dotarea Formației de Asfalt (autovehicule, utilaje, echipamente, etc.).
- iii. Sesizează conducerii secției producție orice neregulă constatată în funcționarea stației și acționează operativ pentru remedierea defecțiunilor.
- iv. Intocmeste situatiile solicitate de DRDP Constanta privind autovehiculele, utilajele si echipamentele proprii.

### **3.1.c. Sarcini / activități / atribuții specifice**

- i. Coordoneaza întreaga activitate a Formației de Asfalt;
- ii. Întocmește zilnic jurnalul de șantier;
- iii. Intocmeste zilnice și transmite către compartimentul tehnic realizările zilnice;
- iv. Întocmește procese verbale de recepție calitativă;
- v. Întocmește procese verbale de recepție a lucrărilor de devin ascunse
- vi. Întocmește procese verbale de trasare;
- vii. Face zilnic instructajul de S.S.M. și P.S.I. la punctele de lucru;
- viii. Întocmește evidențele primare privind autoutilajele utilizate;
- ix. Respectă sarcinile primite prin deciziile emise de către DRDP Constanța;
- x. Elaboreaza, redacteaza si transmite adrese catre Secția Producție;
- xi. Participa la sedinte interne;
- xii. Intocmeste documentatii pentru receptiile lucrarilor de asfaltare si face parte din comisii de receptie conform deciziei directorului general regional;
- xiii. Are obligatia respectarii si aplicarii procedurii de inregistrare si arhivare a documentelor, in conformitate cu Nomenclatorul arhivistic;
- xiv. Indeplineste si alte sarcini primite din partea sefului de Secție sau Adjunct Sef Secției.

### **3.1.d. Alte atribuții / activități / sarcini**

- i. Indeplineste alte sarcini de serviciu dispuse de superiorii ierarhici, cu respectarea prevederilor legale si a scopului postului, asa cum este definit la punctul II. 1;
- ii. Indeplineste alte sarcini de serviciu dispuse prin decizie a Directorului General Regional al DRDP Constanta.

### **3.1.e. Atributii si responsabilitati privind sistemul managementului calitatii**

- i. Raspunde de aplicarea politicilor de calitate si mediu, controleaza daca cerintele SMQ sunt implementate, mentinute si adecvate in cadrul colectivelor din subordine ;
- ii. Coordoneaza si imbunatateste functionarea SMQ in domeniul sau de activitate ;
- iii. Raspunde de efectuarea controlului de calitate a produselor aprovizionate ;
- iv. Analizeaza periodic cauzele care genereaza neconformitati si initiaza actiuni corective si preventive ;
- v. Verifica si semneaza procedurile tehnice de executie intocmite de sefii de servicii/birouri din subordine.

### **Privind Sistemul de Control Intern/Managerial (SCI/M)**

- i. Implementeaza impreuna cu structurile din cadrul D.R.D.P. Constanta standardele de control intern/managerial referitoare la mediul de control, performanta si managementul riscurilor, informare si comunicare, activitati de control, auditarea si evaluarea, in conformitate cu prevederile Anexei 1 la O.M.F.P. nr. 946/2005 "pentru aprobarea Codului controlului intern/managerial, cuprinzind standardele de control intern.managerial la entitatile publice si pentru dezvoltarea sistemelor de control intern/managerial", cu modificarile si completarile ulterioare;
- ii. Elaboreaza Programul de Dezvoltare al Sistemului de Control Intern/Managerial al D.R.D.P. Constanta, precum si toate documentele si rapoartele care ii sunt supuse spre aprobare de catre membrii sau secretariatul grupului de lucru;
- iii. Coordoneaza si monitorizeaza structurile din cadrul D.R.D.P. Constanta pentru atingerea scopului propus, si anume realizarea unui sistem integrat de control managerial;
- iv. Inventariaza riscurile si problemele intampinate si informeaza structurile cu atributii de control din cadrul companiei in vederea desfasurarii de controale tematice pentru verificarea deficientelor constatate in procesul de implementare a prevederilor O.M.F.P. nr. 946/2005, cu modificarile si completarile ulterioare;
- v. Aloca atributii Sectiilor de Drumuri Nationale in vederea intocmirii si implementarii sistemului de control intern/managerial, monitorizeaza activitatea acestora pe baza rapoartelor periodice solicitate;

### **3.2. Responsabilitățile postului**

#### **3.2.a. Privind securitatea si sănătatea în muncă**

- i. Are obligatia de a respecta prevederile legale si reglementarile interne ale C.N.A.I.R. S.A. in domeniul securitatii si sanatatii in munca;
- ii. Intocmeste fisele de post pentru personalul din subordine;
- iii. Raspunde de organizarea inregistrarii documentelor de calitate in activitatile desfasurate de SDN si furnizori;
- iv. Salariatul trebuie sa isi desfasoare activitatea, in conformitate cu pregatirea si instruirea sa, precum si cu instructiunile primite din partea angajatorului, astfel incat sa nu expuna la pericol de accidentare sau imbolnavire profesionala atat propria persoana, cat si alte persoane care pot fi afectate de actiunile sau omisiunile sale in timpul procesului de munca;
- v. In acest scop salariatul are urmatoarele obligatii:
  - a) sa utilizeze corect masinile, aparatura, uneltele, substantele periculoase, echipamentele de transport si alte mijloace de productie;
  - b) sa utilizeze corect echipamentul individual de protectie a muncii acordat si, dupa utilizare, sa il inapoieze sau sa il puna la locul destinat pentru pastrare;
  - c) sa nu procedeze la scoaterea din functiune, la modificarea, schimbarea sau inlaturarea arbitrara a dispozitivelor de securitatea propriei, in special ale masinilor, aparaturii, uneltelor, instalatiilor tehnice si cladirilor si sa utilizeze corect aceste dispozitive;
  - d) sa comunice imediat conducatorului locului de munca si/ sau lucratorilor desemnati cu atributii SSM orice situatie de munca despre care au motive intemeiate sa o considere un pericol pentru securitatea si sanatatea salariatilor, precum si orice deficiente a sistemelor de protectie;
  - e) sa aduca la cunostinta conducatorului locului de munca si/ sau angajatorului accidentele suferite de propria persoana;

- f) sa coopereze cu angajatorul si/ sau salariatii desemnati, atat timp cat este necesar, pentru a face posibila realizarea oricaror masuri sau cerinte dispuse de catre inspectorii de munca si inspectorii sanitari, pentru protectia sanatatii si securitatii salariatilor;
- g) sa coopereze, atat timp cat este necesar, cu angajatorul si/ sau cu salariatii desemnati, pentru a permite angajatorului sa se asigure ca mediul de munca si conditiile de lucru sunt sigure si fara riscuri pentru securitate si sanatate in domeniul sau de activitate;
- h) sa isi insuseasca si sa respecte prevederile legislatiei din domeniul securitatii si sanatatii in munca si masurile de aplicare a acestora;
- i) sa puna la dispozitie relatiile solicitate de catre inspectorii de munca si inspectorii sanitari.

### **3.2.b. Privind relațiile interpersonale / comunicarea**

- i. Promoveaza respectul reciproc, colaborarea si transparenta in interiorul compartimentului functional si in raporturile cu alte compartimente functionale;
- ii. Asigura un mediu adecvat desfasurarii in bune conditii a activitatilor/ sarcinilor si responsabilitatilor.

### **3.2.c. Privind echipamentele de muncă și resursele repartizate**

- i. Respecta reglementarile (legale, interne, tehnice, dupa caz) privind utilizarea echipamentelor de munca din dotare;
- ii. Raspunde de utilizarea conform destinatiei a echipamentelor de munca si a resurselor materiale repartizate;
- iii. Raspunde de informarea imediata a salariatilor responsabili, privind orice defectiune/ deficiente in functionarea echipamentelor de munca pe care le utilizeaza;

### **3.2.d. Privind reglementările interne**

- i. Respecta si aplica prevederile Contractului Colectiv de Munca aplicabil, Regulamentului de Organizare si Functionare si Regulamentului Intern;
- ii. Respecta si aplica reglementarile procedurale interne, deciziile Directorului General/ imputernicitului Directorului General,
- iii. Raspunde de elaborarea/ revizuirea/ avizarea/aprobarea, dupa caz, a reglementarilor procedurale interne specifice, conform scopului si atributiilor prevazute in Regulamentul de Organizare si Functionare pentru compartimentele functionale pe care le coordoneaza si le conduce.

## **4. Delegarea de atribuții și limite de competență**

### **4.1. Delegare de atribuții**

#### **4.1.a. Înlocuiește pe:**

- i. salariati din cadrul Formației Asphalt, conform documentului „Cerere de Concediu” aprobat

#### **4.1.b. Este înlocuit de:**

- i. salariati din cadrul Formației Asphalt, conform documentului „Cerere de Concediu” aprobat

### **4.2. Autoritate asupra altor posturi:**

Conform deciziilor Directorului General/ Directorului General Regional.

### **4.3. Limite de competență**

- i. Reprezentarea intereselor C.N.A.I.R. S.A., in baza delegarii unor atributii de catre Directorul general al C.N.A.I.R. S.A. prin mandat/ imputernicire/ decizie;
- ii. Furnizarea catre alte entitati decat destinatarii de drept, de documente si/sau informatii de natura economica/ tehnica/ juridica in legatura cu activitatea C.N.A.I.R. S.A., se realizeaza numai cu acordul Directorului General/ Directorului General Regional.
- iii. Acordarea catre reprezentantii mass media de interviuri precum si furnizarea de documente sau informatii in legatura cu activitatea C.N.A.I.R. S.A. se realizeaza numai cu respectarea obligatorie a mandatului/ imputernicirii acordate de catre Directorul General;
- iv. Furnizarea de documente sau informatii in legatura cu datele cu caracter personal obtinute in baza legii 677/2001 precum si a datelor referitoare la desfasurarea relatiilor de munca, se realizeaza conform prevederilor legale.

## **5. Condițiile de muncă**

### **5.1. Resurse materiale:** Telefon , Calculator.

**5.2. Resurse financiare:**

Conform limitelor de cheltuieli aprobate

**5.3. Deplasări:**

Necesita deplasari in interes de serviciu in exteriorul sediului social/ punctului de lucru

**5.4. Formare profesionala:**

Conform Planului strategic de instruire a personalului C.N.A.I.R. S.A., Planului anual de formare profesionala si fiselor individuale de formare profesionala.

**6. Criterii specifice de evaluare**

Conform prevederilor Contractului Colectiv de Munca aplicabil – „Metodologia privind evaluarea performantelor profesionale individuale ale angajatilor din cadrul CNAIR-SA”

**7. Perioada de evaluare a performanțelor:**

Anual, conform prevederilor legii nr. 53/2003 republicata si a Contractului Colectiv de Munca aplicabil

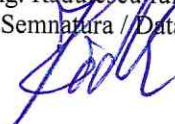
**Am luat la cunoștință prevederile fisei de post, declar că am citit, am înțeles și îmi asum prin semnătură îndeplinirea obligațiilor de serviciu ce decurg din prezenta fisa de post.**

Titular,  
Ing.  
Semnătura / Data:

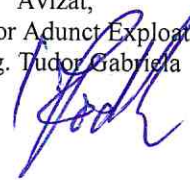
Întocmit,  
Sef Serviciu Productie,  
Ing. Catana Tudorel  
Semnatura / Data: 05.03.2019



Verificat,  
Sef Departament Mentenanta  
Ing. Radulescu Iulian  
Semnatura / Data:



Avizat,  
Director Adunct Exploatare,  
Ing. Tudor Gabriela



Aprobat,  
Director General Regional  
Ing. Dima Marin  
Semnatura / Data:

